Влияние наличия работы и ее характеристик на вероятность рождения второго и последующих детей

Карабчук Т.
Миронова А.
Ремезкова В.

Семинар ЛИРТ ВШЭ, 4 декабря 2012

Проблема и исследовательский вопрос

Вопрос исследования:

- насколько сильно зависит решение или желание родить второго и последующего ребенка от наличия и характеристик работы у женщины (партнера)?

Обзор литературы

Важность работы для женщин (Pylkkänen, Smith 2004, Ruhm and Teague 1997; Joesh 1995; Waldfogel et al. 1999):

- стремление к самореализации и удовлетворенность жизнью (Carr 1996, Berger 2009)
- экономическая необходимость(ФОМ 2011, Малева, Синявская 2007, Синявская, Захаров, Карцева 2007

Последствия для дальнейшей карьеры после рождения ребенка(Francesconi 2002, Beblo, Wolf 2002, Gutierrez-Domenech 2005, Belzil, Hergel 2001):

- «Наказание» рублем
- Потери в человеческом и специфическом капитале
- Сокращение временных ресурсов

Результаты предыдущих исследовнаий

- высокая заработная плата у женщин способствует откладыванию рождений всех очередностей (Heckman, Walker 1990)
- доступ на рынок труда женщин ведет к отказу от рождения детей (Caldwell 2008)
- безработица и нестабильность занятости, экономическая неопределенность и отсутствие гарантий занятости снижают рождаемость (Adsera 2004; Blossfeld, Mills, Kurz, 2005; Vignoli, Drefahl, De Santis 2012; Modena, Sabatini 2010; Pailhé, Solaz 2011; Del Bono, Weber, Winter-Ebmer 2011)
- политика, направленная на обеспечение стабильности занятости и сохранение за женщиной места работы на время отпуска по уходу за ребенком стимулирует рождаемость, особенно у женщин 25-34 (Adsera 2004)

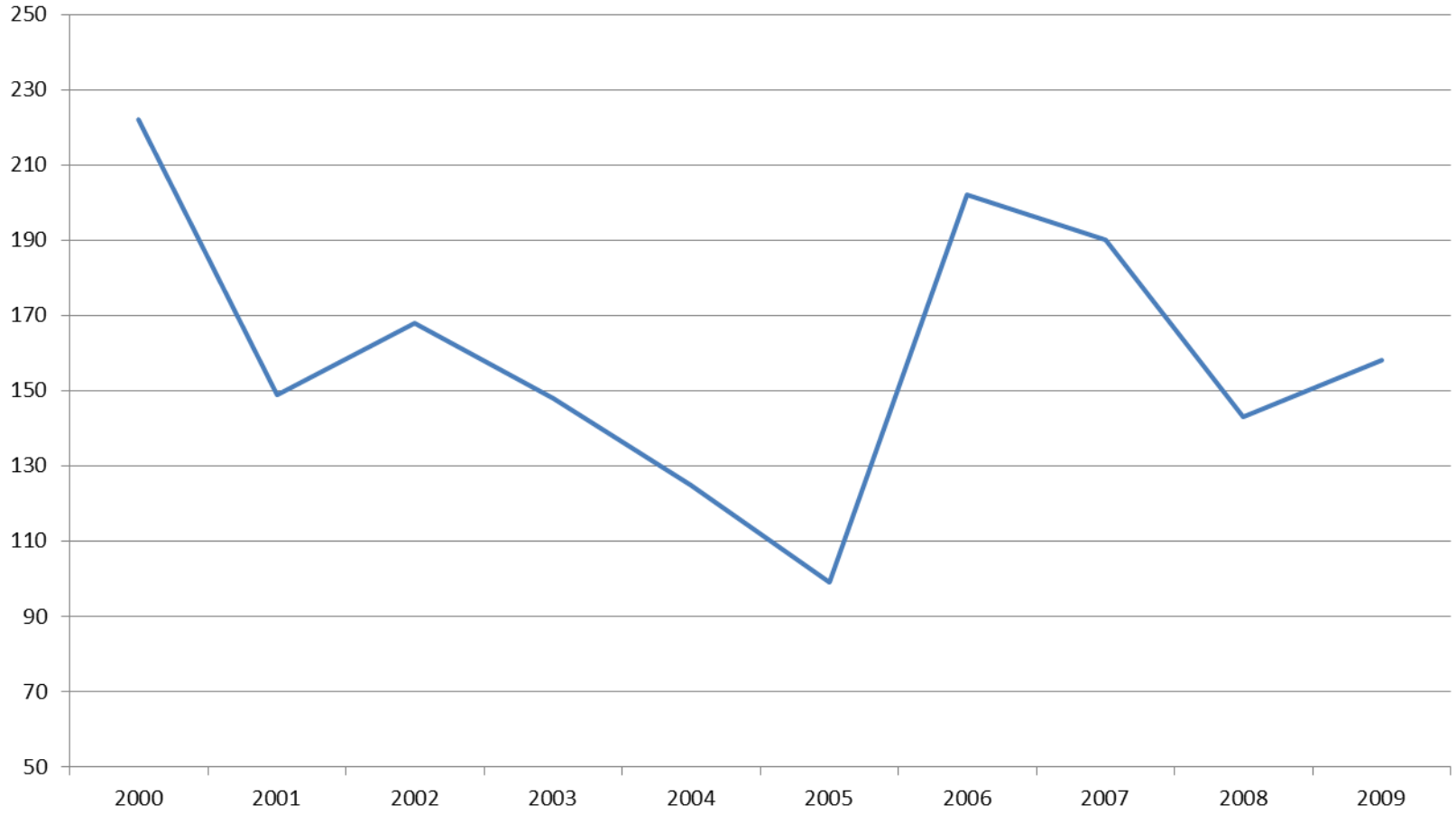
Результаты предыдущих исследовнаий

Заработок мужа	+
Зарплата женщины	-
Проживание в городе	+
Принадлежность к «Белым воротничкам»	-
Возраст матери	-
Кол-во месяцев, которое мать провела на рынке труда	+/-
Вложения матери в свою профессиональную подготовку	-
Наличие у матери высшего образования по сравнению со средним образованием и ниже	+
Работа полный рабочий день	-

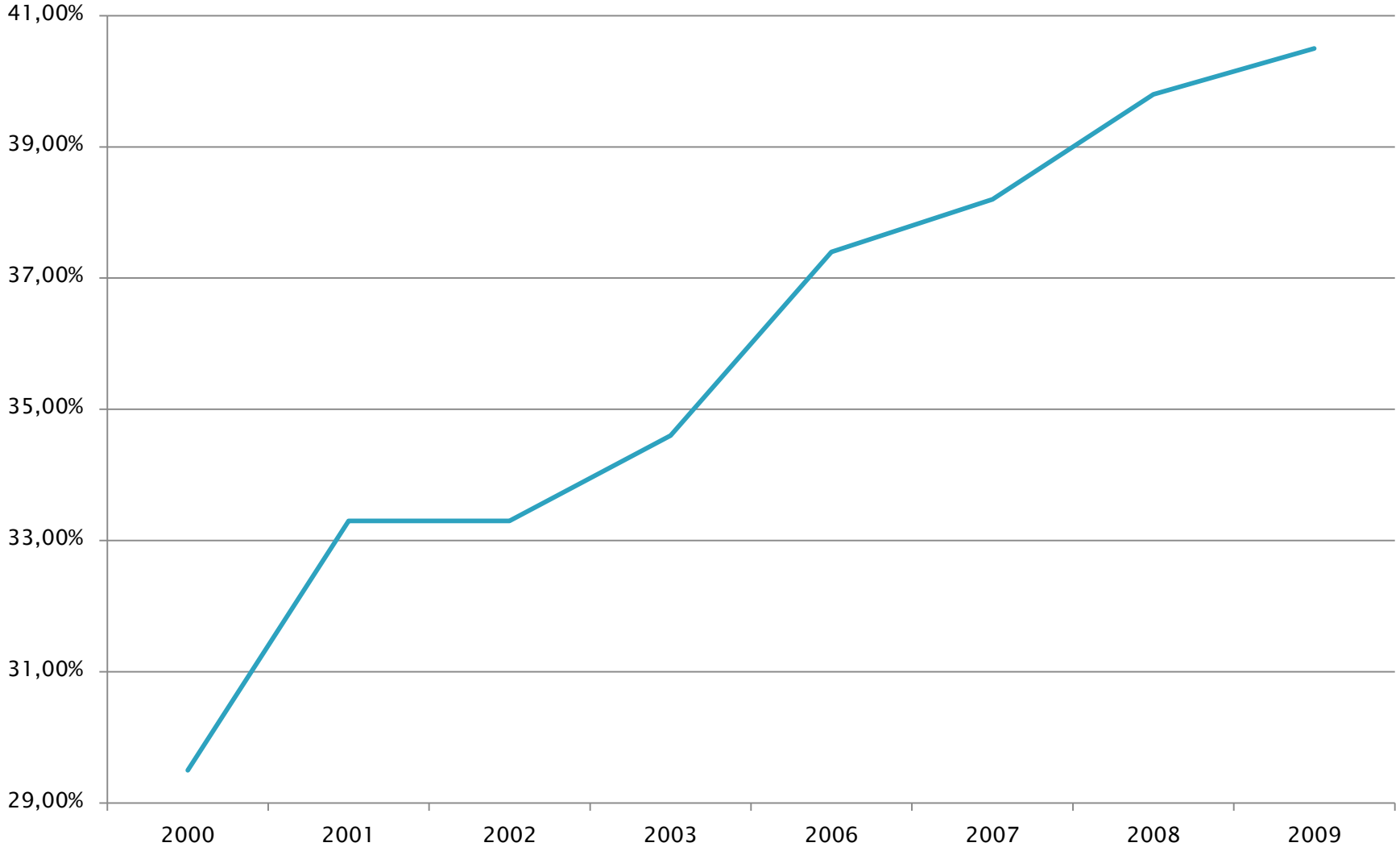
Российский кейс

- В соответствии с нашим трудовым законодательством женщины с детьми являются одними из самых защищенных в мире, так как имеют оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет и неоплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до 3 лет. Это означает, что формально женщине гарантируется ее прежнее рабочее место, что, казалось бы, должно сильно облегчить ей путь по возвращению на рынок труда.
- Однако в реальности работодатель часто принимает женщину на прежнее место со значительным понижением заработной платы, переводит на низкооплачиваемую должность, сокращает часы работы или вообще вынуждает уволиться ее во время положенного отпуска по уходу за ребенком. Слабый контроль по соблюдению законов.

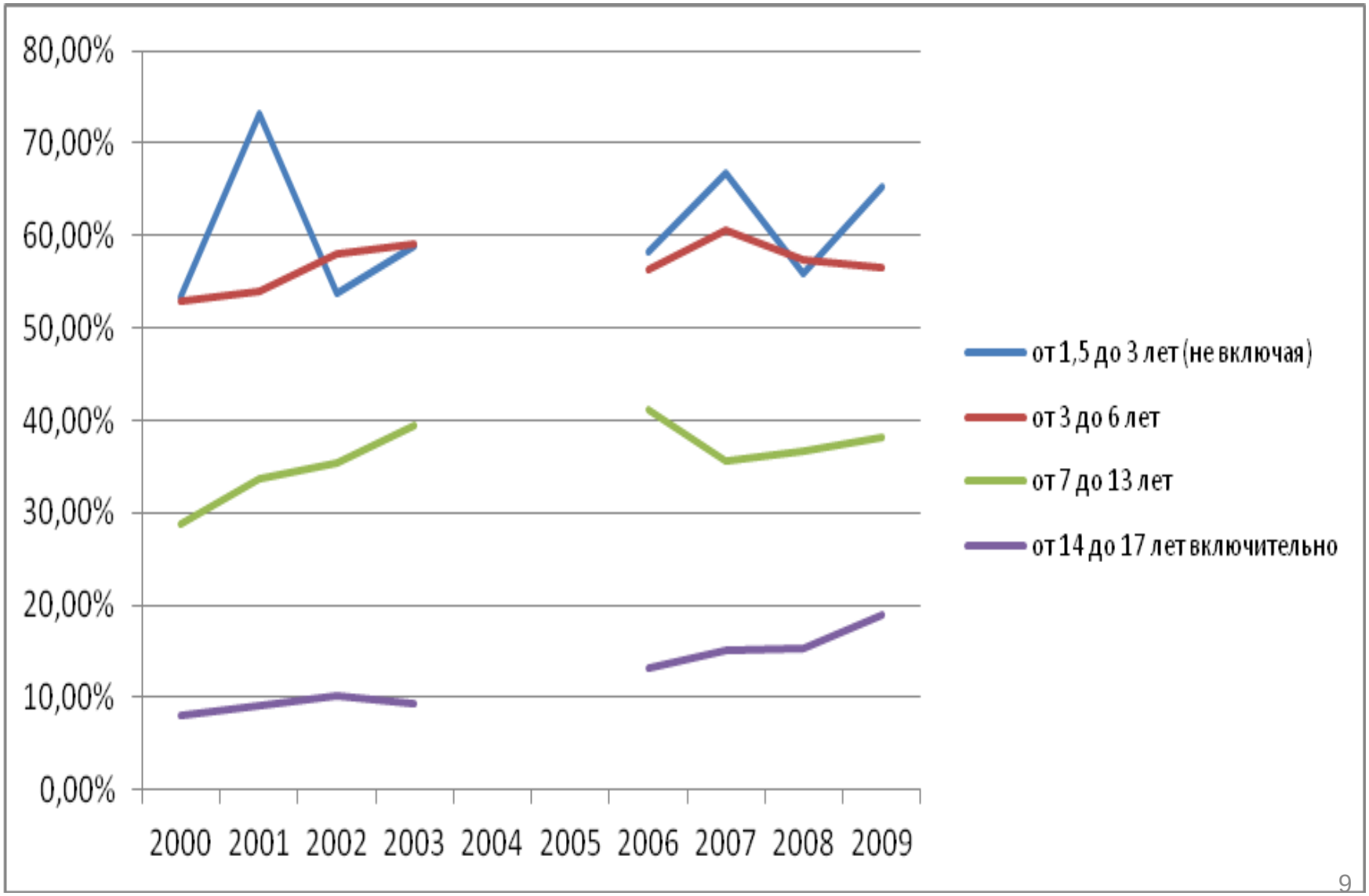
Число женщин родивших в год проведения опроса (чел.), 2000-2009



Доля женщин, которые хотят ещё детей при наличии хотя бы одного ребёнка (%), 2000-2009



Доля женщин, которые хотят ещё детей при наличии хотя бы одного ребёнка (%), 2000-2009, в зависимости от возраста первого ребенка

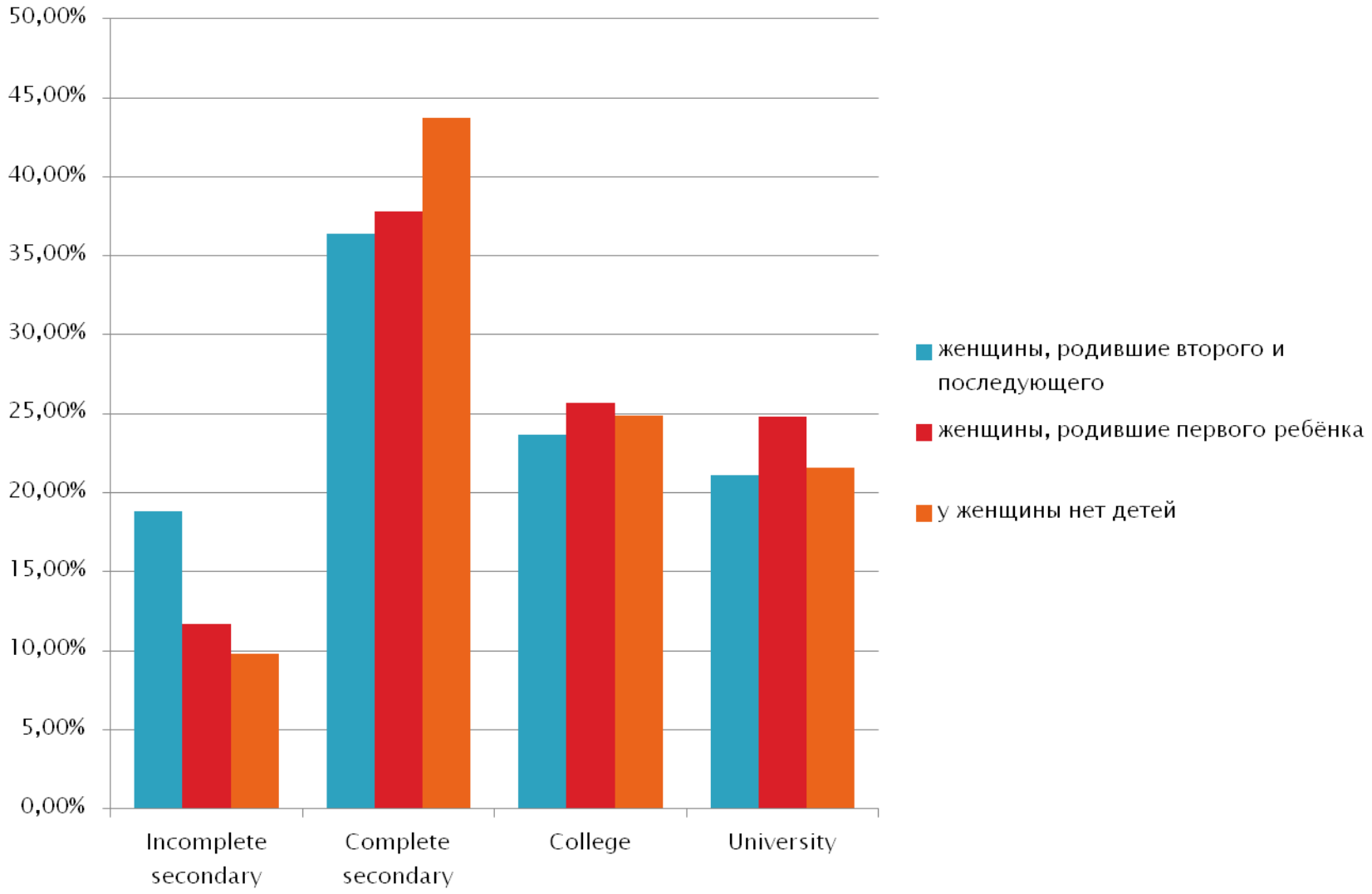


Доля родивших в текущей волне из тех, кто хотел еще детей в прошлом периоде,%

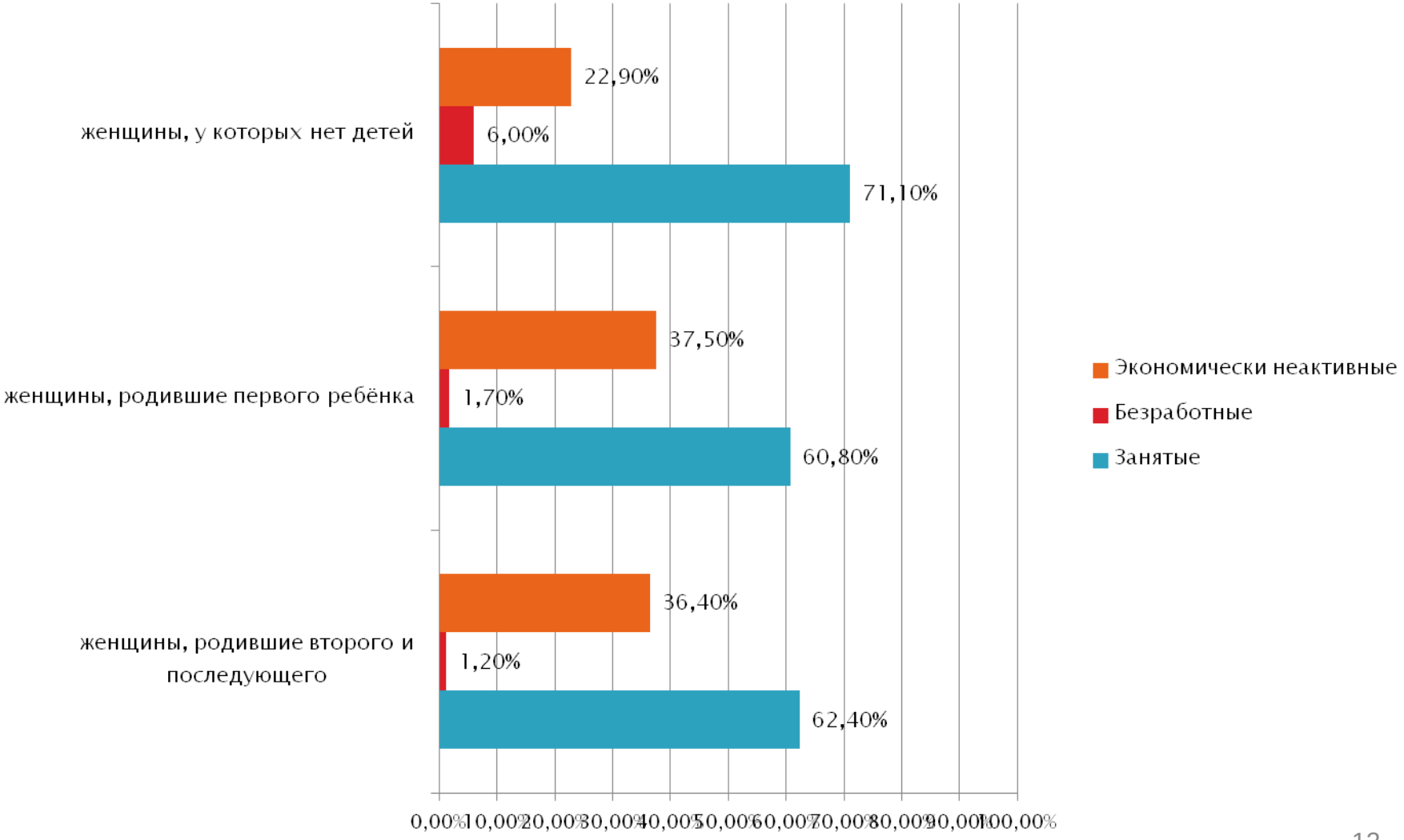
2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
73,7	76,9	86,0	86,7	X	X	67,9	68,0	84,9

Коэффициент корреляции значим и равен 0,138

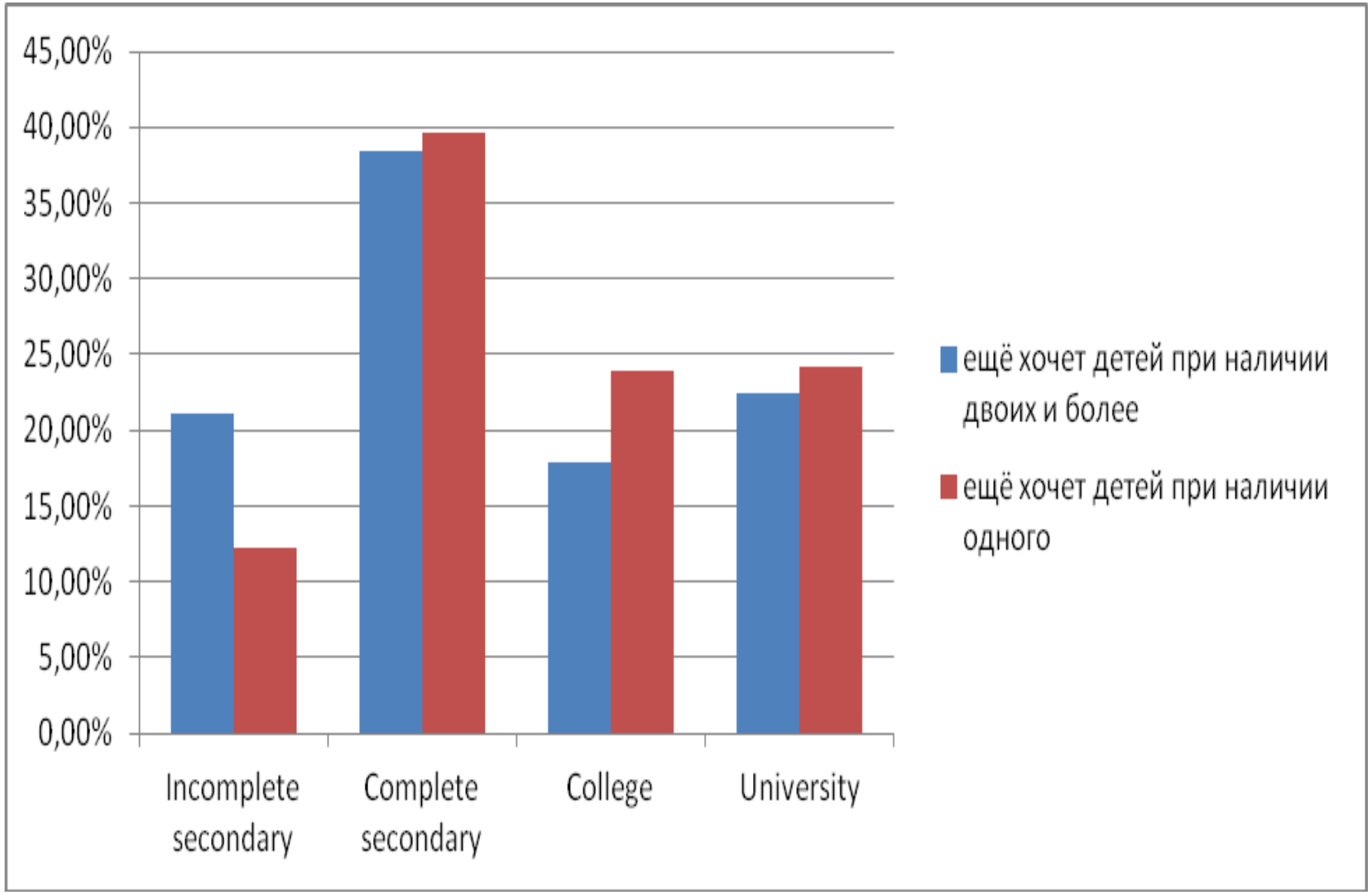
Распределение женщин по очередности рождений и уровню образования (%), 2000-2009 г



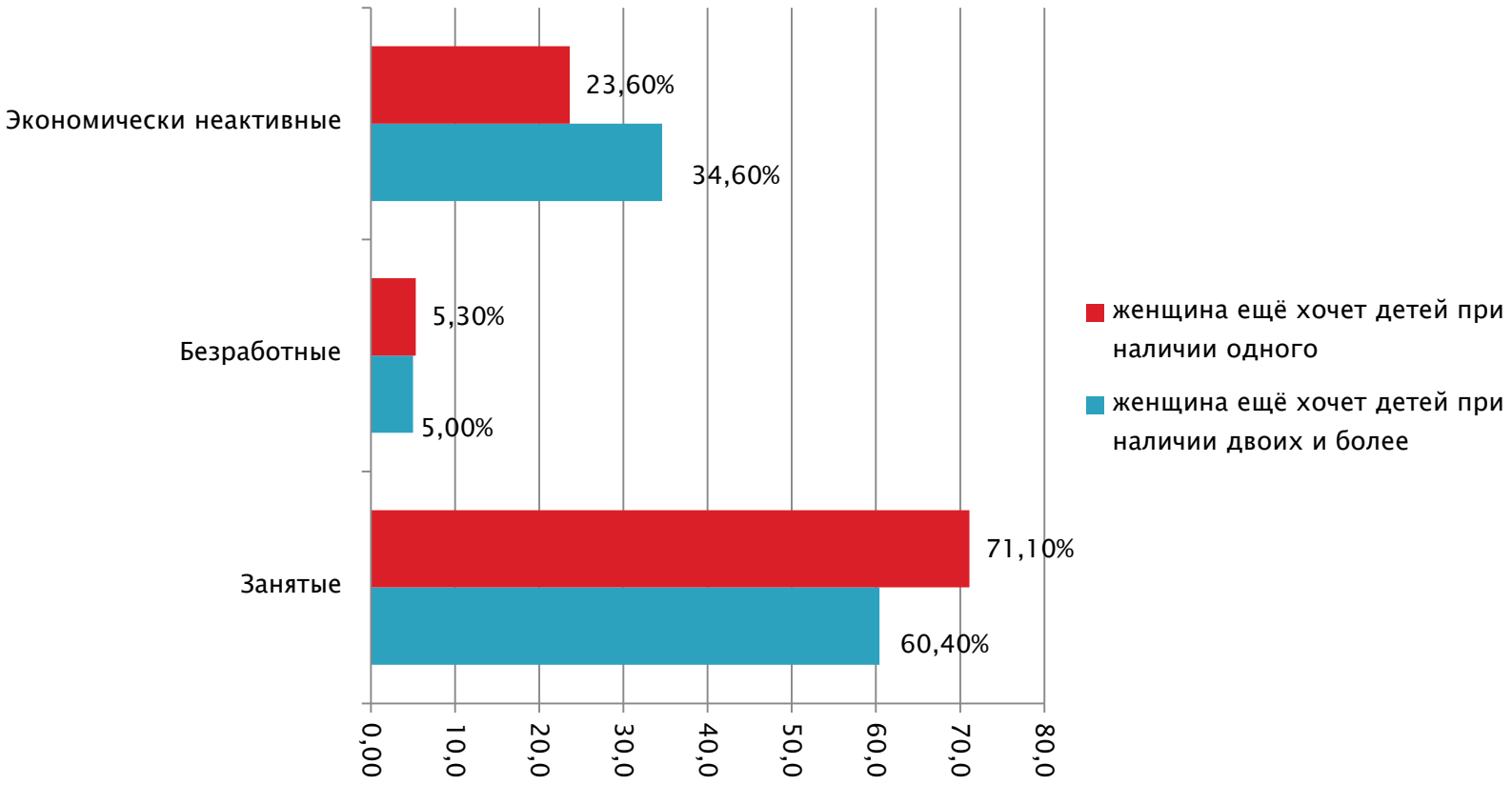
Распределение женщин по очередности рождений и статусу экономической активности (%), 2000-2009 г



Распределение женщин, желающих ещё иметь детей, по образованию (%), 2000-2009



Распределение женщин, желающих ещё иметь детей, по статусу занятости (%), 2000-2009



Гипотезы исследования

- H1. Наличие работы у женщины будет негативно влиять на вероятность рождения второго и последующих детей, тогда как наличие работы у мужа, наоборот, положительно.
- H2. Чем выше заработная плата и чем выше должность у женщины, тем меньше вероятность того, что она будет иметь двоих и более детей, и что она будет иметь желание рожать еще детей.
- H3. Неполная занятость будет оказывать позитивный эффект на желание и вероятность рождения второго и последующих детей. А случайная и неформальная, наоборот, негативный.
- H4. Удовлетворенность работой будет сокращать шансы на вероятность рождения последующих детей.

Данные и методология

1. «Российский мониторинг экономики и здоровья населения» (РМЭЗ ВШЭ) за период с 2000 по 2009 годы
2. Результаты качественных интервью собранных исследовательским коллективном в 2011-2012 годах
   - 29 интервью с респондентками разного возраста, имеющими хотя бы одного ребенка и имеющих работу.
   - Интервью проводились в таких городах, как Москва, Киров, Екатеринбург, Санкт-Петербург, Самара.
   - В качестве отправных вопросов для беседы о желании рожать второго и последующих детей задавались такие как: Насколько легко было вернуться на рынок труда? Есть ли сейчас желание делать перерывы в карьере/работе для рождения детей после первого опыта?

Данные и методология

Ограничения по выборке РМЭЗ ВШЭ:

- женщины в возрасте от 17 до 45 лет
- наличие хотя бы одного ребенка
- удалены выбросы по семейным доходам и заработной плате
- удалены выбросы по количеству рабочих часов

	N	**%**
Количество женщин без детей	9344	30,5
Количество женщин с 1 ребенком	13885	45,4
Количество женщин с 2 и более детьми	7380	24,1

Модель

Зависимые переменные

- Наличие 2 и более детей
- Желание родить еще ребенка (при наличии хотя бы одного)

Независимые переменные

Возраст (дамми группы 10 летние)
Образование (есть высшее или нет) – дамми
Здоровье (хорошее или нет) – дамми
Наличие партнера/ занятость партнера
Наличие собственного жилья
ЛОГАРИФМ подушевого дохода д/х
Количество других взрослых в семье
Проживание в городе (дамми)
Дамми для годов опроса
Безработица в регионе
Удовлетворенность жизнью (да/нет)
Наличие работы
Тип занятости
Логарифм почасовой заработной платы
Профессиональная группа (дамми переменные)
Удовлетворенность работой (да/нет) дамми

Первичные результаты

Зависимая переменная	2 и более детей	Хочет еще детей
Возраст (дамми группы 10 летние)	«+» для 27-37 лет	“+” до 27 лет и «-» после 37
Наличие высшего образования (да/нет)	«+»	«+»
Здоровье (хорошее или нет) – дамми	Не значим	Не значим
Наличие партнера (да/нет)	«+»	Не значим
Наличие работы у партнера (да/нет)	**Не значим**	**«-»**
Наличие собственного жилья (да/нет)	Не значим	Не значим
ЛОГАРИФМ душевого дохода д/х	«-»	«+»
Количество других взрослых в семье	«+»	«+»
Уровень безработицы	«+»	«-»
Проживание в городе (да/нет)	«-»	«+»
Удовлетворенность жизнью (да/нет)	«+»	«+»
Наличие работы (да/нет)	**«-»**	**Не значим**
Логарифм почасовой заработной платы	**«+»**	**«+»**
Профессиональная группа (дамми переменные)	**«-» для высоко квалифицированных**	**«+» для специалистов средней квалификации**
Удовлетворенность работой (да/нет)	**«-»**	**Не значим**
Неполная занятость (да/нет)	Не значим	Не значим
Неформальная занятость (да/нет)	Не значим	Не значим
Случайная занятость (да/нет)	**«+»**	Не значим

Вероятность рождения второго и последующих детей

	1 кварт	2 кварт	3 кварт	4 кварт
Возраст (дамми группы 10 летние)	«-» для 17-27 лет; «+» для 27-37 лет			
Наличие высшего образования (да/нет)	Не значим	+	+	-
Здоровье (хорошее или нет) – дамми	Не значим	Не значим	Не значим	Не значим
Наличие партнера (да/нет)	+	+	+	+
Наличие работы у партнера (да/нет)	Не значим	**+**	Не значим	Не значим
Наличие собственного жилья (да/нет)	Не значим	Не значим	+ (слабо)	+
ЛОГАРИФМ душевого дохода д/х	-	-	- (слабо)	Не значим
Количество других взрослых в семье	+	+	+	+
Проживание в городе (да/нет)	-	-	-	-
Уровень безработицы в регионе	+	+	+	+
Удовлетворенность жизнью (да/нет)	Не значим	+ (слабо)	+	Не значим
Наличие работы (да/нет)	**-**	**-**	**-**	**-**
Логарифм почасовой заработной платы	**+**	**+**	**+**	**+**
Профессиональная группа (дамми переменные)	Не значим	**«-» Для профессионалов с ВО**	**«-» Для профессионалов СО**	Не значим
Удовлетворенность работой (да/нет)	Не значим	Не значим	Не значим	Не значим
Неполная занятость (да/нет)	Не значим	Не значим	Не значим	Не значим
Неформальная занятость (да/нет)	-	Не значим	Не значим	Не значим
Случайная занятость (да/нет)	Не значим	+	+	+

Желание родить второго и последующих детей

	1 кварт	2 кварт	3 кварт	4 кварт
Возраст (дамми группы 10 летние)	«+» для 17-27 лет; «-» для 37 и старше			
Наличие высшего образования (да/нет)	+	+	+ (слабо)	+
Здоровье (хорошее или нет) – дамми	Не значим	Не значим	Не значим	Не значим
Наличие партнера (да/нет)	+ (слабо)	Не значим	Не значим	Не значим
Наличие работы у партнера (да/нет)	Не значим	Не значим	Не значим	Не значим
Наличие собственного жилья (да/нет)	Не значим	Не значим	Не значим	-
ЛОГАРИФМ душевого дохода д/х	Не значим	Не значим	+ (слабо)	+ (слабо)
Количество других взрослых в семье	Не значим	+	Не значим	Не значим
Проживание в городе (да/нет)	+	+	+ (слабо)	+
Уровень безработицы в регионе	Не значим	Не значим	Не значим	- (слабо)
Удовлетворенность жизнью (да/нет)	+	+	+	Не значим
Наличие работы (да/нет)	Не значим	Не значим	Не значим	Не значим
Логарифм почасовой заработной платы	**+**	Не значим	Не значим	**+**
Профессиональная группа (дамми переменные)	Не значим	Не значим	**«+» проф со СО**	Не значим
Удовлетворенность работой (да/нет)	Не значим	**- (слабо)**	Не значим	Не значим
Неполная занятость (да/нет)	+	+	Не значим	Не значим
Неформальная занятость (да/нет)	Не значим	Не значим	+	Не значим
Случайная занятость (да/нет)	Не значим	Не значим	Не значим	Не значим

Модель к обсуждению

- зависимая переменная факт – рождения второго ребенка в последующей волне
- 30456 женщин в возрасте 17-45 лет из них 651 случай рождения второго ребенка в текущей волне
- Независимые переменные на текущую волну опроса:

Возраст (дамми группы 10 летние)
Наличие высшего образования
Здоровье (хорошее или нет) – дамми
Наличие партнера
Наличие работы у партнера
Наличие собственного жилья
ЛОГАРИФМ подушевого дохода д/х
Количество других взрослых в семье
Проживание в городе (дамми)
Дамми для годов опроса
Безработица в регионе
Удовлетворенность жизнью (да/нет)

Наличие работы
Неполная занятость
Неформальная занятость
Случайная занятость
Логарифм почасовой заработной платы
Профессиональная группа (дамми переменные)
Удовлетворенность работой (да/нет) дамми

Модель

Зависимые переменные

- Наличие 2 и более детей
- Желание родить еще ребенка (при наличии хотя бы одного)

Независимые переменные

Возраст (дамми группы 10 летние)
Образование (есть высшее или нет) – дамми
Здоровье (хорошее или нет) – дамми
Наличие партнера/ занятость партнера
Наличие собственного жилья
ЛОГАРИФМ подушевого дохода д/х
Количество других взрослых в семье
Проживание в городе (дамми)
Дамми для годов опроса
Безработица в регионе
Удовлетворенность жизнью (да/нет)
Наличие работы
Тип занятости
Логарифм почасовой заработной платы
Профессиональная группа (дамми переменные)
Удовлетворенность работой (да/нет) дамми