



# **Экономический анализ причин сверхзанятости в современной России**

***Е.Н. Кобзарь***

***Лаборатория исследований рынка труда  
Высшей школы экономики  
(ЛИРТ ВШЭ)***

*Москва, семинар ЛИРТ  
24 мая 2011*

## Исследовательская мотивация

**Сверхзанятость – работа больше установленного законодательством нормального количества рабочих часов**

Даже в период экономического спада на российском рынке труда присутствовала группа занятых с продолжительностью времени работы свыше установленной нормы

год	Доля занятых свыше 40 часов в неделю (РМЭЗ)	Доля занятых свыше 40 часов в неделю (данные Росстата)	Доля занятых свыше 48 часов в неделю (РМЭЗ)	Доля занятых свыше 50 часов в неделю (данные Росстата)	Доля занятых свыше 8 часов в день (РМЭЗ)	Доля занятых свыше 10 часов в день (РМЭЗ)
1994				1,7		
1995				1,6	27.2	23.4
1996				1,2	27.2	22.8
1998	37.9		31.2	2,4	28.4	24
2000	41.6	13.8	34.8	2,1	32.6	28.2
2001	42.8	7.9	36.5	3,4	35.2	29.7
2002	42	8.3	36	3,2	34.2	28.4
2003	42.1	8.4	36.5	2,7	34.8	29.2
2004	43.2	8.3	37.3	2,6	35.1	29.5
2005	42.0	7.8	35.9	2,7	34.4	29.7
2006	43.8	8	37.4	2,4	36.6	31.5
2007	42.8	8.6	37.2	2,5	36.4	31.7
2008	40.7	9.3	34.5	3	35.1	30.5
2009	40.4	8.1	35	2,4	35.9	30.9



В развитых странах сверхзанятость – масштабное и постоянное явление

	Годы	Работающие свыше 45 часов в неделю (ОЭСР, 1998)	
		мужчины	женщины
США	1985	25	9
	1994	28	11
Япония	1985	50	22
	1994	37	16
Германия	1985	8	4
	1994	10	3
Франция	1985	12	4
	1994	15	6
Великобритания	1985	34	7
	1994	41	11
Канада	1985	20	6
	1994	24	8
Норвегия	1985	23	5
	1994	25	7
Швеция	1985	15	4
	1994	17	6



**Сверхзанятость** является не просто инструментом адаптации фирм и работников к рыночным колебаниям, но неотъемлемым элементом занятости.

**Сверхзанятость объединяет внутренне разнородные группы работников**

Помимо «традиционных» объяснений сверхзанятости: слабого инфорсмента трудового законодательства, выбора работника в пользу сверхзанятости в случае потребности в дополнительном доходе, существует другая причина – развитие занятости постиндустриального типа

*Тип занятости - сочетание характеристик работы и работника, определяющие форму организации трудового процесса, одной из характеристик которого является режим рабочего времени.*

**Актуальность – поиск адекватных механизмов регулирования.**



- 1. Является ли группа сверхзанятых однородной (как объект регулирования)**
- 2. Кто в большей степени склонен к сверхзанятости и в каких секторах она наиболее распространена**
- 3. Есть ли отдача от сверхзанятости**
- 4. Какое влияние на оценки масштабов сверхзанятости влияет методология расчета продолжительности рабочего времени**



Основные модели, объясняющие феномен сверхзанятости:

- 1) **Robbins, Gronau** – модели предложения труда, объясняют выбор сверхзанятости со стороны работника
- 2) **Brechling** – теоретический анализ сверхзанятости со стороны работодателя. работодатель делает выбор между дополнительным количеством часов работы и дополнительными работниками, минимизируя издержки на труд, в т.ч. квазипостоянные издержки и сверхурочные.
- 3) **Lewis** интерпретирует поведение работодателя и работника как подстройку рынка труда через поиск оптимального сочетания «вознаграждение-часы работы», которое не зависит от законодательно установленных ограничений рабочего времени и ставки оплаты сверхурочных.



### **1) Сверхзанятость - характеристика трудового процесса**

характер работы диктует более интенсивный и продолжительный труд. Расширение сектора постиндустриальной занятости одна из предпосылок к сохранению «естественного» уровня сверхзанятости.. Отличительной чертой режима рабочего времени при постиндустриальном типе занятости является сложность разделения времени на работу, инвестиции в человеческий капитал и отдых.

### **2) Сверхзанятость - характеристика рабочего места.**

содержание производственного процесса не так жестко детерминирует более продолжительную работу, сверхзанятость может быть результатом сверхэксплуатации работодателем работника. Можно ожидать, что сверхзанятость будет распространена в секторах с невысоким уровнем инфорсмента законодательства и в наибольшей степени сверхзанятости такого рода будут подвержены работники с невысокими конкурентными преимуществами на рынке труда.

### **3) Сверхзанятость – форма подстройки к внешним шокам.**

-М. Кастельс, Г. Бош, Р. Фримен исследуют концептуальные основы проблемы трансформации организационных форм рабочего времени в постиндустриальной экономике;

-в работах Д. Хамермеша, Р. Харта, М. Киллингсворта – обобщение теоретических моделей, учитывающих влияние различных факторов на продолжительность рабочего времени;

-Белл и Харт влияние продолжительности нормального рабочего времени, размеров основной заработной платы работника и сверхурочных премий на решение о сверхурочной работе;

-Калвий и Грегори исследуют вопрос о влиянии профессионального статуса работников, а также макроэкономической ситуации в стране на сверхурочную работу;

-Бауэр и Циммерманн – влияние профессионального статуса на сверхзанятость;

- Белл, Харт и др. - анализ соотношения оплачиваемой и неоплачиваемой сверхзанятости (оплачиваемые сверхурочные часы более характерны для промышленных рабочих, в то время как неоплачиваемые – для руководителей и специалистов);

- Панненберг и Вагнер - неоплачиваемая сверхзанятость часто связана с отсроченным вознаграждением – такие работники чаще продвигаются по службе и, соответственно, получают более высокие доходы





## Рабочее время: определения и методология расчета

**-Проблемы определения рабочего времени:**

Рабочее время – норма времени труда, необходимая для выполнения работы; основа для оценки затрат труда, контроля за трудовым процессом.

**-Способы измерения рабочего времени:** Традиционно статистика оценивает продолжительность рабочего дня, недели, месяца или года.

**- Источники смещенности оценок отработанного времени.**

1) увеличение доли работников с нестандартным режимом рабочего времени – дневные и недельные часы плохо подходят для оценки времени работы – необходим переход к более длительным периодам учета отработанного времени;

2) время работы все сложнее выделить из общего массива времени, которым располагает индивид – необходимо уточнение предмета измерения



## Информационная база и методология расчетов

Данные РМЭЗ за 1994 по 2009 гг. (раунды 5-18). В выборку включены индивиды в трудоспособном возрасте (15-72 лет). В качестве занятых работников рассматриваются индивиды, сообщившие о наличии работы и работающие по найму.

Вопросы о длительности времени работы:

- сколько в среднем продолжается Ваш обычный рабочий день;
- сколько часов в среднем продолжается Ваша обычная рабочая неделя;
- сколько часов Вы фактически отработали по основному месту работы в течение последних 30 дней.
- сколько всего рабочих дней было у Вас за последние 30 дней (опрос 2009 года)

-Начиная с 2006 года (15 раунд) в анкету РМЭЗ включаются вопросы о продолжительности рабочего времени по основному месту работы, если работа выполнялась дома; о том, учитывает ли респондент указанное время при оценке общего времени, затраченного на работу для основной занятости.



## Информационная база и методология расчетов

### Установление границы сверхзанятости

- Количество фактически отработанных часов в течение последних 30 дней по основному месту работы

### Граница сверхзанятости 180 или 200 часов в месяц

Сопряженности продолжительность рабочего дня за последние 30 дней и сверхзанятость на основной работе (РМЭЗ, 2009 год)

Продолжительность рабочего дня	Из них доля доля сверхзанятых (отработано более 180 часов за последние 30 дней)	Из них доля сверхзанятых (отработано более 190 часов за последние 30 дней)	Из них доля сверхзанятых (отработано более 200 часов за последние 30 дней)
Менее 8 часов	5,1	2,5	1,7
8 часов	18,7	15,5	6,0
9 часов	68,9	59,1	32,4
10 часов	75,1	74,6	62,8
11 часов	37,3	35,8	34,3
12 часов	45,8	45,8	25,2
13-14 часов	84,9	75,3	52,1
Свыше 14 часов	72,9	71,6	43,5



# Характеристики сверхзанятости

## масштабы распространения сверхзанятости

сверхзанятыми считаются отработавшие свыше 200 часов за последние 30 дней на основной работе, рассчитано на основе РМЭЗ, объединенные данные за 1994-2009 гг

доля сверхзанятых	Доля сверхзанятых среди работников данной группы	Доля респондентов данной группы в общей численности занятых (на основной работе)
всего	16,6	
женщины	11	56
мужчины	22,8	44
Возрастные группы		
15-24 года	18,3	
25-35 лет	18,4	
36-49 лет	17,4	
50-55 лет	13,8	
56-60 лет	12,4	
61-65 лет	9,4	
свыше 65 лет	5,0	
Семейное положение		
холост (не замужем)	15,3	38
женат (замужем)	17,1	62
образование		
незаконченное среднее	20,1	28,4
среднее	17,1	56,4
высшее	14,3	25,5



## Характеристики сверхзанятости (продолжение)

доля сверхзанятых	Доля сверхзанятых среди работников данной группы	Доля респондентов данной группы в общей численности занятых (на основной работе)
всего	16,6	
профессиональная группа		
руководители, крупные чиновники	32,3	5,1
специалисты с высшим образованием	8,4	16,9
специалисты со средним образованием	12,3	15,9
клерки и служащие	9,4	6
занятые в сфере обслуживания	23,2	10,6
квалифицированные с/х рабочие	29,7	0,5
промышленные рабочие	21,7	17,2
неквалифицированные рабочие	18,9	12,5
форма собственности предприятия		
государство - собственник предприятия	10,3	58,4
иностранная собственность	12,5	5,5
частная собственность (российский собственник)	18,3	43,3
участие работника в собственности	20,0	8,4
занимается ли работник предпринимательской деятельностью	31,8	5
наличие подчиненных	21,9	21,8
администрация отправляла в течение последних 12 месяцев в неоплачиваемый отпуск	10,9	4,1
наличие долгов по зарплате	18,3	22,9
наличие другой работы	3,8	4,6
наличие приработков	16,8	7,1
занятость в неформальном секторе	30,2	5,3



- 1) **Сверхзанятость, как характеристика трудового процесса – характеристика занятости постиндустриального типа** в большей степени будет присуща высококвалифицированным специалистам, с более высоким уровнем образования. Среди предпринимателей также с большей вероятностью будет распространена сверхзанятость;
- 2) **Сверхзанятость как «плохая» характеристика рабочего места,** свидетельство низкого уровня инфорсmenta трудового законодательства, будет концентрироваться в неформальном секторе; на предприятиях, имеющих долги по заработной плате перед работниками. В государственном секторе, от которого мы ожидаем более высокого уровня инфорсmenta трудового законодательства, сверхзанятость должна быть распространена меньше; менее конкурентоспособные работники, с низким уровнем образования, будут иметь более высокую вероятность попасть в эту группу сверхзанятых;
- 3) Если сверхзанятость используется предприятием в качестве **инструмента количественной подстройки,** вероятно, работники предприятий, отправляющих их в вынужденные отпуска с меньшей вероятностью в следующем периоде окажутся сверхзанятыми;
- 4) Сверхзанятость может приносить **отдачу** в виде восходящей профессиональной мобильности, либо является дополнительным конкурентным преимуществом работника и снижает вероятность потерять работу;



- (I) линейная регрессия (МНК), оценивающая связь продолжительности времени работы с характеристиками работника и рабочего места; RE&FE
- (II) пробит-модель вероятности выбора работником модели сверхзанятости; RE&FE
- (III) пробит-модель оценки отдачи от сверхзанятости в виде восходящей профессиональной мобильности;
- (IV) пробит-модель оценки отдачи от сверхзанятости в виде снижения вероятности потерять работу;
- (V) уравнения, оценивающие вклад работы дома в сверхзанятость и распространение работы дома; RE&FE



## Результаты - I

**Зависимая переменная: продолжительность рабочего времени на основной работе (1994-2009 гг.)**

**Независимые переменные:**

Семейное положение;

Пол

Возраст

Образование

Профессиональная группа

Форма собственности предприятия

Предпринимательская деятельность

Наличие подчиненных

Наличие долгов по зарплате

Неоплачиваемый отпуск в течение последних 12 месяцев

Наличие дополнительной работы

Наличие приработков

Состояние здоровья

Вознаграждение (почасовая ставка зарплаты на основной работе)

Населенный пункт

Год наблюдения





# Результаты - I

## Зависимая переменная: продолжительность рабочего времени на основной работе (1994-2009 гг.)

	МНК		Фиксированные эффекты		Случайные эффекты	
	Коэффициент	t-статистика	Коэффициент	z-статистика	Коэффициент	z-статистика
Пол (1=муж)	10,59***	12,94			11,997***	11,39
Возраст (лет)	-0,9***	-3,3			-0,103**	-2,78
Профессиональная группа законодатели, крупные чиновники, управляющие	-6,17**	-3,02			-6,011**	-2,73
профессионалы с высшим образованием	-15,3***	-11,89			-13,041***	-8,77
профессионалы со средним специальным образованием	-6,24***	-5,36			-6,058***	-4,56
служащие конторские и по обслуживанию клиентов (разнорабочие)	-5,09***	-3,23				
	-15,33**	-2,67				
Форма собственности предприятия						
С участием государства	-8,64***	-11,28	-3,341**	-2,64	-7,109***	-8,39
С участием иностранных собственников (частная собственность российских собственников)	-2,99*	-1,71			4,651**	3,02
	5,62***	3,7				
Как Вы считаете, на основной работе Вы занимаетесь предпринимательской деятельностью? (1=да)	4,7**	2,62			5,112**	2,79
Наличие подчиненных (1=да)	11,44***	12,24	4,075**	2,85	9,534***	9,41
Наличие долгов по зарплате (1=да)	3,12**	2,63				
Работник в течение последних 12 месяцев направлялся в неоплачиваемый отпуск (1=да)	-15,89***	-8,17	-10,55***	-4,55	-13,607***	-7,27
Наличие дополнительной работы (1=да)	-10,24***	-6,34	-5,873**	-2,73	-8,443***	-5,05
Наличие приработков (1=да)	-3,65*	-2				
Состояние здоровья						
Хорошее	-0,33	-0,44				
Плохое (среднее)	-2,14*	-1,73				
Вознаграждение (почасовая ставка зарплаты на основной работе)	-,000001**	-3,06	-1,67*e-05	-2,32	-1,81*e5**	-3,01
Число наблюдения	29709		29709		29709	
R^2	0,05					



**Зависимая переменная: сверхзанятость на основной работе (1994-2009 гг.)**

**Независимые переменные:**

Семейное положение;

Пол

Возраст

Образование

Профессиональная группа

Форма собственности предприятия

Предпринимательская деятельность

Наличие подчиненных

Наличие долгов по зарплате

Неоплачиваемый отпуск в течение последних 12 месяцев

Наличие дополнительной работы

Наличие приработков

Состояние здоровья

Вознаграждение (почасовая ставка зарплаты на основной работе)

Населенный пункт

Год наблюдения



## Результаты - II

### Зависимая переменная: сверхзанятость на основной работе (1994-2009 гг.)

	Пробит		Фиксированные эффекты		Случайные эффекты	
	Коэффициент	z-статистика	Коэффициент	z-статистика	Коэффициент	z-статистика
Пол (1=муж)	0,399***	17,88			0,099***	16,26
Возраст (лет)	-0,006***	-7,84			-0,002***	-7,07
Среднее образование	-0,75*	-2,5				
Высшее образование (незаконченное среднее образование)					-0,018*	-2,27
Профессиональная группа						
законодатели, крупные чиновники, управляющие	-0,181***	-3,56	-0,056**	-2,9	-0,034**	-2,63
профессионалы с высшим образованием	-0,593***	-15,74	-0,072***	-4,68	-0,105***	-12,06
профессионалы со средним специальным образованием	-0,375***	-11,61	-0,059***	-4,4	-0,077***	-9,83
служащие конторские и по обслуживанию клиентов	-0,455***	-9,51	-0,053**	-3,2	-0,083***	-7,98
занятые в сфере обслуживания	-0,317**	-2,09			-0,069***	-9,6
ремесленники, промышленные рабочие (разнорабочие)	-0,273***	-10,06				
Форма собственности предприятия						
С участием государства	-0,276***	-13,26	-0,035***	-4,64	-0,057***	-11,5
С участием иностранных собственников	-0,208***	-4,25			-0,038***	-3,54
Участие работника в собственности (частная собственность российских собственников)					-0,022*	2,41
Как Вы считаете, на основной работе Вы занимаетесь предпринимательской деятельностью? (1=да)	0,335***	7,64	0,040**	2,62	0,087***	7,95
Наличие подчиненных (1=да)	0,350***	13,68	0,455***	5,29	0,067***	11,2
Наличие долгов по зарплате (1=да)	0,207***	6,62			0,034***	4,99
Неоплачиваемый отпуск (1=да)	-0,182**	-3,16				
Хорошее здоровье	-0,04*	-1,95			-0,010*	-2,41
Плохое здоровье (среднее)					-0,011*	-1,71
Вознаграждение	-5,03* <i>e</i> -7*	-2,39			-7,44* <i>e</i> -8*	-2,12
Населенный пункт						
Города	-0,110***	-4,69			-0,023***	-3,73
Поселки городского типа	0,139**	3,22			-0,032**	2,57
Сельские населенные пункты (областные центры)	0,181***	7,03			-0,041***	5,48
Число наблюдения	28395		28403		28403	
R <sup>2</sup>	0,087					



**Зависимая переменная: сверхзанятость на основной работе (2002-2009 гг.)**

**Независимые переменные:**

Семейное положение;

Пол

Возраст

Образование

Профессиональная группа

Форма собственности предприятия

Предпринимательская деятельность

Наличие подчиненных

Наличие долгов по зарплате

**Занятость в формальном секторе (оформлен ли трудовой договор)**

Неоплачиваемый отпуск в течение последних 12 месяцев

Наличие дополнительной работы

Наличие приработков

Состояние здоровья

Вознаграждение (почасовая ставка зарплаты на основной работе)

Населенный пункт

Год наблюдения



## Зависимая переменная: сверхзанятость на основной работе (1994-2009 гг.)

	Пробит		Фиксированные эффекты		Случайные эффекты	
	Коэффициент	z-статистика	Коэффициент	z-статистика	Коэффициент	z-статистика
Пол (1=муж)	***				***	
Возраст (лет)	-.***				-.***	
Среднее образование	-.**					
Высшее образование	-.*					
(незаконченное среднее образование)						
Профессиональная группа						
законодатели, крупные чиновники, управляющие	-.*		-.*		-.**	
профессионалы с высшим образованием	-.***		-.*		-.***	
профессионалы со средним специальным образованием	-.***				-.***	
служащие конторские и по обслуживанию клиентов	-.***				-.***	
занятые в сфере обслуживания	-.*				-.**	
ремесленники, промышленные рабочие	-.***				-.***	
(разнорабочие)						
Форма собственности предприятия						
С участием государства	-.***		-.**		-.***	
С участием иностранных собственников	-.***		-.*		-.***	
Участие работника в собственности	**				***	
(частная собственность российских собственников)						
Как Вы считаете, на основной работе Вы занимаетесь предпринимательской деятельностью? (1=да)	***		**		***	
Наличие подчиненных (1=да)	***		*		***	
Наличие долгов по зарплате (1=да)	***				***	
Работник в течение последних 12 месяцев направлялся в неоплачиваемый отпуск (1=да)	-.*					
Наличие дополнительной работы (1=да)					-.*	
Вознаграждение (почасовая ставка зарплаты на основной работе)	-.*					
<b>Занятость в формальном секторе (1=да)</b>	-.***				-.***	
Населенный пункт						
Города	-.***				-.*	
Поселки городского типа	*				***	
Сельские населенные пункты	***					
(областные центры)						
Число наблюдения		14718		14718		14718
R <sup>2</sup>		0,089				



## Результаты - V

**Зависимая переменная: выполнение основной работы дома (2006-2009 гг.)**

**Независимые переменные:**

Семейное положение; Пол; Возраст; Образование; Профессиональная группа  
Форма собственности предприятия; Предпринимательская деятельность  
Наличие подчиненных; Наличие долгов по зарплате  
Занятость в формальном секторе (оформлен ли трудовой договор)  
Неоплачиваемый отпуск в течение последних 12 месяцев  
Наличие дополнительной работы; Наличие приработков  
Состояние здоровья  
Вознаграждение (почасовая ставка зарплаты на основной работе)  
Населенный пункт; Год наблюдения

**Зависимая переменная: вероятность сверхзанятости (2006-2009 гг.)**

**Независимые переменные:**

Семейное положение; Пол; Возраст; Образование; Профессиональная группа  
Форма собственности предприятия; Предпринимательская деятельность  
Наличие подчиненных; Наличие долгов по зарплате  
Занятость в формальном секторе (оформлен ли трудовой договор)  
Неоплачиваемый отпуск в течение последних 12 месяцев  
Наличие дополнительной работы; Наличие приработков  
Состояние здоровья  
Вознаграждение (почасовая ставка зарплаты на основной работе)  
Населенный пункт; Год наблюдения

**Выполнение работы дома\*\*\* (probit, RE, FE)**



### Зависимая переменная: выполнение основной работы дома (2006-2009 гг.)

	Пробит		Случайные эффекты	
	Коэффициент	z-статистика	Коэффициент	z-статистика
Пол (1=муж)	-0.27***	-3,59	-0.0238***	-3,31
Высшее образование (незаконченное среднее образование)			0.023*	1,72
Профессиональная группа				
законодатели, крупные чиновники, управляющие	1.055***	6,07	0.095***	5.62
профессионалы с высшим образованием	1.289***	9,4	0.136***	12.42
профессионалы со средним специальным образованием	0.839***	6,15	0.055***	5,44
служащие конторские и по обслуживанию клиентов	0.369*	1,93		
Занятые в сфере обслуживания (разнорабочие)	1.414***	3,49	0.158**	2,92
Как Вы считаете, на основной работе Вы занимаетесь предпринимательской деятельностью? (1=да)	0.284*	1,71	0.0380*	1,99
Наличие приработков (1=да)	0.308*	1,96	0.0369*	2,09
Состояние здоровья				
Хорошее			-0.011*	-1,68
Плохое (среднее)			0.0313*	2,49
Вознаграждение (почасовая ставка зарплаты на основной работе)	-1.42e-06*	-2,58	-3.62e-07***	-4,37
Число наблюдения		5487		5487
R <sup>2</sup>		0,64		



## Результаты

- 1) Профессия (вид деятельности) оказывает значимое влияние на продолжительность рабочего времени и вероятность сверхзанятости. Для образования значимой взаимосвязи не выявлено
- 2) Сверхзанятость – как «плохая» характеристика рабочего места. Прокси-переменные, для «плохих» рабочих мест - оформления трудовых отношений трудовым договором, видом собственности предприятия, наличие долгов по зарплате.  
Отсутствие трудового договора незначимо влияет на продолжительность времени работы значимо на вероятность сверхзанятости. На тех предприятиях, где, вероятно, более слабый инфорсмент трудового законодательства (частная собственность) чаще работники оказываются сверхзанятыми.
- 3) Оценки взаимосвязи характеристик работника (пол, возраст, состояние здоровья) и длительности времени работы соответствуют теоретическим предположениям: в среднем мужчины будут работать больше, с возрастом продолжительность рабочего времени снижается, занятые с более плохим здоровьем будут трудиться менее продолжительное время.
- 4) Гипотеза об отдаче от сверхзанятости в виде восходящей профессиональной мобильности и снижения вероятности потери работы не подтвердилась;
- 5) Работа дома, действительно, характерна для постиндустриального типа занятости; учет отработанного дома времени увеличивает масштабы распространения сверхзанятости на 10%.

