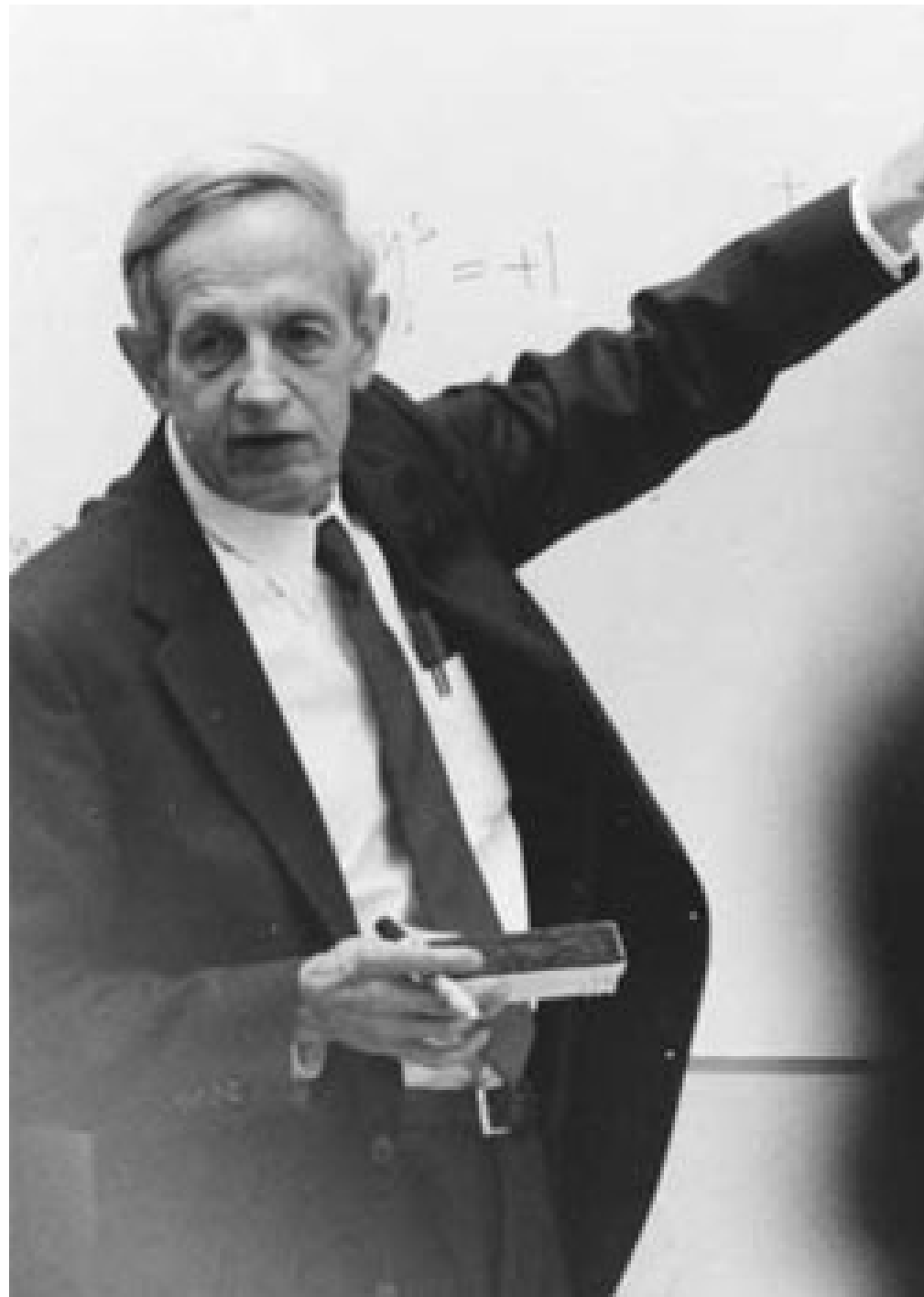


Влияние депрессий на производительность труда работников

Новикова Марина
ЛИРТ 13.09.11



Почему психическое здоровье?

- Не лежит на поверхности
- Сложности с оценкой отдачи

ФАКТЫ

- 1. “Более 450 миллионов человек страдают от психических расстройств. У многих других людей имеются психические проблемы.”
- ВОЗ
2. “В 2005 году в России суммарные косвенные потери общества вследствие психических заболеваний (за счет временной нетрудоспособности, инвалидности, преждевременной смертности, безработицы) составили 215,5 млрд. рублей, что соответствует потерям в национальной экономике на уровне 1,0% ВВП”
- 3. Общее количество дней временной нетрудоспособности из-за психических заболеваний составило в 2005 году 6163260

НИИЦ РАМН

НИИЦ РАМН

Терминология

- Что такое mental health? Понимание психического здоровья.
- Как правило, симптомы, а не болезни.

Основная литература

- Becker, 1975 Человеческий капитал.
- Bartel, Taubman 1979, 1986 (-) Отдача от заболеваний
- Frank, Kessler 1997, Kessler et al. 1999... Медицинский взгляд

Основная литература

- WHO 2000, 2001, 2004, 2009. Оценки падения производительности труда из-за психических заболеваний
- Cottini, Lucifora 2010, Frijters et al 2010, Born et al 2010, Marcotte 2000...

Вопрос

- Как в России депрессии влияют на производительность труда работников?

Данные

- РМЭЗ 2003-2004 год.
- Дамми mental health problems: “В течение последних 12 месяцев у Вас были серьёзные нервные расстройства, депрессии?”
- Дамми для производительности: заработная плата, количество часов работы, уровень абсентеизма.

Гипотеза

- Депрессия имеет негативное влияние на заработки, часы работы, абсентеизм работников.

Модель (заработки)

- Уравнение Минцера
- Y_i - логарифм зарплаты
- X_i - дамми для депрессий + хар-ки рабочего места и индивидуальные хар-ки индивида

Методологические проблемы

- Эндогенность!
- Индивидуальные хар-ки => FE
- Взаимозависимость переменных => IV
(статус физической активности?)
- + Проблема измерения психического здоровья

Модель (часы работы)

- Оценка предложения труда
- Тобит или Хекман
- Y_i - логарифм часов работы
- X_i - дамми для депрессий + индивидуальные хар-ки индивида

Модель (абсентеизм)

- FE
- Y_i - логарифм пропущенных дней работы
- X_i - дамми для депрессий + индивидуальные хар-ки индивида в т.ч. кол-во детей до 18

Данные

РЛМС 2004 год.	Структура выборки	Наличие депрессий, нервных срывов за последние 12 мес.	
		ДА	НЕТ
		16.58%	83.42%
Пол			
Женщины	53.07%	21.40%	78.60%
Мужчины	46.93%	11.36%	88.64%
Средняя заработная плата, руб	5316 руб.	4756 руб.	5426 руб.
Логарифм средней з/п	3.75	3.68	3.75
Среднее количество часов работы за месяц	170.4 ч.	167.7 ч.	170.1 ч.
Возраст			
- от 16 до 29	28.95%	15.43%	84.57%
- от 30 до 39	26.13%	15.52%	84.48%
- от 40 до 49	27.61%	17.81%	82.19%
- от 50 до 60	17.31%	18.41%	81.59%
Образование			
- высшее		15.02%	84.98%

Данные

РЛМС 2004 год.	Структура выборки	Наличие депрессий, нервных срывов за последние 12 мес.	
		ДА	НЕТ
Абсентеизм за последний месяц (Ла)	6,82%	26,49%	15,52%
Дней в среднем за месяц	9,96 дней	10,7 дней	9,7 дней
Вредные условия труда			
Да	14,09%	18,29%	81,71%
Нет	85,91%	16,44%	83,56%
Курение			
Курит	41,73%	14,86%	85,14%
Не курит	58,27%	17,23%	82,77%
Алкоголь: частота употребления			
Каждый день	1,82%	16,36%	83,64%
4-6 раз в неделю	3,15%	17,89%	82,11%
2-3 раза в неделю	15,13%	12,94%	87,06%
1 раз в неделю	25,32%	13,50%	86,50%
2-3 раза в месяц	34,97%	20,30%	79,70%
1 раз в месяц	19,61%	18,27%	81,73%
Физические нагрузки			
Легкая нагрузка < 3 раз в неделю	10%	19,86%	80,14%
Средняя\высокая нагрузка < 3 раз в неделю	3,5%	18,83%	81,17%
Высокая нагрузка min 3 раз в неделю по 15 мин	1,48%	23,08%	76,92%
Ежедневно от 30 мин	4,34%	19,37%	80,63%
Не занимается физкультурой	80,61%	15,37%	84,63%



"MONEY CAN'T BUY HAPPINESS, SIMS... SO INSTEAD OF A RAISE, I'M GIVING YOU A BOTTLE OF PROZAC."

Policy implications

Для фирм

- инвестиции в психическое здоровье

сотрудников

- самоотбор работников с проблемами или влияние рабочего места?

Для общества

- издержки и инвестиции на уровне государства