

**Конгресс - выставка «Global Education - Образование без границ»
Профессиональные кадры новой России**

Компетенции взрослых и их положение на рынке труда

Рощин Сергей Юрьевич
Травкин Павел Викторович
Лаборатория исследований рынка труда
НИУ ВШЭ

26.11.2013

Почему анализ компетенций так важен?

- Какими критериями руководствуется работодатель при найме?
 - Диплом о высшем образовании перестал быть надежным сигналом.
- За что работодатель платит деньги: анализ спроса и предложения навыков
 - *Компетенции = производительность труда?*
- Базовое образование: чему там должны учить?

Спрос на навыки

- Рынок труда показывает насколько ценны навыки и компетенции
- Низкий уровень компетенций работников как препятствие к развитию компании
- Самооценка уровня навыков работников может быть смещена => необходима оценка со стороны фирм

Совместное исследование НИУ ВШЭ и Всемирного банка

1500 предприятий численностью не менее 50 чел.

Какие требования предъявляет
современное рабочее место:

1. *Руководитель*
2. *Специалист*
3. *Рабочий*

Руководители

Какие действия выполняются на рабочем месте?



Специалисты



Рабочие



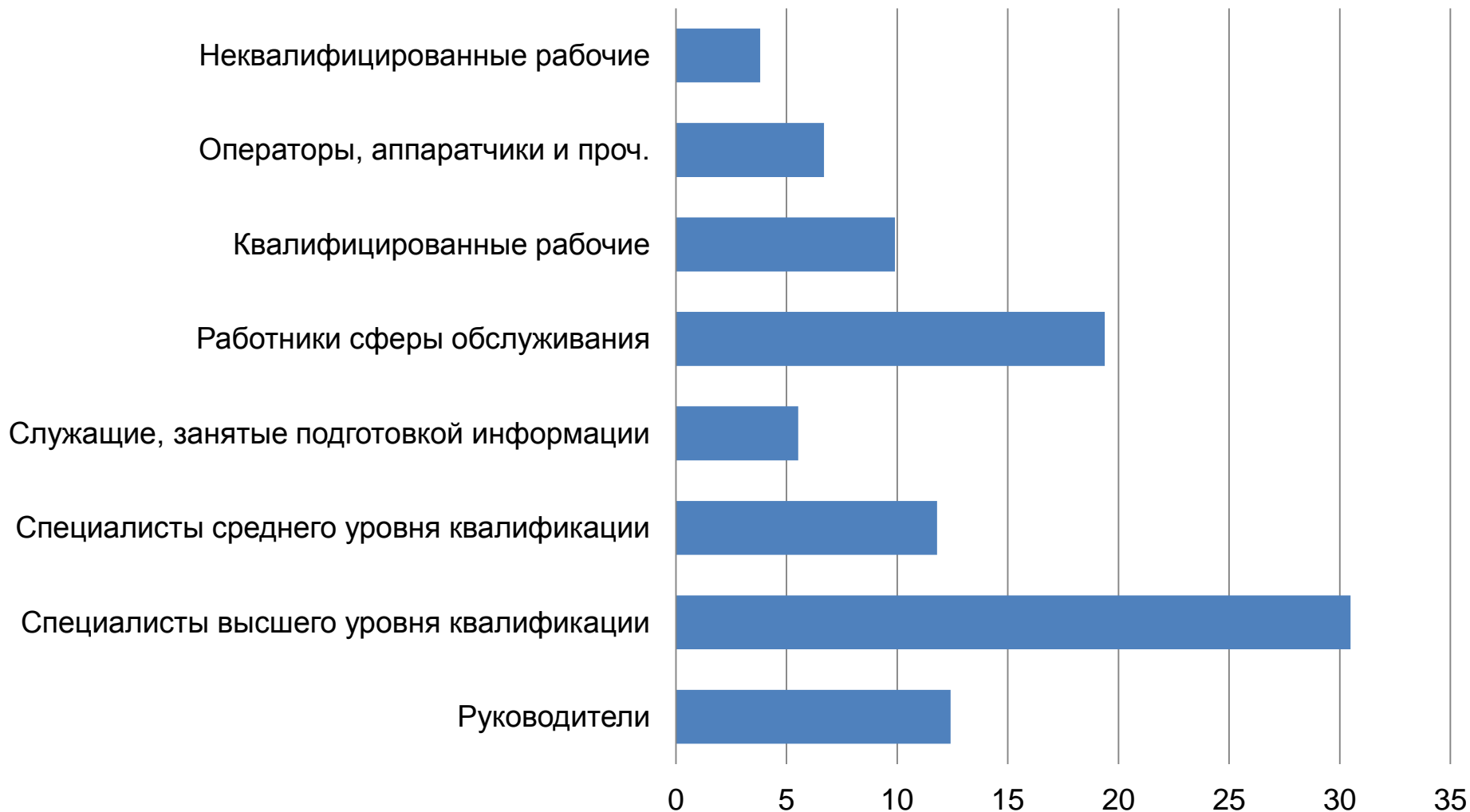
Данные PIAAC

- Всего опрошено 5000 респондентов.
- Выборка репрезентативна по:
 - Возрасту
 - Уровню образования
- Из всей выборки около 1900 респондентов являются наемными работниками.
- 770 – работают в бюджетном секторе

Вид деятельности



Профессиональный статус



Оценка чтения



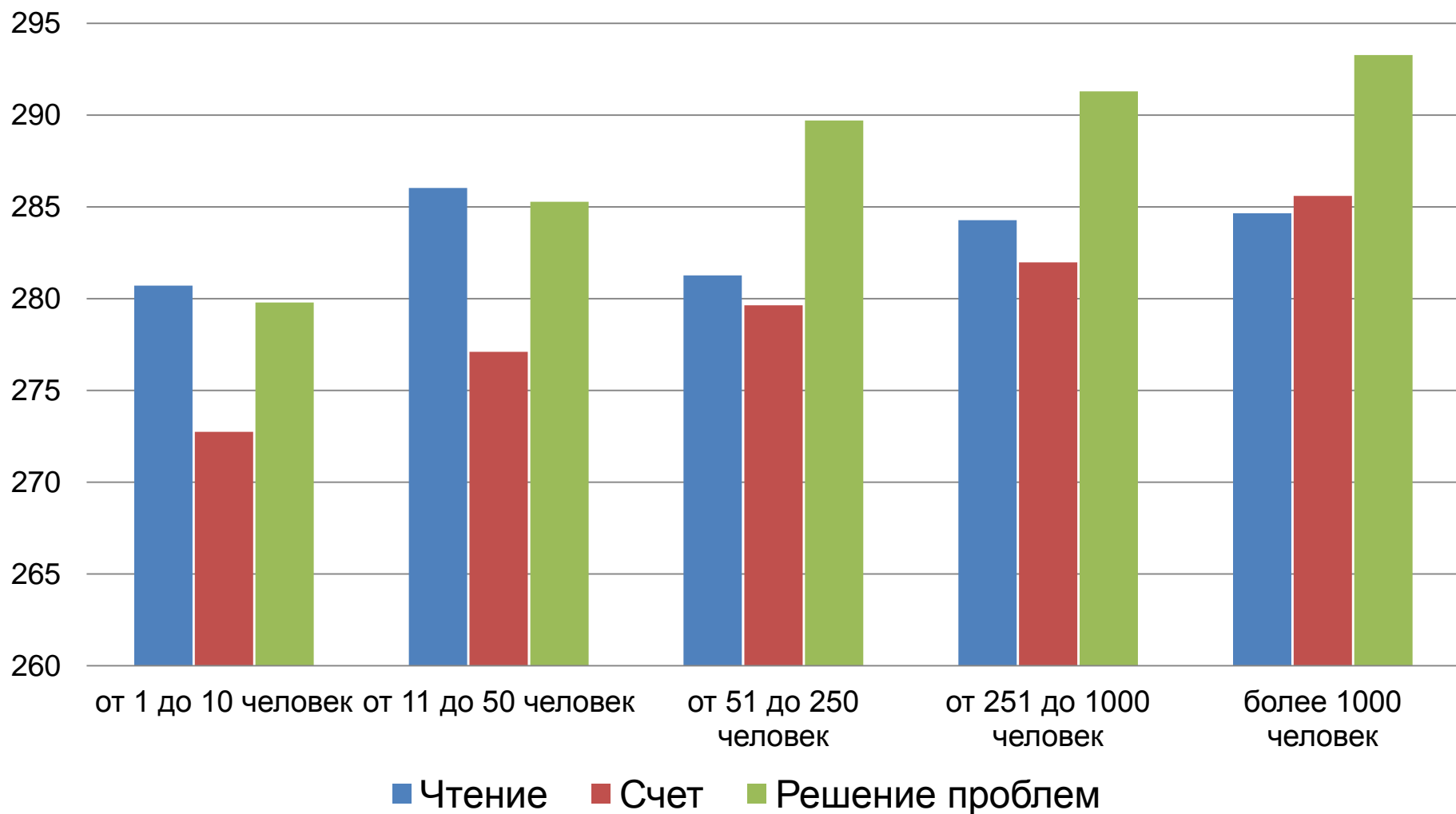
Оценка счета (математических навыков)



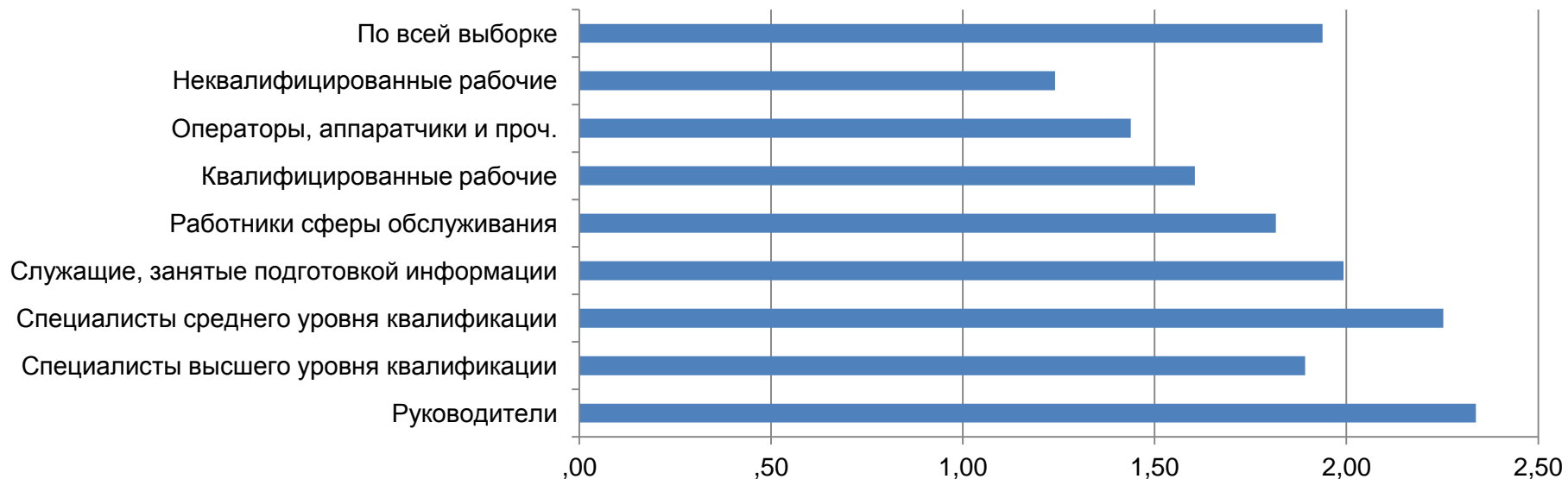
Оценка теста «решение проблем»



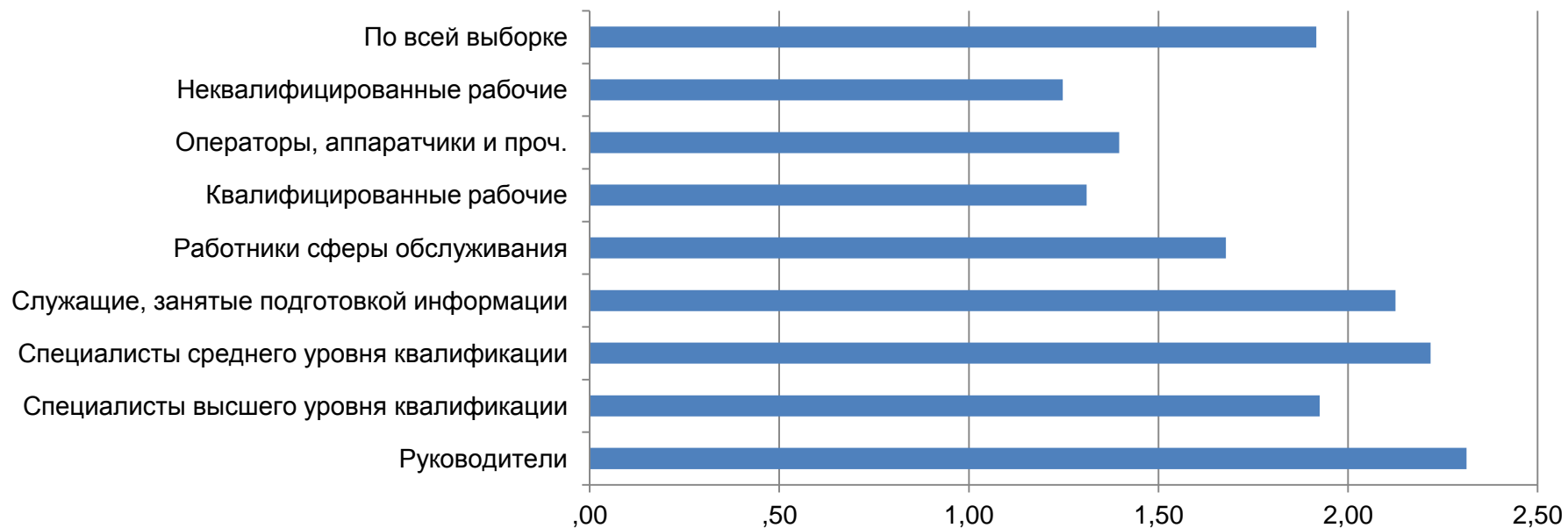
Размер фирмы и результаты



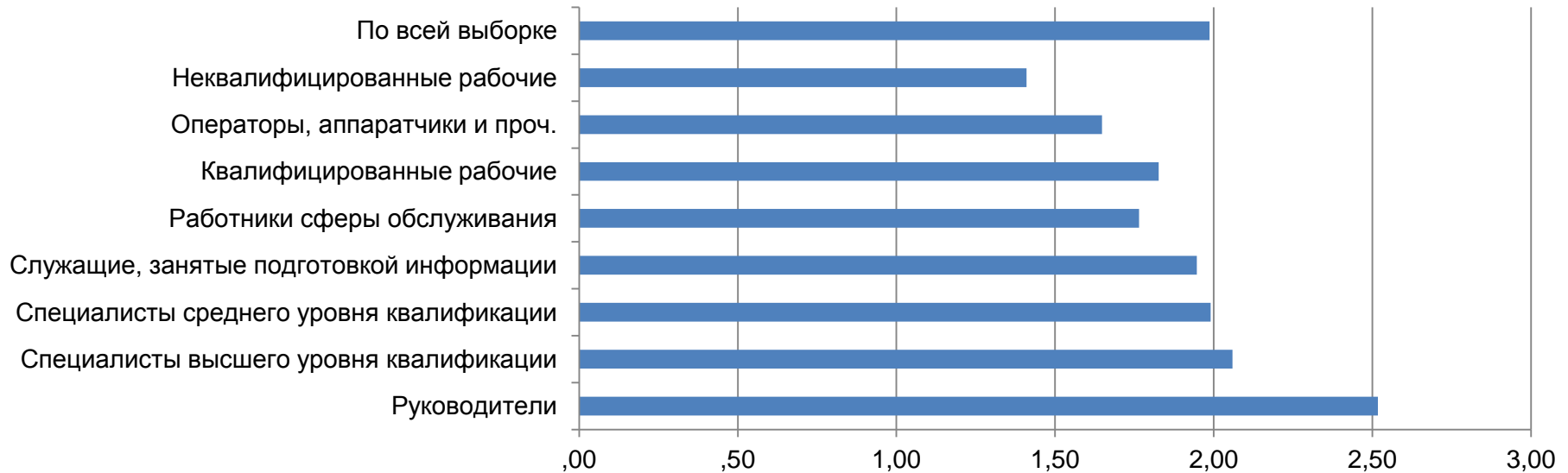
Индекс использования навыков счета на работе



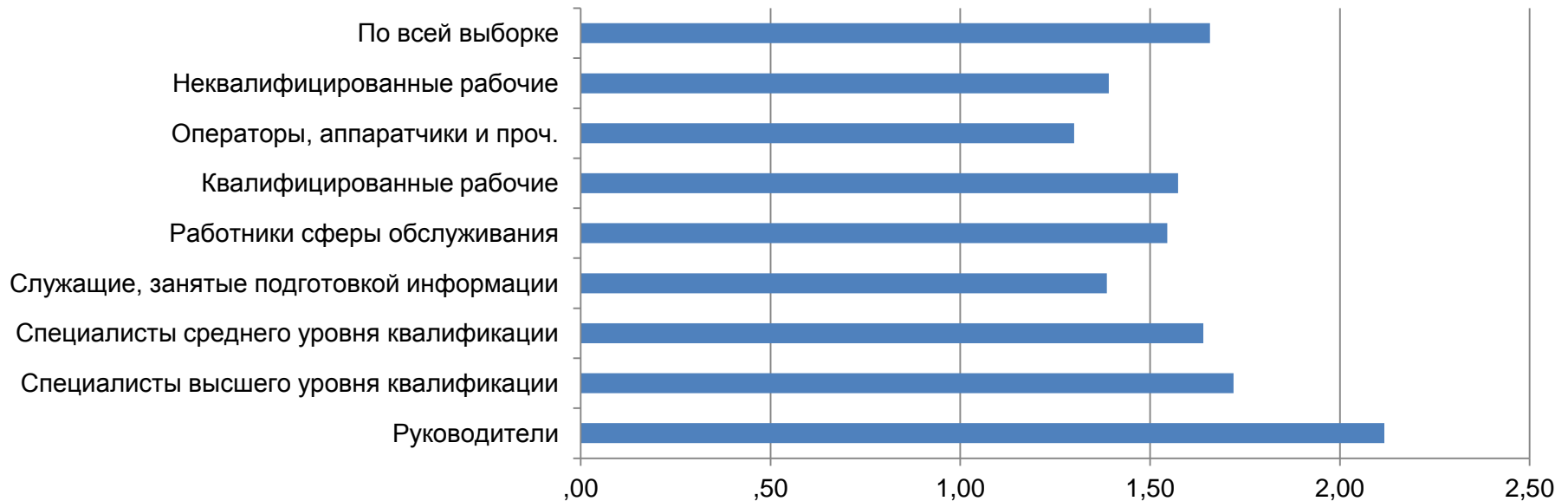
Индекс использования навыков письма на работе



Индекс использования навыков планирования



Индекс использования навыков определения целей



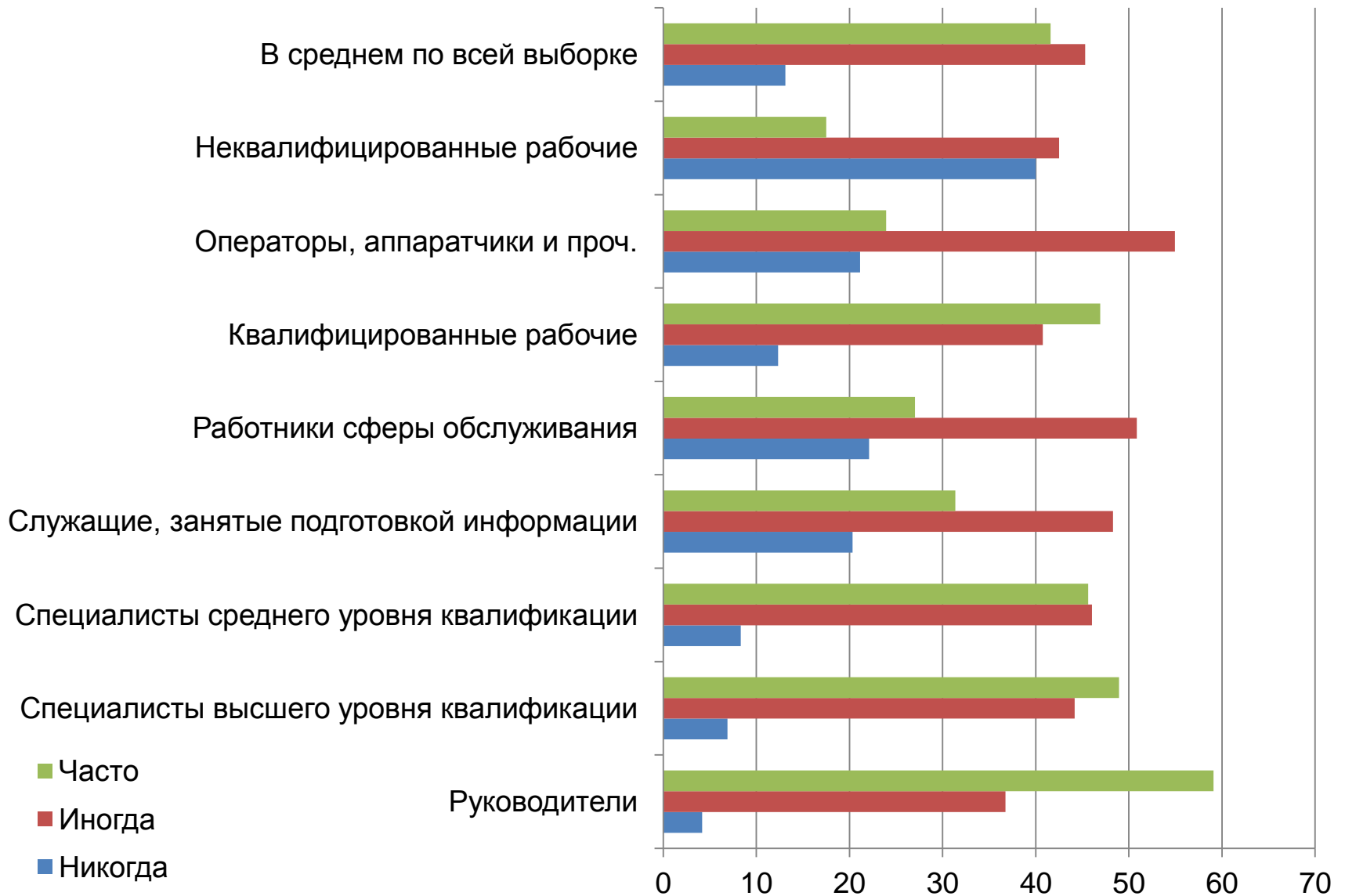
Индекс использования навыков чтения на работе и результаты заданий по чтению



Индекс использования навыков счета на работе и результаты заданий по математике



Решение сложных задач



Частота решений проблем - результаты

Как часто работник решает сложные проблемы	Чтение	Счет	Решение проблем	Заработная плата
Никогда	274,6	268,0	273,1	10070,7
Реже чем раз в месяц	277,0	274,5	279,6	13533,2
Реже чем раз в неделю	286,8	281,1	287,8	15799,3
Реже чем каждый день	288,0	278,8	290,7	16696,3
Каждый день	282,3	282,3	286,4	15941,4

Результаты регрессионного анализа

- Работники, которые признают нехватку профессиональных навыков получают больше
- Заработная плата работников положительно зависит от результатов по заданиям чтения и решения проблем
- Не обнаружено влияния результатов по математическим заданиям на заработную плату