

Влияние маленьких детей на трудовую мобильность женщин в России

Колотова Е. В.,

Национальный исследовательский университет – Высшая школа экономики

Семинар ЛИРТ ВШЭ, 10.04.2012 г.

Актуальность исследования

- Второй демографический переход (переход к модели семьи с одним ребенком, снижение рождаемости ниже уровня, обеспечивающего простое воспроизводство населения, увеличение доли женщин, не собирающихся рожать детей)
 - Дискриминация женщин с маленькими детьми работодателем
 - Конфликт между материнством и активной позицией женщин на рынке труда
- «Несмотря на значительные социальные гарантии беременным женщинам и матерям, содержащиеся в трудовом законодательстве, реальный контроль над их исполнением с начала 1990-х гг. практически отсутствовал. Это привело к почти повсеместному нарушению этих прав, особенно на предприятиях частного сектора. Более того, в условиях трансформации экономических и социальных институтов сохранение обширных гарантий работающим матерям привело к усилению их дискриминации при найме: при прочих равных условиях работодателю было выгоднее приобрести работника, который по закону мог бы трудиться полный рабочий день без скидок на семейные обязанности. В результате конфликт между материнством и женской занятостью усилился» (Синявская, Захаров, Карцева, 2009, стр. 427, 428).*

Цели и задачи исследования

- 1) Сравнить показатели интенсивности трудовой мобильности для женщин с детьми в возрасте от 0 до 6 лет; женщин с детьми в возрасте от 7 до 17 лет; женщин без детей.
 - 2) Оценить, как влияет наличие детей на вероятность смены места работы российскими женщинами в возрасте от 15 до 55 лет
 - 3) Протестировать влияние характеристик семьи, работы, социально-демографических характеристик женщины на вероятность трудовой мобильности женщин с маленькими детьми
- Объект исследования - работающие женщины России в возрасте России в возрасте 15 - 55 лет
 - Предмет изучения – масштаб, факторы трудовой мобильности женщин с детьми в России
 - Межфирменная трудовая мобильность = факт смены женщиной места работы

Теории мобильности

- Концепция человеческого капитала Г. Беккера, Т. Шульца (образование, специфический капитал)
- Теория бюджета времени (Г. Беккер)
- Теория соответствия работника рабочему месту (job-matching theory) Б. Джовановича и К. Флинна

Факторы мобильности (рез-ты исследований)

Снижают вероятность мобильности

- более высокая заработная плата
- большой размер фирмы
- стаж работы на данном предприятии
- высокий уровень безработицы
- сильное государственное регулирование отношений занятости

Повышают вероятность мобильности

- молодой возраст
- женский пол
- отсутствие социальных гарантий и гарантий занятости
- структурные изменения в экономике

Гендерные различия в трудовой мобильности

- Источник данных: Мальцева И. О., С. Ю. Рошин. Гендерная сегрегация и мобильность на российском рынке труда. – М.: Изд. Дом ГУ ВШЭ, 2006.
- Данные: РМЭЗ 2000-2004 гг. , модель бинарного выбора
- Мужчины почти в 2 раза более мобильны, чем женщины.
- Наиболее значимым фактором трудовой мобильности для обоих полов оказался специфический стаж на данном предприятии.
- Наличие семьи сдерживает межфирменную мобильность женщин, но семейное положение и наличие детей не оказывает влияния на смену работы мужчинами.
- С возрастом склонность к трудовой мобильности снижается. Наибольшая вероятность смены работы наблюдается у работников от 16 до 25 лет.
- Чем выше заработная плата мужчин, тем ниже вероятность смены работы, для женщин этот фактор незначим.
- Не выявлено значимого влияния уровня образования на вероятность смены места работы, однако косвенно эта связь прослеживается через влияние профессии индивида на мобильность. Самыми мобильными в обеих гендерных группах оказались неквалифицированные рабочие.
- Предоставление работодателем гарантий, предусмотренных трудовым законодательством, а также дополнительных социальных благ оказывают понижающее влияние на трудовую мобильность обеих гендерных групп.
- Смена места работы для занятых на государственных предприятиях менее вероятна, чем для тех, кто трудится в частном секторе.
- У жителей городов более высокая вероятность мобильности, чем у жителей сельской местности и ПГТ.

Гипотезы исследования

- Вероятность смены места работы у молодых мам будет выше, чем у женщин без детей или с детьми от 7 лет и старше, согласно концепции бюджета времени Г. Беккера.
- Чем выше уровень образования женщины, тем ниже вероятность смены ею работы, согласно *теории человеческого капитала*.
- Чем больше специфический стаж молодой мамы, тем выше вероятность, что она сохранит прежнее место работы, согласно теории специфического капитала.
- Работа молодой мамы в государственном секторе до рождения ребенка снижает риск смены работы (по сравнению с работой в частном секторе), *поскольку работа в государственном секторе характеризуется большей стабильностью и гарантиями сохранения рабочего места*.
- Чем выше уровень безработицы в регионе проживания молодой мамы, тем ниже вероятность смены ею места работы.
- Чем меньше возраст молодой матери, тем выше вероятность ее мобильности.
- Чем выше заработная плата женщины до рождения ребенка, тем меньше вероятность ее мобильности.
- Низкий уровень социальных гарантий на работе (пособие по уходу за ребенком, ежегодный оплачиваемый отпуск и т.д.) увеличивает вероятность смены места работы женщинами.

Исследовательская модель мобильности женщин

Характеристики текущей занятости

- Специфический капитал (стаж работы)
- Зарботная плата
- Наличие подчиненных
- Форма собственности предприятия
- Предоставление «соц. пакета»
- Количество часов работы в неделю
- Удовлетворенность работой

Индивидуальные характеристики

- Возраст
- Уровень образования
- Состояние здоровья женщины
- Наличие супруга/партнера
- Удовлетворенность жизнью

Смена места работы

Характеристики домохозяйства

- Наличие партнера/супруга
- Доход домохозяйства
- Наличие детей
- Рождение детей
- Доля дохода матери в общем доходе домохозяйства
- Здоровье детей

Институциональные характеристики

- Регион проживания
- Тип населенного пункта (город или село)
- Уровень региональной безработицы
- Время

Методология исследования

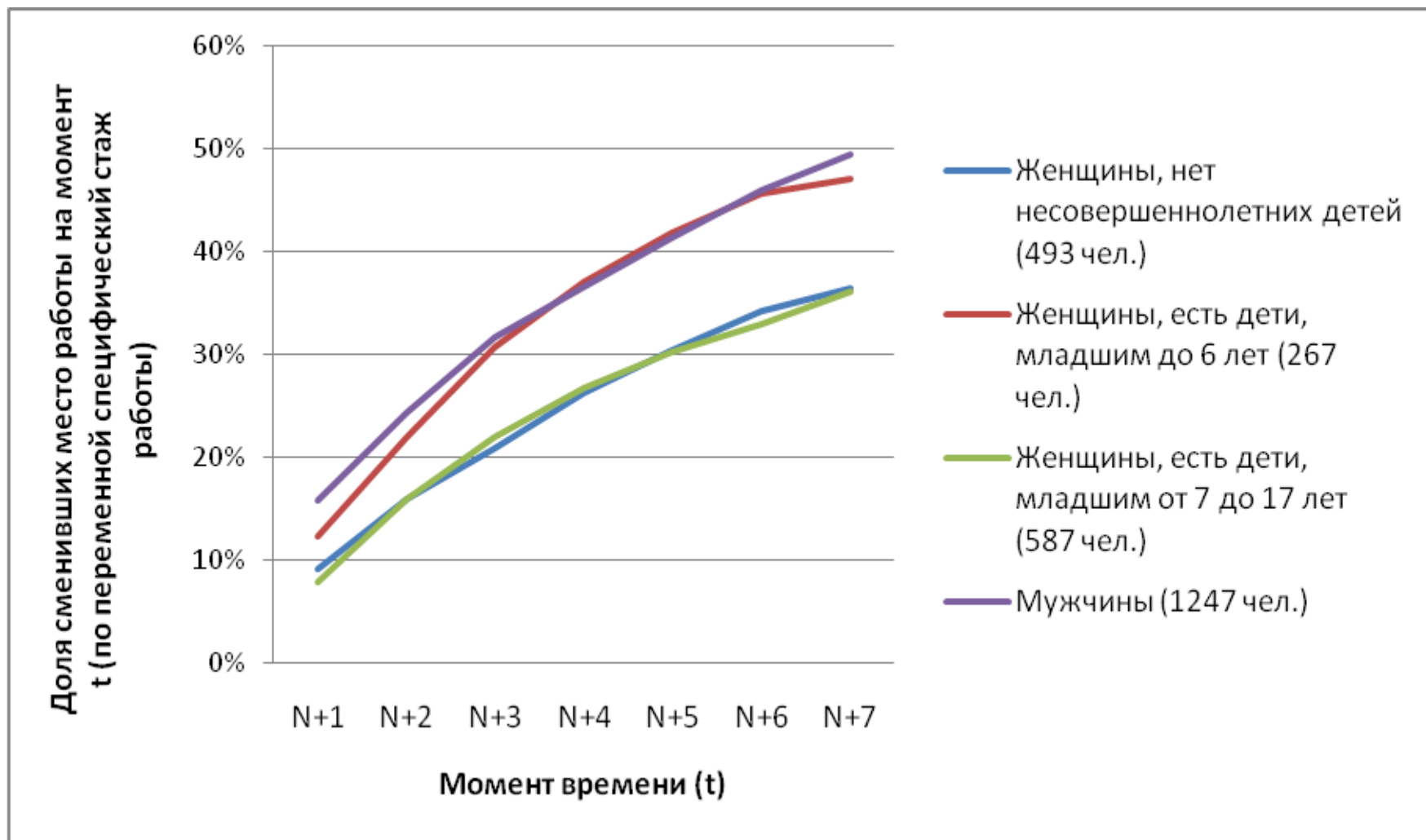
- Качественные данные:
25 биографических интервью с женщинами разных регионов России, имеющих детей. Вопросы о работе до рождения детей, работе после рождения детей, причинах смены места работы, удовлетворенности работой.
- Количественные данные: данные Российского мониторинга экономики и здоровья населения ВШЭ за 2000-2009 гг.

Подвыборки: женщины без детей, женщины с детьми до 6 лет, женщины с детьми от 7 до 17 лет. Сравнение с мужчинами от 15 до 55 лет.

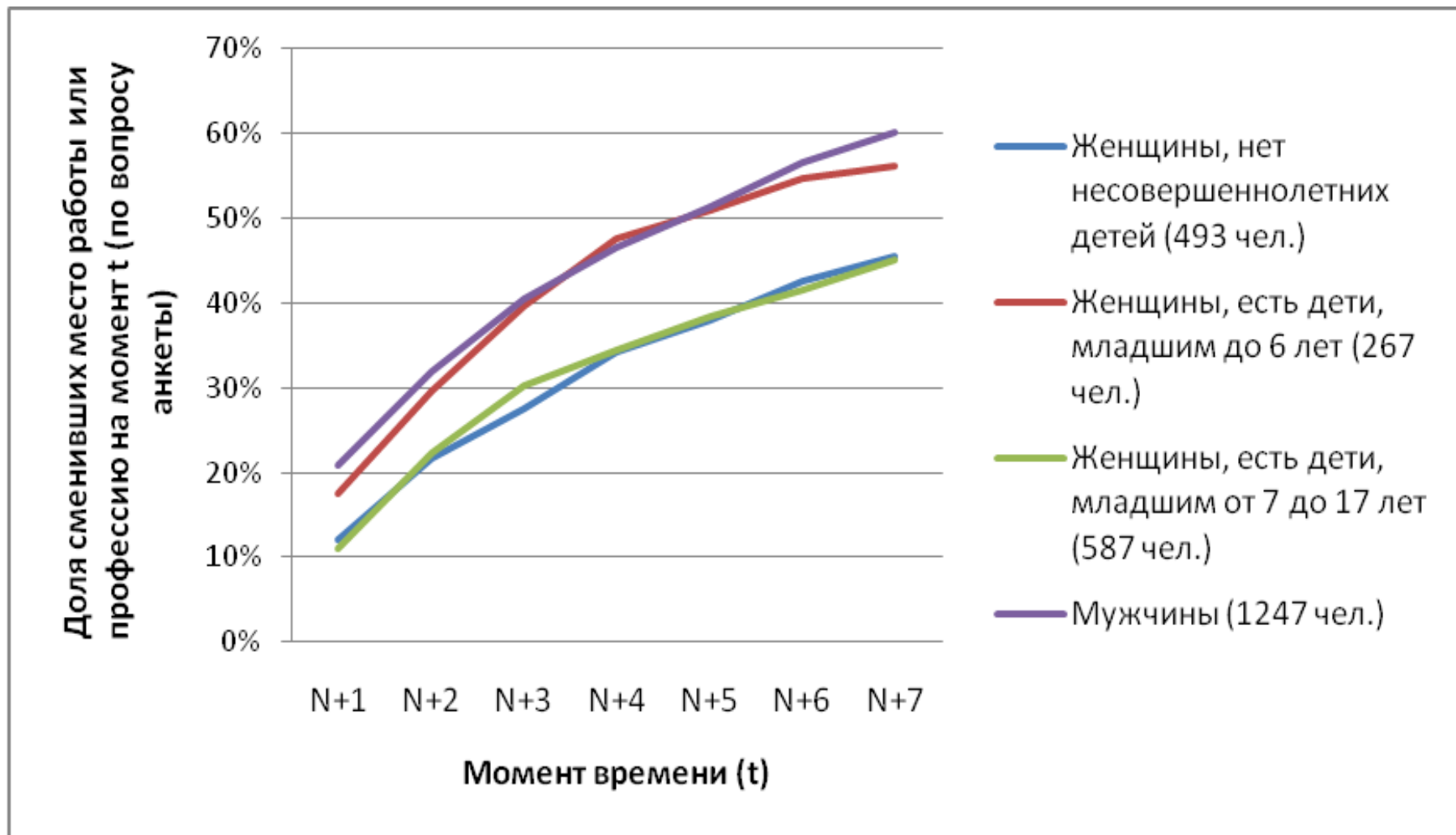
Особенность выборки: прослеживаются трудовые истории респондентов за 8 лет наблюдения (все заняты в первый год наблюдения, количество лет занятости не менее 5 из 8 лет).

Используемые методы: пробит регрессия, линейная регрессия .

Показатель мобильности (смена места работы) для женщин, в зависимости от наличия детей (по стажу работы)



Показатель мобильности (смена места работы или профессии) для женщин, в зависимости от наличия детей (самооценка)



Модели вероятности смены места работы (пробит-регрессия)

	На протяжении периода N; N+4 (5 лет)		На протяжении периода N; N+7 (8 лет)	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
<i>Работа не в государственной организации, есть соц. пакет</i>	-0.601** (-2.88)	-0.390* (-2.09)	-0.687** (-2.75)	-0.373 (-1.56)
<i>Работа на госучреждении</i>	-0.775*** (-3.88)	-0.808*** (-4.63)	-1.005*** (-4.17)	-0.947*** (-4.24)
<i>Кол-во лет работы в организации (стаж)</i>	-0.0372*** (-4.03)	-0.0193** (-2.79)	-0.0494*** (-5.03)	-0.0217** (-3.01)
Уровень безработицы в регионе	-0.0420* (-2.06)	-0.0375* (-2.00)	-0.00150 (-0.06)	-0.0161 (-0.71)
Субъективное состояние здоровья	0.207* (2.24)	0.00248 (0.03)	0.117 (1.12)	-0.0329 (-0.35)
Возраст в квадрате	-0.000271*** (-3.65)	-0.000264*** (-3.89)	-0.000138 (-1.58)	-0.000202* (-2.36)
Логарифм зарплаты	-0.195** (-3.06)	-0.135* (-2.00)	-0.271*** (-3.66)	-0.0465 (-0.61)
Кол-во часов работы в неделю	0.00154 (0.41)	0.00942* (2.50)	-0.000942 (-0.22)	0.00119 (0.26)
Наличие диплома о высшем образовании	0.228 (1.71)	-0.217* (-2.00)	0.268 (1.85)	-0.449*** (-3.64)
Наличие подчиненных	0.312** (2.64)	-0.136 (-1.18)	0.157 (1.20)	-0.203 (-1.56)
Проживание в городе (баз. кат.- др. нас. пункт)	0.177 (1.43)	0.0987 (0.91)	0.144 (1.03)	0.0489 (0.39)
Федеральный округ (базовая категория - Центральный ФО)				
Северо-Западный ФО	0.140 (0.69)	0.123 (0.72)	-0.146 (-0.68)	0.202 (1.04)
Южный ФО	-0.244 (-1.20)	0.00196 (0.01)	-0.276 (-1.21)	-0.0240 (-0.12)
Приволжский ФО	-0.0730 (-0.56)	-0.149 (-1.23)	-0.222 (-1.57)	-0.169 (-1.22)
Уральский ФО	-0.196 (-0.96)	-0.212 (-1.15)	-0.114 (-0.55)	-0.0591 (-0.28)
Сибирский ФО	0.129 (0.75)	-0.0756 (-0.46)	-0.102 (-0.53)	-0.155 (-0.85)
Дальневосточный ФО	-0.454 (-1.76)	0.215 (0.85)	-0.548 (-1.91)	-0.243 (-0.79)
Константа	2.196*** (3.53)	1.461* (2.54)	3.162*** (4.39)	1.480* (2.24)
<i>Кол-во наблюдений</i>	848	1153	658	797

Зависимая переменная – количество раз смены места работы за 8 лет

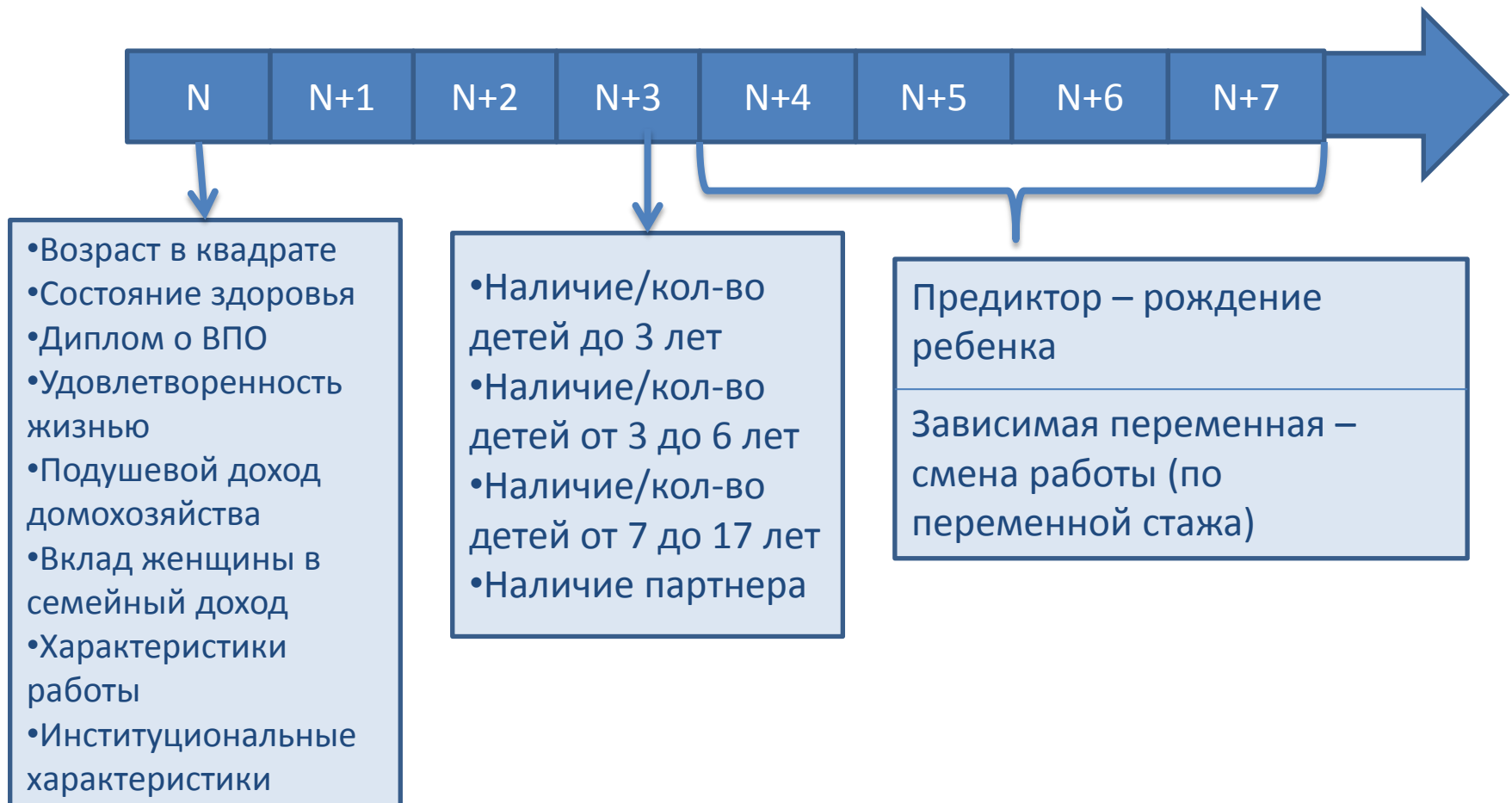
	Показатель, построенный по специфическому стажу		Показатель, построенный по самооценке (вопрос)	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Работа не в государственной организации, наличие льгот	-0.727* (-2.47)	-0.0582 (-0.34)	-0.671* (-2.15)	-0.0204 (-0.12)
Работа на госучреждении	-0.948*** (-3.31)	-0.414** (-2.79)	-0.748* (-2.46)	-0.398** (-2.66)
Кол-во лет работы в организации	-0.0394*** (-6.04)	-0.0124*** (-3.37)	-0.0480*** (-6.44)	-0.0183*** (-4.24)
Уровень безработицы в регионе	-0.0171 (-0.85)	-0.0141 (-1.09)	-0.0306 (-1.28)	-0.00145 (-0.10)
Субъективное состояние здоровья	0.107 (1.22)	0.0207 (0.40)	0.115 (1.15)	0.00427 (0.07)
Возраст в квадрате	-0.000180* (-2.40)	-0.000172* (-3.42)	-0.000222** (-2.68)	-0.000187** (-3.27)
Логарифм зарплаты	-0.230*** (-3.73)	-0.00426 (-0.07)	-0.252*** (-3.59)	0.00972 (0.16)
Кол-во часов работы в неделю	0.00103 (0.27)	0.00514 (1.37)	0.00382 (0.88)	0.00458 (1.13)
Наличие диплома о высшем образовании	0.192 (1.54)	-0.156* (-2.20)	0.0920 (0.66)	-0.242** (-3.11)
Наличие подчиненных	0.141 (1.19)	-0.141* (-2.11)	0.232 (1.77)	-0.178* (-2.24)
Проживание в городе (баз. кат.- др. нас. пункт)	0.223* (2.07)	-0.0274 (-0.33)	0.300* (2.40)	0.0555 (0.62)
Федеральный округ (базовая категория - Центральный ФО)				
Северо-Западный ФО	0.141 (0.72)	0.162 (1.42)	0.339 (1.54)	0.112 (0.91)
Южный ФО	-0.166 (-0.94)	-0.0133 (-0.12)	0.121 (0.59)	-0.0184 (-0.14)
Приволжский ФО	-0.135 (-1.07)	-0.00847 (-0.10)	-0.0698 (-0.50)	-0.0193 (-0.21)
Уральский ФО	0.0302 (0.16)	0.0827 (0.52)	0.296 (1.29)	0.0200 (0.12)
Сибирский ФО	0.0737 (0.42)	-0.0562 (-0.55)	0.201 (1.00)	-0.0938 (-0.81)
Дальневосточный ФО	-0.450* (-2.31)	0.0257 (0.14)	0.0412 (0.17)	-0.00938 (-0.04)
Константа	3.724*** (5.82)	1.222** (2.76)	3.963*** (5.46)	1.312** (2.81)
Кол-во наблюдений	658	797	658	797
R2	16%	12%	15%	13%

Вероятность смены места работы женщинами на протяжении периода (N; N+4) (по показателю специфического стажа) в зависимости от наличия и возраста детей

	Модель 1	Модель 2	Модель 3	Модель 4	Модель 5	Модель 6
Базовая категория - работа не в государственной организации, отсутствие льгот						
Работа не в государственной организации, наличие льгот	-0.390* (-2.09)	-0.396* (-2.12)	-0.403* (-2.17)	-0.402* (-2.16)	-0.417* (-2.26)	-0.515** (-2.80)
Работа на госучреждении	-0.808*** (-4.63)	-0.811*** (-4.65)	-0.820*** (-4.72)	-0.820*** (-4.72)	-0.851*** (-4.94)	-0.990*** (-5.83)
Кол-во лет работы в организации	-0.0193** (-2.79)	-0.0197** (-2.81)	-0.0189** (-2.73)	-0.0189** (-2.73)	-0.0273*** (-4.25)	
Уровень безработицы в регионе	-0.0375* (-2.00)	-0.0385* (-2.06)	-0.0364 (-1.93)	-0.0361 (-1.92)	-0.0370* (-1.99)	-0.0453* (-2.48)
Субъективное состояние здоровья	0.00248 (0.03)	0.00548 (0.07)	0.00829 (0.10)	0.00919 (0.11)	-0.0536 (-0.68)	-0.0877 (-1.12)
Возраст в квадрате	-0.000264*** (-3.89)	-0.000252*** (-3.53)	-0.000240*** (-3.48)	-0.000239*** (-3.44)		
Логарифм зарплаты	-0.135* (-2.00)	-0.136* (-2.01)	-0.131 (-1.94)	-0.132 (-1.95)	-0.143* (-2.13)	-0.171** (-2.60)
Кол-во часов работы в неделю	0.00942* (2.50)	0.00945* (2.50)	0.00971** (2.58)	0.00967* (2.57)	0.00920* (2.45)	0.0101** (2.68)
Наличие диплома о высшем образовании	-0.217* (-2.00)	-0.220* (-2.03)	-0.227* (-2.09)	-0.228* (-2.09)	-0.236* (-2.18)	-0.223* (-2.07)
Наличие подчиненных	-0.136 (-1.18)	-0.137 (-1.19)	-0.126 (-1.10)	-0.128 (-1.11)	-0.142 (-1.23)	-0.200 (-1.78)
Проживание в городе (баз. кат.- др. нас. пункт)	0.0987 (0.91)	0.0978 (0.89)	0.0990 (0.91)	0.0967 (0.88)	0.102 (0.94)	0.0998 (0.91)
Наличие детей до 18 лет		0.0643 (0.67)				
Наличие детей до 3 лет (в баз. периоде)			0.317 (1.88)	0.324 (1.89)	0.429** (2.60)	0.504** (3.09)
Наличие партнера		-0.0199 (-0.20)		-0.0251 (-0.26)		
Константа	1.461* (2.54)	1.432* (2.45)	1.365* (2.37)	1.382* (2.37)	1.309* (2.28)	1.533** (2.71)
Кол-во наблюдений	1153	1153	1153	1153	1153	1157

Переменная «федеральный округ» оказалась в модели незначимой и оценки ее коэффициентов не выведены

Модель, в которую включено временное измерение



	Модель 1	Модель 2	Модель 3	Модель 4	Модель 5
Наличие партнера на период N+3	-0.0484 (-0.47)	-0.0622 (-0.61)	-0.0460 (-0.50)	-0.0624 (-0.68)	-0.0714 (-0.78)
Есть дети до 3 лет в период N+3	0.241 (1.36)		0.274 (1.65)	0.241 (1.36)	0.337* (2.18)
Есть дети от 3 до 6 лет в период N+3	-0.0401 (-0.26)		-0.113 (-0.78)		-0.0388 (-0.29)
Есть дети от 7 до 17 лет в период N+3	-0.102 (-1.08)		-0.121 (-1.39)		-0.116 (-1.40)
Женщина родила ребенка на протяжении периода (N+4; N+7)	-0.113 (-0.62)	-0.0886 (-0.49)	-0.174 (-1.02)	-0.141 (-0.83)	-0.130 (-0.81)
Количество детей в возрасте до 3 лет		0.265 (1.71)		0.306* (2.12)	
Кол-во детей в возрасте от 3 до 6 лет		0.0167 (0.11)		-0.0487 (-0.35)	
Кол-во детей в возрасте от 7 до 17 лет		-0.0320 (-0.48)		-0.0252 (-0.41)	
Возраст в квадрате	0.0000232 (0.26)	0.0000489 (0.55)	0.0000447 (0.54)	0.0000774 (0.95)	
Специф. стаж (кол-во лет работы в орг.)	-0.0196** (-2.84)	-0.0197** (-2.87)	-0.0225*** (-3.53)	-0.0228*** (-3.57)	
Базовая категория - работа не в государственной организации, отсутствие льгот					
Работа не в государственной организации, наличие льгот	0.148 (0.70)	0.138 (0.66)	0.109 (0.58)	0.0951 (0.51)	0.0504 (0.27)
Работа на госучреждении	-0.247 (-1.27)	-0.256 (-1.32)	-0.350* (-2.00)	-0.363* (-2.08)	-0.442* (-2.57)
Уровень безработицы в регионе	0.000720 (0.04)	0.000208 (0.01)	0.00868 (0.47)	0.00755 (0.41)	-0.000656 (-0.04)
Состояние здоровья женщины (баз. категория - хорошее)					
Среднее	-0.171 (-1.63)	-0.167 (-1.59)	-0.112 (-1.14)	-0.104 (-1.06)	-0.115 (-1.19)
Плохое	-0.253 (-1.34)	-0.248 (-1.31)	-0.255 (-1.47)	-0.240 (-1.38)	-0.281 (-1.64)
Логарифм зарплаты	-0.193** (-2.65)	-0.188** (-2.59)	-0.114 (-1.77)	-0.109 (-1.70)	-0.143* (-2.27)
Кол-во часов работы в неделю	0.00612 (1.57)	0.00598 (1.54)	0.00213 (0.59)	0.00190 (0.53)	0.00323 (0.90)
Наличие диплома о высшем образовании	-0.451*** (-4.00)	-0.462*** (-4.09)	-0.440*** (-4.17)	-0.453*** (-4.30)	-0.433*** (-4.14)
Наличие подчиненных	-0.385** (-3.14)	-0.384** (-3.14)	-0.299** (-2.72)	-0.299** (-2.72)	-0.328** (-3.02)
Проживание в городе	-0.135 (-1.23)	-0.138 (-1.26)	-0.110 (-1.07)	-0.109 (-1.06)	-0.0968 (-0.95)
Федеральный округ (базовая категория - Центральный ФО)					
Северо-Западный ФО	0.516** (2.93)	0.505** (2.88)	0.540** (3.26)	0.525** (3.18)	0.556*** (3.36)
Южный ФО	0.0955 (0.55)	0.100 (0.58)	0.186 (1.14)	0.190 (1.16)	0.217 (1.33)
Приволжский ФО	0.0622 (0.50)	0.0642 (0.51)	0.0868 (0.74)	0.0885 (0.75)	0.0748 (0.64)
Уральский ФО	0.384* (2.11)	0.377* (2.07)	0.358* (2.09)	0.346* (2.03)	0.386* (2.26)
Сибирский ФО	-0.00806 (-0.05)	-0.00653 (-0.04)	0.0145 (0.09)	0.0148 (0.10)	0.0483 (0.31)
Дальневосточный ФО	0.0760 (0.30)	0.0602 (0.23)	0.208 (0.89)	0.194 (0.83)	0.205 (0.88)
Доля з/платы в общем семейном доходе	0.00140 (0.97)	0.00131 (0.91)			
Удовлетворенность жизнью	0.0642 (1.44)	0.0627 (1.41)			
Константа	1.131 (1.88)	1.062 (1.76)	0.873 (1.61)	0.785 (1.44)	1.101* (2.06)
Кол-во наблюдений	985	985	1095	1095	1099

Модели вероятности смены работы на протяжении 5 лет для разных групп женщин (пробит-регрессия)

Предикторы ⁰	Женщины с детьми до 6 лет		Женщины с детьми от 7 до 17 лет		Женщины без детей до 18 л.	
	Сменил ли работу или нет	Количество смен места работы	Сменил ли работу или нет	Количество смен места работы	Сменил ли работу или нет	Кол-во смен места работы
Количество детей до 6 лет	-0.194 (-0.68)	-0.0294 (-0.20)				
Здоровье детей до 6 лет	-0.0427 (-0.23)	0.0250 (0.28)				
Количество детей от 7 до 17 лет			0.168 (1.32)	0.0984 (1.52)		
Здоровье детей от 7 до 17 лет			0.0330 (0.27)	-0.0227 (-0.49)		
Родила ребенка в период (N+1; N+4)	-0.705* (-2.03)	-0.233* (-2.22)	-0.847 (-1.68)	-0.140 (-0.72)	-0.377 (-1.63)	-0.0890 (-0.74)
Наличие партнера на период N	0.0324 (0.10)	0.0233 (0.16)	0.0146 (0.08)	-0.0571 (-0.67)	-0.134 (-0.84)	-0.0753 (-1.15)
Возраст в квадрате	-0.000186 (-0.61)	-0.0000884 (-0.71)	-0.000139 (-0.85)	-0.000100 (-1.49)	-0.000380*** (-3.36)	-0.000115* (-2.45)
Удовлетворенность жизнью	0.0288 (0.29)	0.0333 (0.73)	0.0639 (0.90)	0.0307 (1.08)	0.0307 (0.41)	0.00999 (0.32)
Состояние здоровья женщины	-0.0554 (-0.31)	-0.00788 (-0.10)	-0.0654 (-0.48)	0.0353 (0.72)	0.141 (0.97)	0.0171 (0.32)
Есть диплом о высшем образовании	-0.0423 (-0.18)	-0.0344 (-0.36)	-0.328 (-1.86)	-0.0592 (-0.86)	-0.219 (-1.10)	-0.00713 (-0.12)
Доля заработка в общем семейном доходе	0.00000534 (0.00)	0.000522 (0.41)	0.000103 (0.04)	-0.000612 (-0.63)	-0.00219 (-0.83)	-0.00134 (-1.33)
Подушевой скорректированный доход	0.00000377 (0.25)	0.00000508 (0.62)	0.00000142 (0.24)	-0.000000473 (-0.26)	-0.00000169 (-0.41)	-0.000000813 (-0.51)
Базовая категория - работа не в государственной организации, отсутствие льгот						
Работа не в государственной организации, наличие льгот	-0.339 (-0.78)	0.0275 (0.16)	-0.557 (-1.67)	-0.370 (-1.84)	-0.507 (-1.63)	-0.305 (-1.84)
Работа на госучреждении	-0.799* (-1.98)	-0.140 (-0.95)	-0.978** (-3.08)	-0.466* (-2.37)	-0.877** (-3.09)	-0.420** (-2.66)
Наличие подчиненных	-0.0648 (-0.23)	-0.0624 (-0.51)	-0.00462 (-0.03)	-0.0360 (-0.55)	-0.151 (-0.73)	-0.0763 (-1.45)
Логарифм зарплаты	-0.402* (-2.45)	-0.194* (-2.50)	0.00540 (0.05)	0.0438 (0.84)	-0.171 (-1.20)	-0.0514 (-1.07)
Кол-во лет работы в организации	-0.0578* (-2.37)	-0.0195* (-2.33)	-0.0167 (-1.58)	-0.00637 (-1.61)	-0.0132 (-1.20)	-0.00467 (-1.59)
Кол-во часов работы в неделю	0.0194* (2.18)	0.00880 (1.90)	0.000468 (0.07)	0.00254 (0.74)	0.0139 (1.91)	0.00754* (2.13)
Уровень безработицы в регионе	0.00628 (0.15)	0.00504 (0.30)	-0.0373 (-1.17)	-0.0168 (-1.33)	-0.0655* (-1.99)	-0.0179 (-1.68)
Проживание в городе	0.349 (1.38)	0.207* (2.08)	0.0823 (0.46)	0.0134 (0.17)	-0.0893 (-0.46)	-0.151 (-1.68)
Константа	2.828* (2.15)	1.406* (2.11)	0.436 (0.46)	0.500 (1.04)	1.947 (1.65)	1.324** (3.30)
Кол-во наблюдений	216	216	449	449	435	435

Оценки коэффициентов при переменной **Федеральный округ** не выведены в таблице. Все они незначимые

Основные выводы

- Подтвердилась гипотеза о том, что наличие маленького ребенка способствует смене работы женщиной
- Наиболее значимые факторы снижения мобильности женщин с маленькими детьми – характеристики работы (работа в государственной организации, длительное время работы женщины в организации, высокая заработная плата)
- Влияние возраста, образования, уровня безработицы на вероятность мобильности не подтвердилось
- Новый фактор в модель – количество часов работы в неделю (повышает вероятность мобильности)

Ограничения и дальнейшие направления работы

- Модель не включает индикатора удовлетворенности трудом (вопрос начал задаваться в 2002 г.)
- Выявить, удовлетворенность какой составляющей работы больше всего влияет на мобильность
- Выделение траекторий женщин после выхода на рынок труда
- Включение характеристик супруга в модель
- Применение моделей длительности к данным о мобильности (ограничение – малое количество родивших в каждой волне)