Иностранная рабочая сила на рынке труда России

Институт демографии НИУ ВШЭ

Ю. Флоринская

Семинар ЛИРТ ВШЭ
11.09.2012

Использованные материалы

- Опрос ВЦИОМ – апрель-май 2010 г.
  - I этап: Всероссийский опрос работодателей. Объем выборки – 1500 предприятий в 47 регионах.
  - II этап: Опрос работодателей, привлекающих ИРС. Объем выборки – 450 предприятий
- Опрос Левада-центра по заказу НИУ-ВШЭ.

  Всероссийский опрос работодателей. Объем выборки - 1520 предприятий в 59 регионах.

Ответы респондентов на вопрос: «Как Вы считаете, можно ли найти местных работников на те вакансии, которые есть сейчас в Вашей организации?», %

	Тип организации			В среднем
	Малый бизнес	Средний бизнес	Крупный бизнес	
Можно найти местных работников на все вакансии	74,4	75,9	72,3	74,5
Можно найти местных работников на часть вакансий	12,2	12,3	13,9	12,6
Невозможно/очень трудно найти местных работников	9,9	9,9	10,9	10,1
Затрудняюсь ответить	3,5	1,9	3,0	2,8

Источник: Всероссийский опрос предприятий (ВЦИОМ, 2010)

Ответы респондентов на вопрос: «Почему на Вашем предприятии/организации не нанимают иностранных работников?», %

	Всего	Строительство	Промышленность
Есть возможность заполнить вакантные места за счет местных работников	75	73	74

Источник: Всероссийский опрос предприятий (Левада-центр – НИУ-ВШЭ, 2011 г.)

Доля предприятий/организаций), привлекавших иностранную рабочую силу в 2009 году, от общего числа опрошенных предприятий

	%
Крупные предприятия (численность персонала более 250 человек, оборот более 1 миллиарда рублей)	21,2
Малые и средние предприятия, всего в том числе:	12,0
средние предприятия (численность персонала от 100 до 250 человек, оборот от 400 миллионов до 1 миллиарда рублей)	17,9
малые предприятия (численность персонала до 100 человек, оборот до 400 миллионов рублей)	8,8
Всего	13,7

Источник: Всероссийский опрос предприятий (ВЦИОМ, 2010)

Доля предприятий/организаций, привлекавших иностранную рабочую силу за последние 3 года (с осени 2008 г.), от общего числа опрошенных предприятий

	%
Все предприятия/организации	16
Строительство	32
Промышленность	15

Источник: Всероссийский опрос предприятий (Левада-центр – НИУ-ВШЭ, 2011 г.)

Причины привлечения ИРС (ответы работодателей), % от числа организаций, нанимающих ИРС*)

	Малый бизнес	Средний бизнес	Крупный бизнес	В среднем
Российские работники не идут на тяжелую, грязную и т.п. работу	41	45	41	42
Не хватает российских кадров нужной квалификации	25	37	44	31
Мигрантов можно нанять на время, в зависимости от сезона и перепадов конъюнктуры	16	14	4	13
Российские работники плохо работают, пьют	25	18	13	21
Мигранты соглашаются на более низкую зарплату	25	16	19	22
Меньше расходы на социальные и пенсионные выплаты (оплату налогов, отпусков, больничных, и т.п.)	10	5	6	8
Иностранные работники могут работать сверхурочно без дополнительной оплаты	8	5	2	6

*) сумма ответов превышает 100%, так как респондент мог указать более одного варианта ответа
Источник: опрос предприятий, использующих ИРС (ВЦИОМ, 2010)

Из высказываний участников фокус-групп

(проведены Центром миграционных исследований в 2009 году)

- «У нас складские сотрудники получали до кризиса по 20 тысяч. Когда кризис ударил, в ноябре-декабре мы не смогли платить, и часть отправили в отпуск... А таджики-узбеки, которых мы позвали, согласились и на 15 тыс.»

- «Я считаю, что иностранные рабочие более качественно выполняют работу. У нас работали рабочие из России, из Москвы, это было совсем не такое качество».

- «Не то чтобы не совсем качественная работа, но это могли быть невыходы на работу, частые больничные, опоздания на работу (о труде россиян)».

- «У нас вот они работают не 8 часов, а 14. А платим мы за скорость и качество. Есть определенные временные рамки, за которые они должны объект поставить. И работают без суббот, воскресений и отпусков».

Ответы работодателей на вопрос: «Могут ли рабочие места, на которых в Вашей организации работают иностранные работники, быть заняты местными кадрами?», % от числа организаций, нанимающих ИРС

	Малый бизнес	Средний бизнес	Крупный бизнес	В среднем
Могут, если зарплата будет выше	32	32	34	32
Могут, если российские работники не будут пить	28	15	17	23
Могут, если российские работники будут лучше работать	22	20	19	21
Не могут, россияне не пойдут на такую работу ни при каких условиях	18	29	11	21
Не могут, нет достаточного количества российских кадров на рынке труда	7	13	16	10

*) сумма ответов превышает 100%, так как респондент мог указать более одного варианта ответа

Источник: опрос предприятий, использующих ИРС (ВЦИОМ, 2010)

Доля предприятий и организаций, использовавших в 2009 году труд иностранцев, не превышала 14%, а в некоторых отраслях доходила до 30%

Но: больше 50% работодателей считают, что в их отрасли большинство предприятий (или даже почти все) нанимают иностранных работников

Источник: Всероссийский опрос предприятий (ВЦИОМ, 2010)

По Вашему мнению, как будет изменяться количество иностранных работников на Вашем предприятии в ближайшие 1-2 года? %

Будет расти	15,8
Останется без изменения	42,9
Будет уменьшаться	7,3
Вообще откажемся от привлечения иностранных работников	2,4
Затрудняюсь ответить	31,6
Всего	100,0

Источник: опрос предприятий, нанимающих ИРС (ВЦИОМ, 2010)

Доля иностранных работников в общей численности сотрудников в среднем 6%

Малый бизнес - 14%;

Средний бизнес - 8%;

Крупный бизнес - 4%.

Источник: опрос предприятий, нанимающих ИРС (ВЦИОМ, 2010)

Средняя доля иностранных работников в общей списочной численности работников, по квалификационным категориям, %

Иностранные работники, всего	6,1
Руководители	2,1
Специалисты высшего уровня квалификации	2,1
Специалисты среднего уровня квалификации	5,9
Неквалифицированные рабочие	30,9
Прочие квалификации	0,7

Источник: опрос предприятий, нанимающих ИРС (ВЦИОМ, 2010)

- 49% организаций испытывали потребность в работниках
- Вакансии для иностранных работников имели 30% организаций
- Потребность в иностранных работниках - 56% от общей потребности организаций в работниках
- Каждая десятая организация хотела закрыть дефицит неквалифицированной рабочей силы исключительно за счет иностранных работников

Источник: опрос предприятий, нанимающих ИРС (ВЦИОМ, 2010)

Как Вы осуществляете поиск иностранных работников?*, %

Через частные агентства занятости	4,0
Через государственные службы занятости	4,7
На неофициальных/неформальных биржах труда	8,4
Использую услуги частных лиц (посредников)	3,6
Публикую информацию о вакансиях в интернете и/или в СМИ	6,7
Через своих сотрудников, коллег, знакомых	28,9
Использую лизинговые, подрядные/субподрядные организации	1,8
Вызываю/нанимаю уже известных мне работников	22,0
Другое	29,6
Затрудняюсь ответить/Нет ответа	12,0

* сумма ответов превышает 100%, т.к. респондент мог выбрать несколько вариантов
Источник: опрос предприятий, нанимающих ИРС (ВЦИОМ, 2010)

Как Вы считаете, почему работодатели нанимают иностранных работников нелегально? %*

Нелегальным мигрантам можно меньше платить	22,2
Можно сэкономить на отчислениях и налогах	19,8
Нелегального мигранта проще уволить, наказать, легче управлять им	17,8
Официальное оформление затруднительно - занимает слишком много времени и денег	36,0
Другое	2,7
Затрудняюсь ответить	37,1

* Сумма ответов превышает 100%, т.к. можно было выбрать несколько вариантов
Источник: опрос предприятий, нанимающих ИРС (ВЦИОМ, 2010)

Как Вы считаете, легко ли работодателю пройти все установленные процедуры легального привлечения иностранной рабочей силы? %

	Малый бизнес	Средний бизнес	Крупный бизнес	**В среднем**
Очень легко	0,4	2,4	4,0	**1,6**
Скорее легко	18,6	27,0	17,8	**20,0**
Скорее трудно	42,0	42,3	43,5	**42,4**
Очень трудно	28,8	25,9	23,8	**27,1**
Затрудняюсь ответить	10,2	2,4	10,9	**8,9**
Всего	100	100	100	**100**

Источник: опрос предприятий, нанимающих ИРС (ВЦИОМ, 2010)

С какими проблемами сталкивалась Ваша организация из-за привлечения иностранных работников в последние годы? %*

Проблемы с правоохранительными органами	15,3
Плохое знание русского языка работниками-мигрантами	10,9
Проблемы с контролирующими органами	9,3
Коррупция чиновников	4,7
Низкое качество работы иностранных работников	4,0
Низкая трудовая дисциплина иностранных работников	2,9
Обман, нечестная работа со стороны работников	2,9
Конфликты на национальной почве	2,2
Ни с какими проблемами не сталкивались	55,6
Другие проблемы	7,6

*сумма ответов превышает 100%, т.к. можно было выбрать несколько вариантов
Источник: опрос предприятий, нанимающих ИРС (ВЦИОМ, 2010)

Предложения работодателей по либерализации законодательства

- Упростить получение разрешения на работу и увеличить сроки его действия
- Изменить механизм действия квот вплоть до полной их отмены
- Упростить порядок постановки на миграционный учет
- Упростить порядок самого оформления иностранных работников
- Облегчить пребывание иностранных работников на территории РФ
- Устранить противоречия между миграционным законодательством и его применением на практике. Перестать постоянно менять правила в этой сфере