Трансформация региональных рынков труда

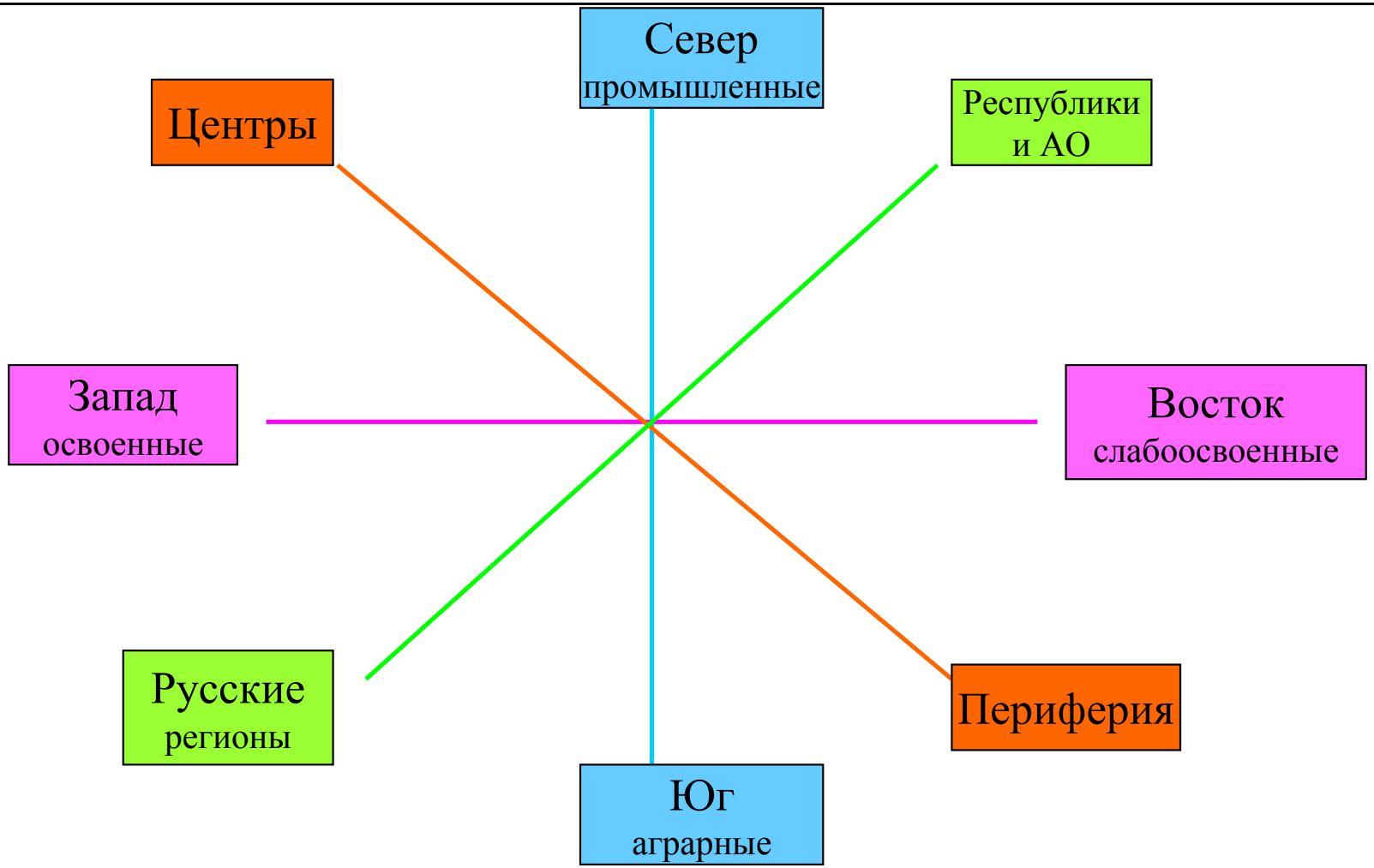
Перемены vs стабилизация

Зубаревич Н.
МГУ-НИСП

Зависимость от унаследованных факторов (Path Dependency)

- Территориальные различия в экономической активности и занятости зависят от унаследованных особенностей региона - демографических, расселенческих, сложившейся структуры экономики.
- Реформы усилили преимущества и усугубили дефекты сложившегося территориального неравенства условий на рынке труда

Векторы различий



Уровень экономической активности населения снизился за переходный период незначительно – с 70% в 1990 г. до 66% в 2006 г.

Максимум экон. активности:

68-80%

- Северные и северо-восточные регионы нового освоения,
- Агломерации федеральных городов с высоким уровнем экономической активности населения

Минимум экон. активности:

40-60%

- аграрные и слаборазвитые республики ЮФО и юга Сибири

Занятость по формам собственности – трансформация завершается

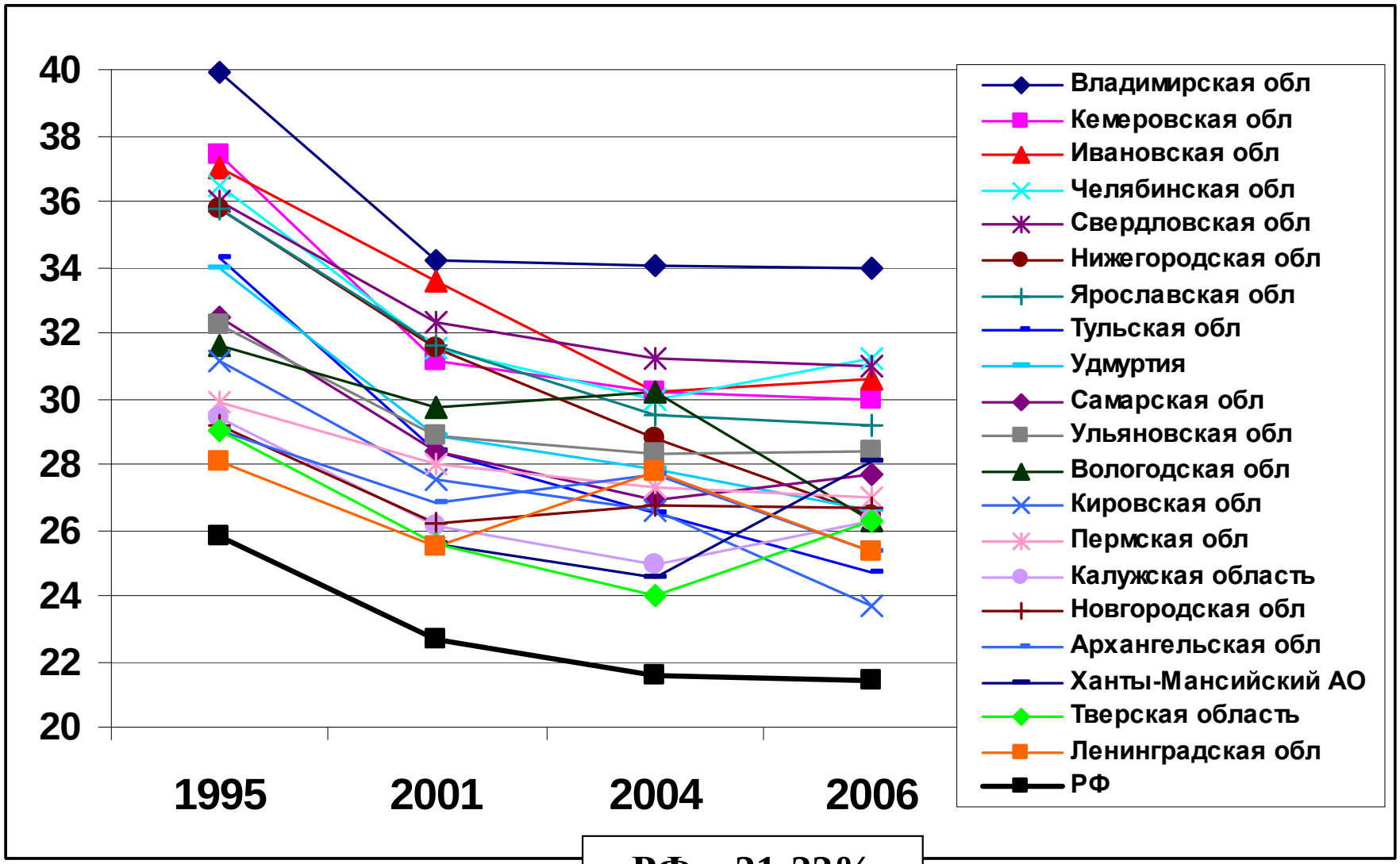
- за 1995-2006 гг. доля занятых на частных предприятиях и в организациях выросла с 34 до 55%
- доля частного сектора выше на юге (60-65% в краях и ряде республик Северного Кавказа)
- на севере и востоке страны государство и муниципалитеты - более значимые работодатели, это связано с фактором расселения
- субъективные причины более значительного присутствия государства на рынке труда –Татарстан и Башкортостан до 2005 г.
- занятость в частном секторе не зависит от уровня развития региона

Занятость в промышленности следовала за концентрацией производства в экспортно-ресурсных регионах

- Минимальное сокращение занятости – в экспортно-сырьевых регионах Урала и Сибири
- Максимальное сокращение – в регионах Дальнего Востока, Поволжья и Юга
- Рост численности занятых в последние 2-3 года во внешней зоне крупнейших агломераций (Московская, Ленинградская области)

Общего тренда в промышленной занятости больше нет

Доля занятых в отрасли в наиболее индустриальных регионах, %



РФ – 21-22%

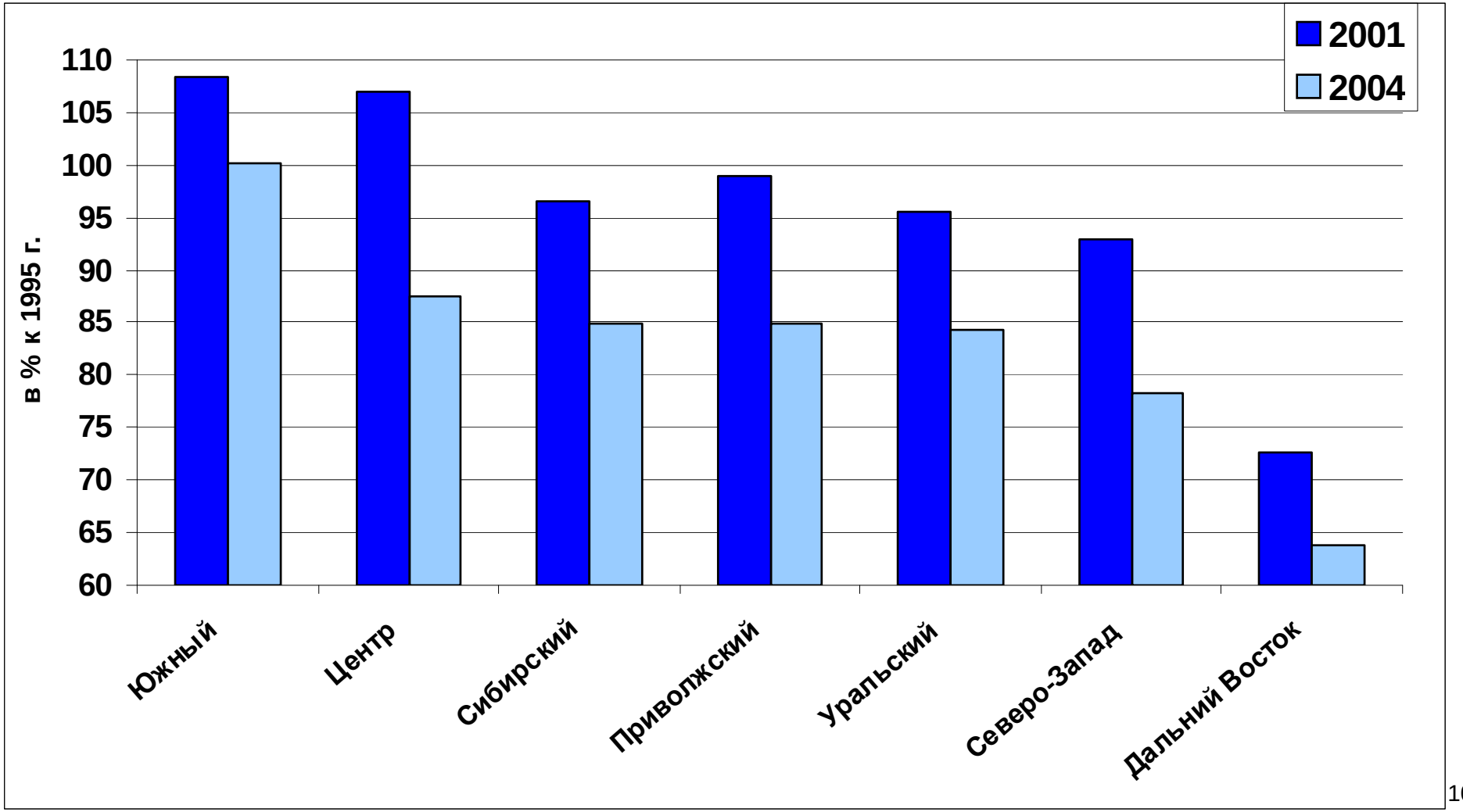
По пути развивающихся стран

- Южные аграрные регионы - доля занятых в промышленности 14-18% и продолжает сокращаться
- Наименее развитые республики Северного Кавказа и юга Сибири – 7-10%
- Эти регионы выпадают из российского тренда XX века – перехода от аграрной занятости к индустриальной, а затем в сектор услуг, и идут по пути развивающихся стран, где структурный переход от аграрной занятости осуществлялся преимущественно в сектор услуг

В сельском хозяйстве сокращение началось позже, до середины 1990-х гг. доля занятых росла

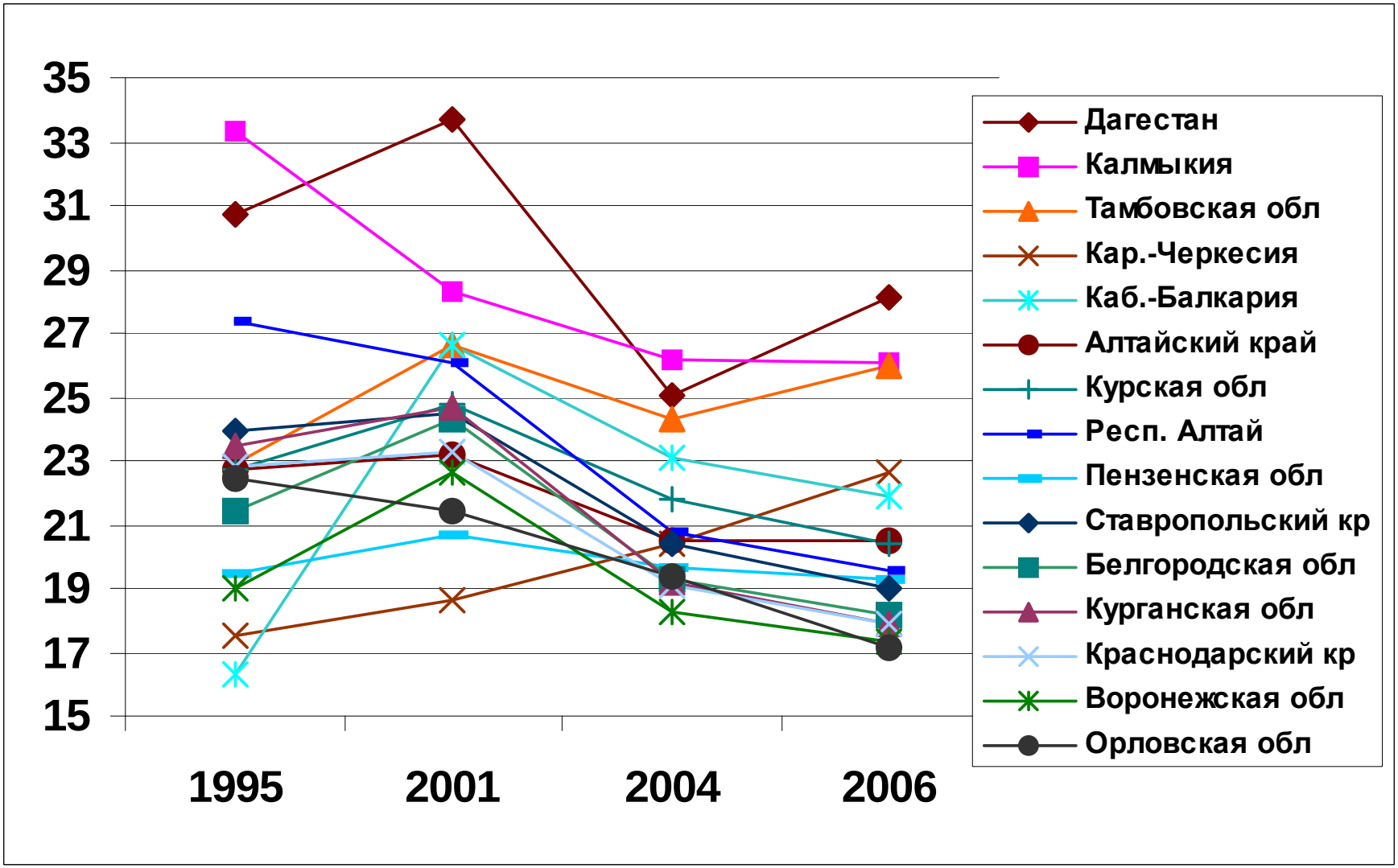
- Максимальное сокращение – в маргинальных для с/х регионах Дальнего Востока (на треть к 2004 г.) и Северо-Запада (на четверть)
- В Южном и Центральном федеральных округах числен-ность занятых в с/х росла до конца 1990-х гг. (на 7-8% за 1995-2000 гг.), сокращение началось только в 2000-е гг.
- В результате усилилась концентрация с/х производства и занятых в нем в благоприятной природно-климатической зоне, что повысило эффективность аграрного сектора России

Динамика численности занятых в с/х по федеральным округам, в % к 1995 г.



Как и в промышленности, в с/х растет разнообразие региональных тенденций: русские регионы и республики

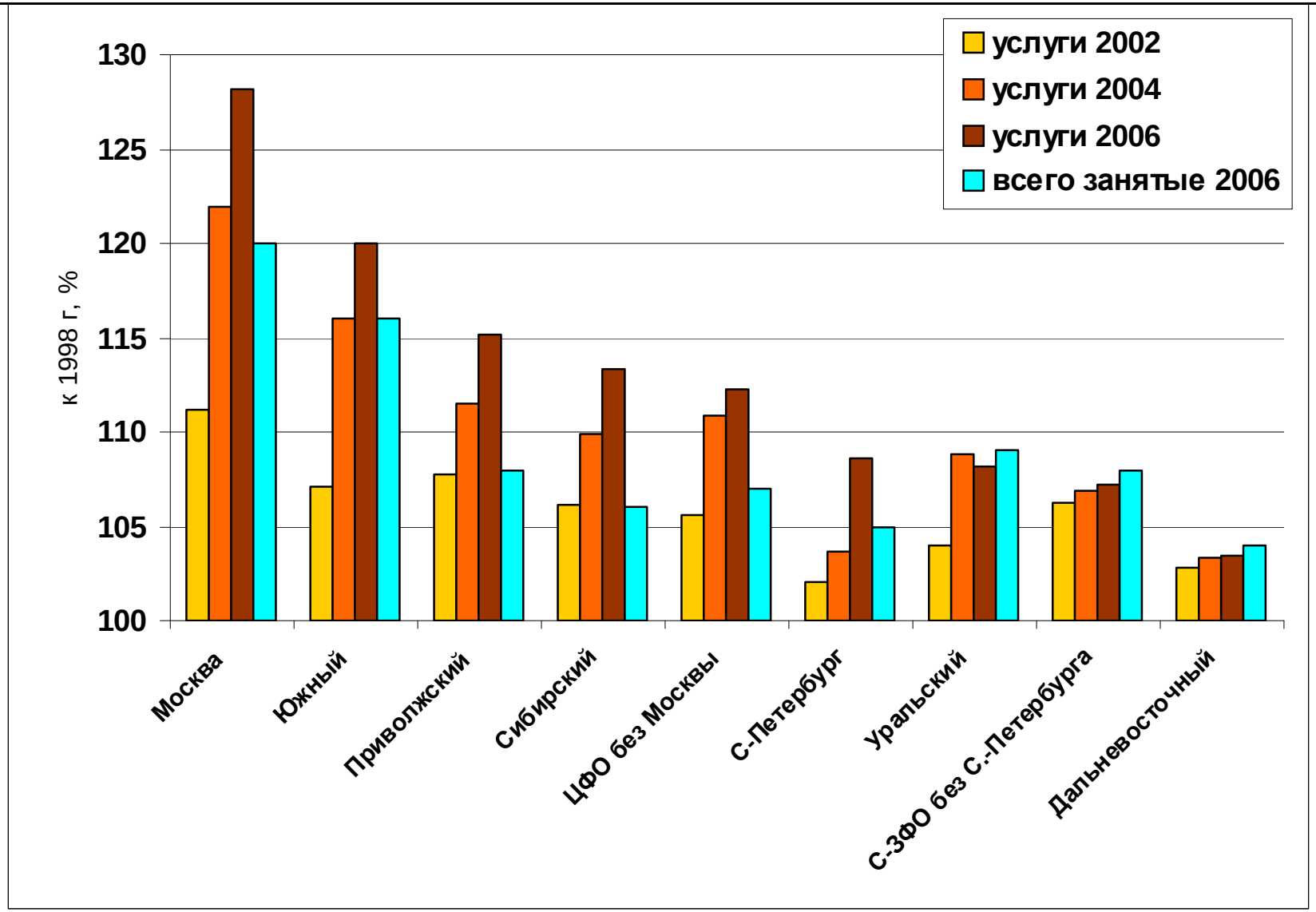
Доля занятых в с/х (2006 г. – в первичном секторе) в аграрных регионах, %



Сектор услуг: от кризисного «убежища» к рыночным трансформациям. Влияние политики государства

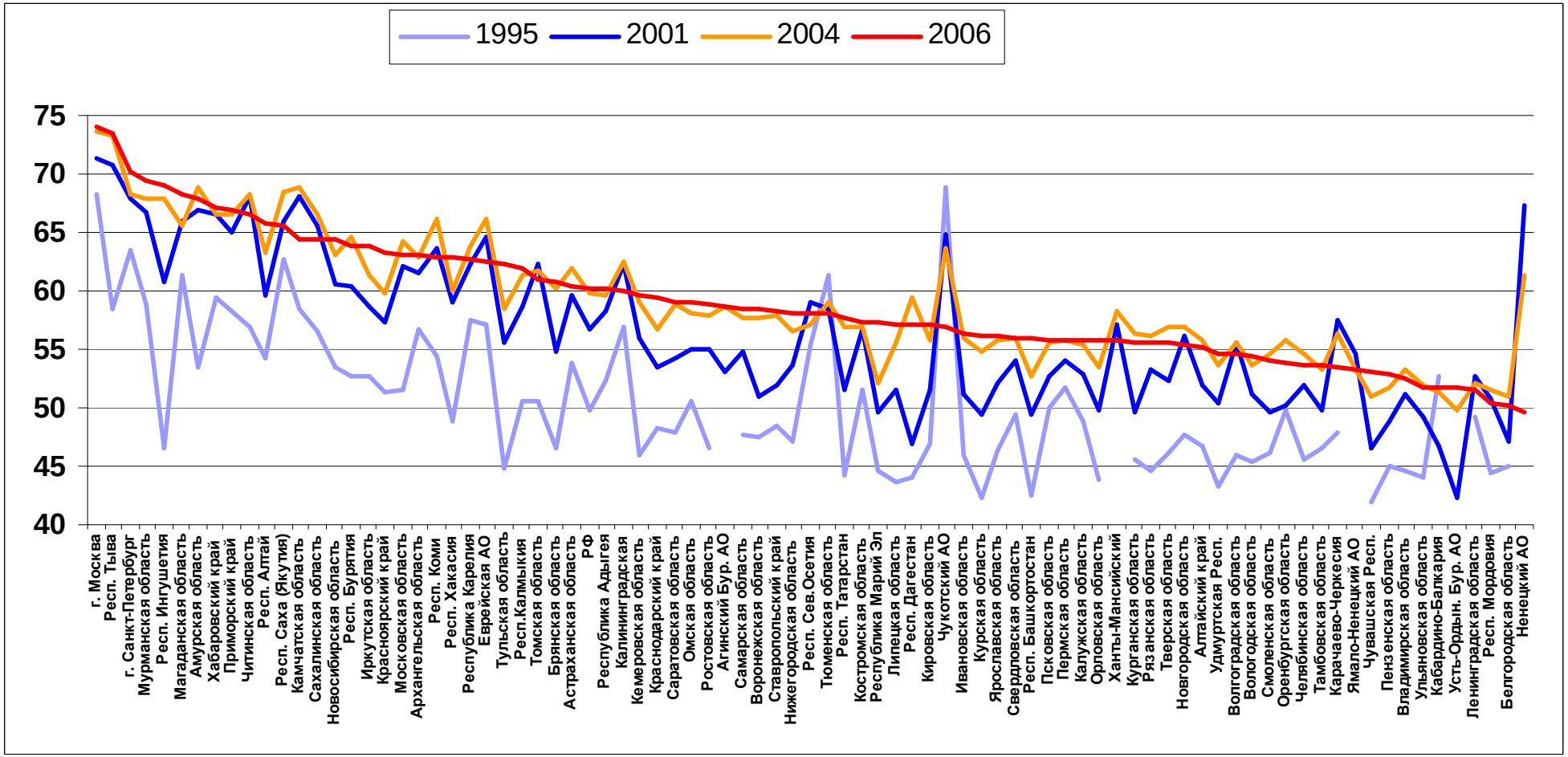
- быстрее всего растет численность занятых в услугах в в наиболее освоенной и плотно заселенной Европейской части страны - Южном, Приволжском и Центральном ФО.
- в регионах Северо-Запада, а также на промышленном Урале и на Дальнем Востоке за годы экономического роста не произошло дальнейшего сдвига занятости в сектор услуг

Динамика численности занятых в секторе услуг в период экономического роста, в % к 1998 г.



Структурная стабилизация

Доля занятых в секторе услуг, % (РФ = 60%)



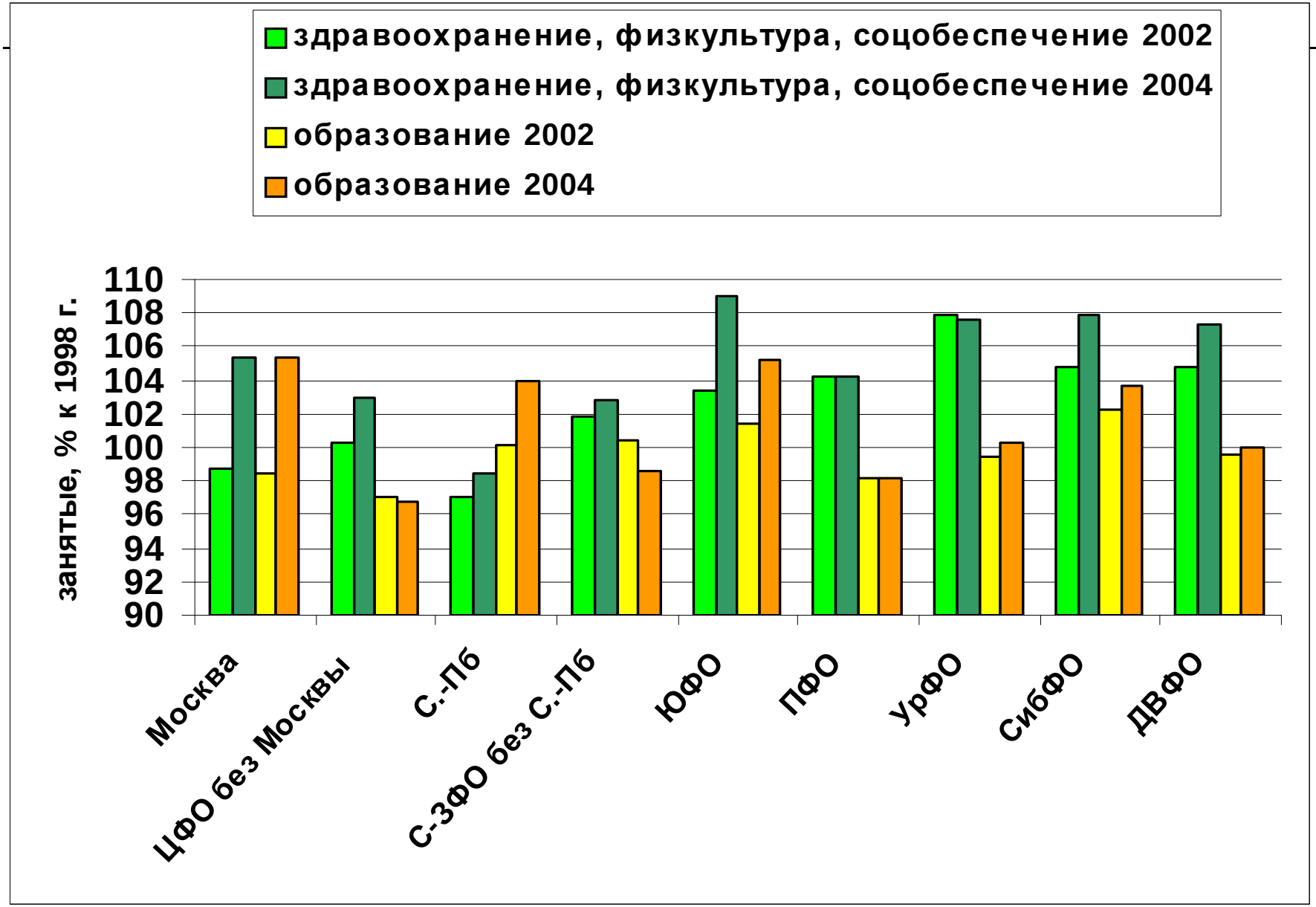
Типы регионов с максимальной занятостью в секторе услуг

- Агломерации федеральных городов - постиндустриальная трансформация экономики
- Слабозаселенные регионы Крайнего Севера - рассредоточенная автономная сеть учреждений обслуживания и, как следствие, повышенная занятость в бюджетных услугах
- Слаборазвитые республики и АО с ограниченным предложением рабочих мест и доминирующей занятостью в бюджетных услугах, финансируемых за счет федеральной помощи (Тыва – 40% занятых)
- Сдвиг занятости в третичный сектор зависят от структуры экономики региона: чем выше роль экспортно-сырьевой промышленности, тем медленнее идет рыночная трансформация сектора услуг и рост занятости в нем

Изменения по отраслям сектора услуг

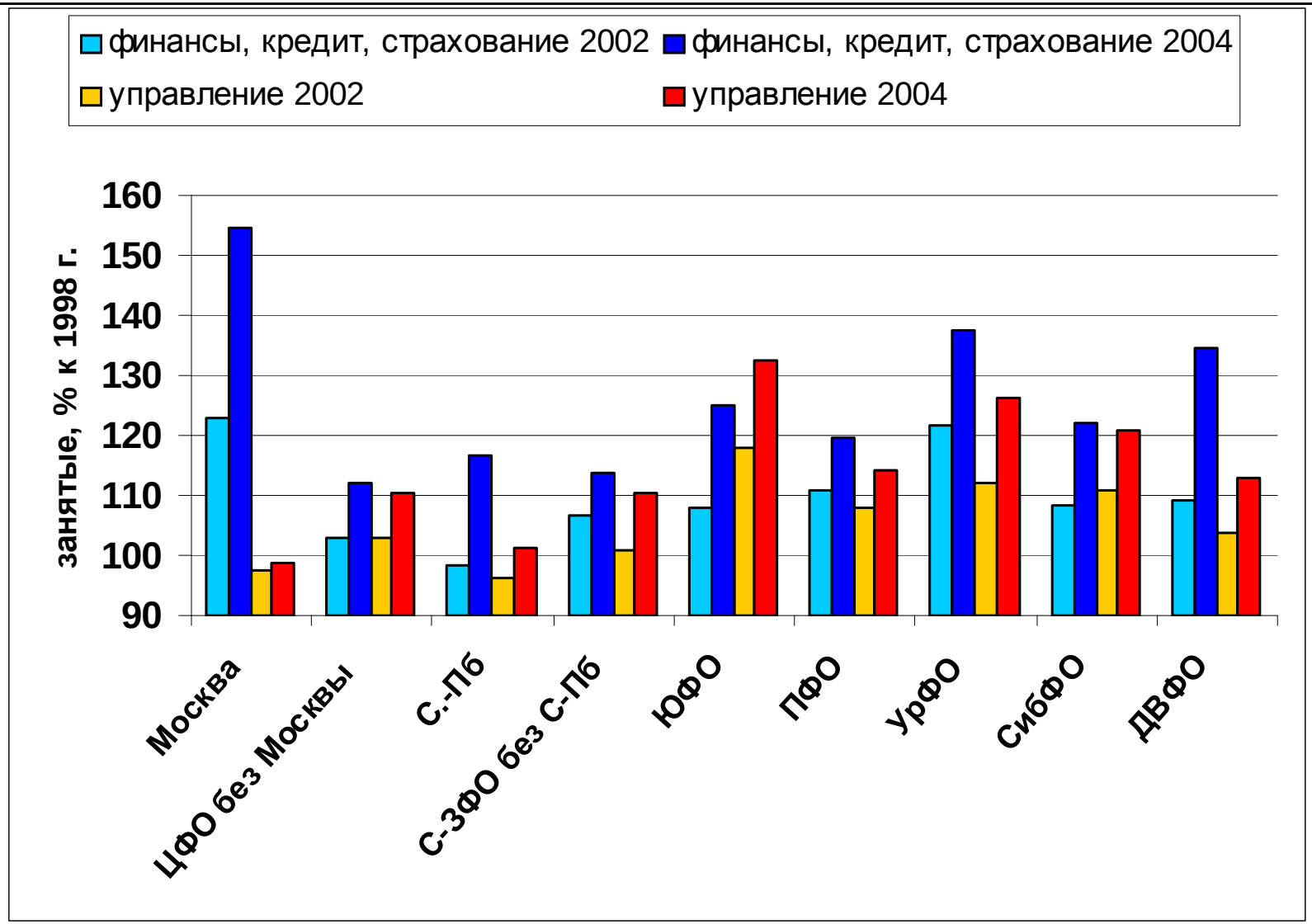
- Максимальный рост занятости все еще характерен для торговли, особенно в Москве, на Юге и в ПФО
- Бюджетные отрасли выполнили функцию «убежища» в кризисный период, и в годы роста оказались не столь привлекательными, особенно образование. Однако с 2002 г. вновь начался рост занятости в отраслях бюджетной сферы из-за повышения заработков
- Растущая занятость в управлении – чем беднее регион, тем она выше

Динамика численности занятых в отраслях бюджетных услуг, % к 1998 г.



Деньги и власть

Динамика численности занятых в финансовом секторе и в управлении, в % к 1998 г.



Постиндустриальные рынки труда

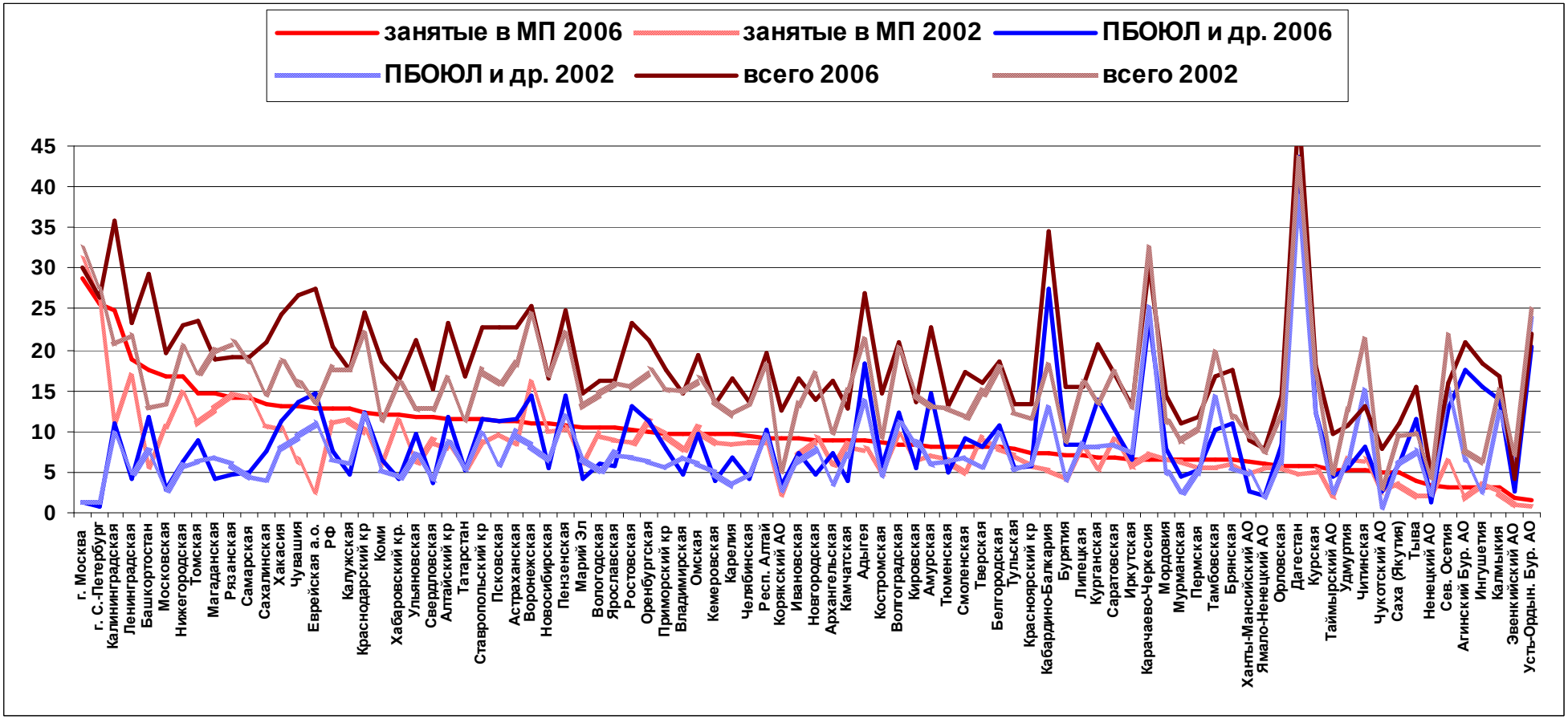
Доля занятых в отраслях экономики в 2006 г., %

Отрасли экономики	Москва	С.-Петербург
услуги	74	70
промышленность	13	19
строительство	12	10

Занятость в малом бизнесе: стабильно и мало

- Малые предприятия и прочий малый бизнес (ПБОЮЛ, фермерские хоз-ва, товарное ЛПХ) – разная география
- Занятость на малых предприятиях (12,8% в 2006 г., 10,8% в 2002 г.) :
  объективные факторы -
  агломерационный эффект (+)
  выгодное приграничное ЭГП (+),
  низкая плотность населения и заселенность (-);
  субъективные факторы – институты!
- Другие формы занятости в МБ (8% в 2006 г.)
  – градиент Север - Юг.
  Лидируют республики ЮФО – 18-39%
  (способ улучшить статистику безработицы?)

Доля занятых в малом бизнесе: на малых предприятиях и в других формах (ПБОЮЛ, фермеры, товарное ЛПХ), в % от среднесписочной численности занятых в экономике



Работающие пенсионеры

- Рост доли с 15-18% в 2002 г. до 23-25% в 2006 г. (Ж и М)
- Гендерное равенство в стратегиях адаптации к снижению коэффициента замещения
- Региональные различия доли работающих пенсионеров – в 7 раз
- Максимальная доля работающих пенсионеров - в крупных агломерациях и на Севере (30% и более)
- Юг – традиционная стратегия выживания «на земле»

Гендерные различия занятости – новые тенденции и разные региональные тренды

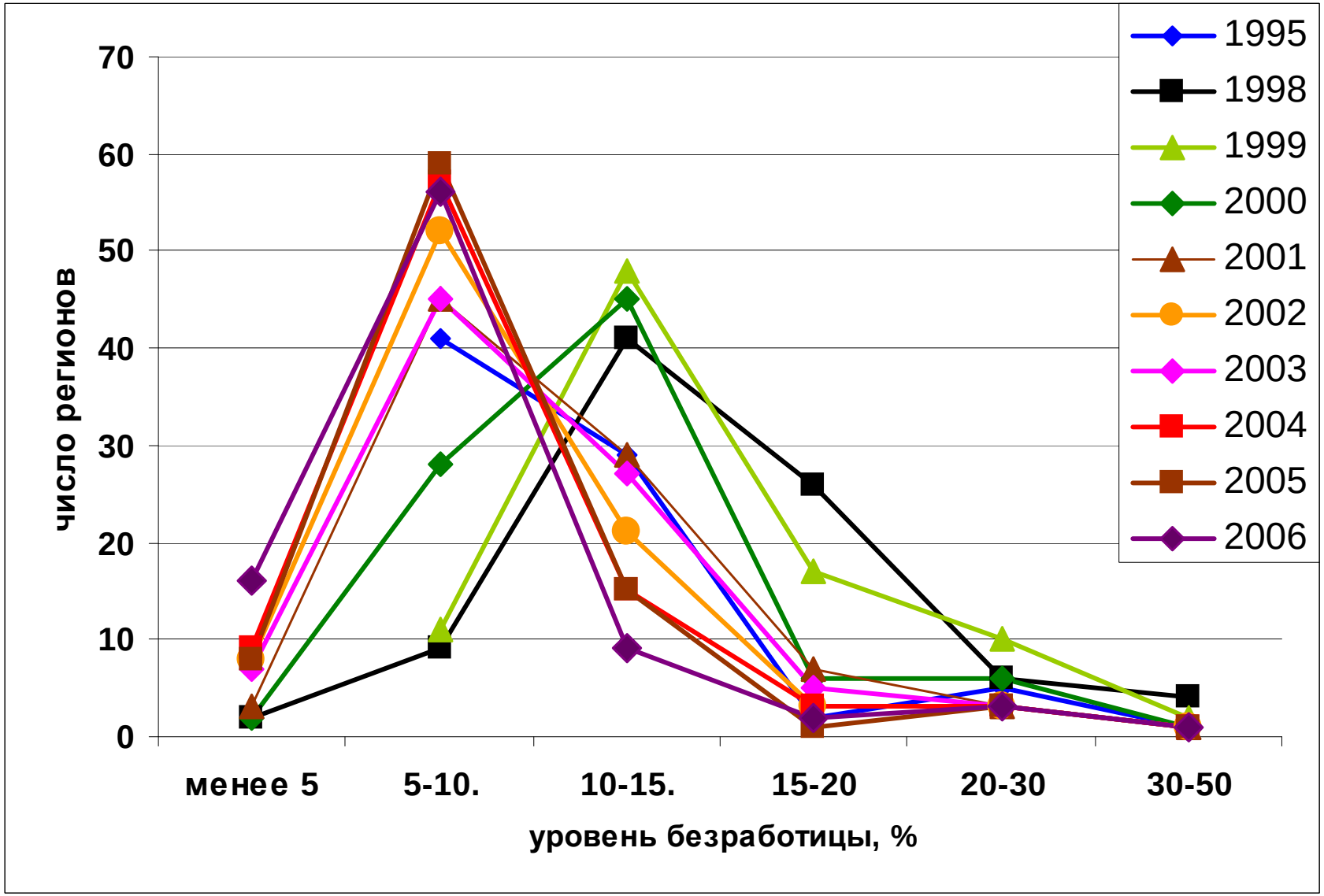
- Меняется соотношение мужчин и женщин на рынке труда как следствие мужской сверхсмертности в трудоспособных возрастах и роста занятости женщин в старших возрастах
- в начале 2000-х гг. мужчины преобладали среди занятых в 3/4 регионов, т.к. возраст их выхода на пенсию выше
- к 2006 г. такое преобладание сохранилось только в 57% регионов
- Максимальная феминизация рынков труда – Центр (кроме Москвы), половина регионов Север-Запада, большинство регионов ПФО
- Юг и восточные регионы не охвачены этим процессом
- Давний и устойчивый дисбаланс в пользу женщин – районы проживания КМНС (деградация мужчин и бюджетная занятость)

Региональные различия в уровне безработицы

Зависят от совокупности трех факторов:

- демографических/этнических - динамика численности трудоспособного населения,
- экономических - уровень развития и структура экономики
- географических - агломерационные преимущества или удорожающие факторы удаленности и слабой освоенности территории

Распределение регионов по уровню безработицы: и здесь стабилизация + рост региональных различий



Зарегистрированная безработица как форма прикрытия теневой занятости на Юге

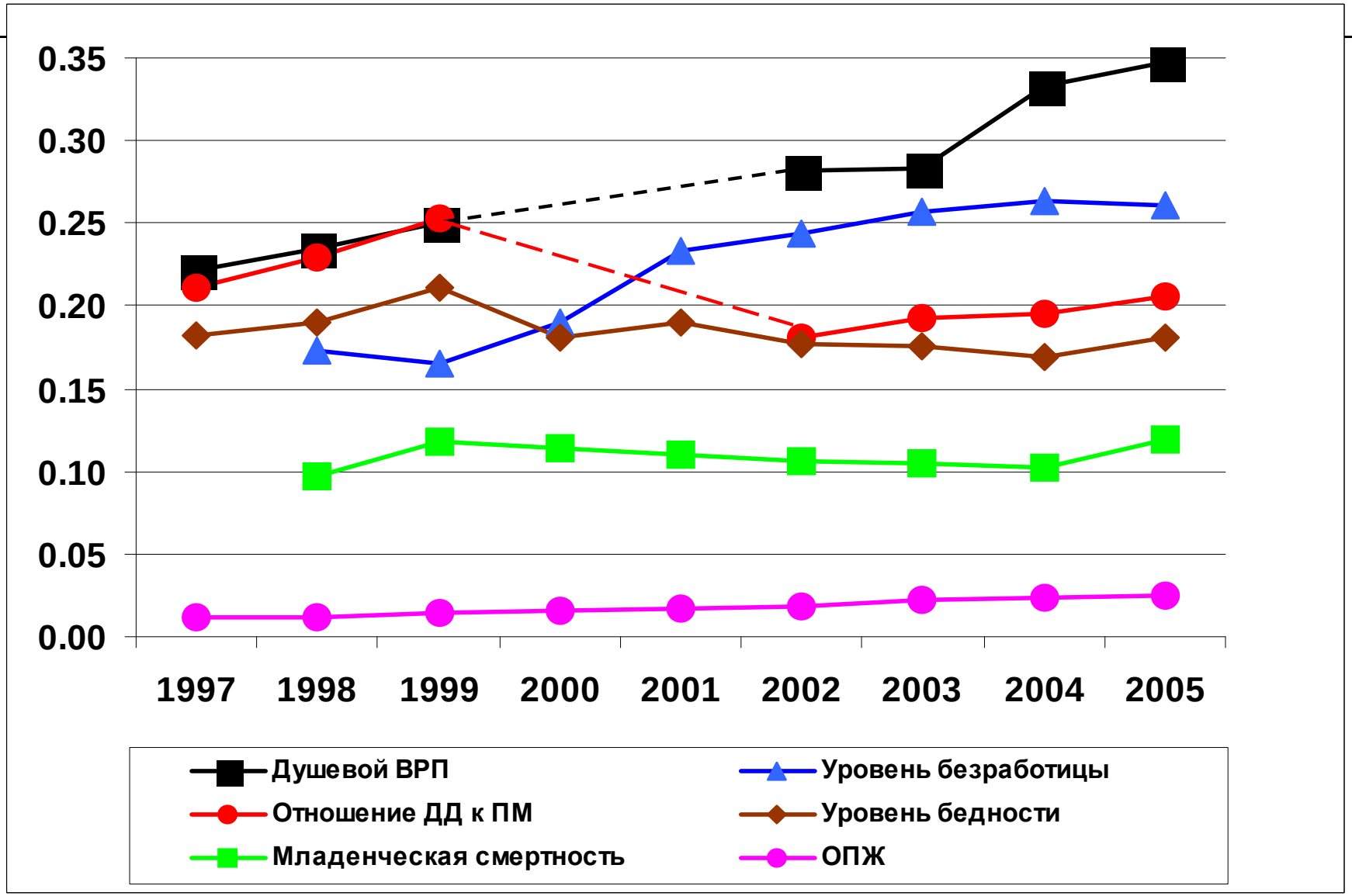
Уровень безработицы по МОТ

- Чечня – 67%
- Ингушетия – 58%

Уровень зарегистрированной безработицы

- Чечня – 70%
- Ингушетия – 35%

Региональные различия занятости и других социально-экономических индикаторов: коэффициент Джини показывает **рост неравенства**



Выводы: стабилизация или стагнация?

- К середине 2000-х гг. ситуация на региональных рынках труда стабилизировалась и заметных изменений занятости и ее отраслевой структуры не будет
- Региональные различия не смягчились, проблемные регионы не имеют позитивных сдвигов в динамике новых рабочих мест
- Трудовые миграции пока не смягчают напряженность на кризисных рынках труда, но снижение численности трудоспособного населения в стране неизбежно ускорит мобильность занятых в республиках Юга
- В постаревших регионах Европейской части будет расти доля женщин среди занятых, эту тенденцию слегка замедлит политика стимулирования рождаемости, выводящая с рынка труда женщин молодых трудоспособных возрастов
- Усилится рост занятости пожилого населения в крупных городах и северных регионах
- Не только количество, но и качество рабочей силы на рынках труда многих регионов будет меняться не в лучшую сторону
- А спрос на нее будет расти почти везде…