Удовлетворенность работой среди неформально занятых

Леонова Людмила

XI Международная научно-практическая конференция по проблемам экономического развития в современном мире "Устойчивое развитие российских регионов: новая модель пространственного развития РФ" 20-21 апреля 2012 г.

Мотивация

Несмотря на значительное количество литературы, посвященной проблеме неформальной занятости, остается не до конца понятным почему люди выбирают неформальный сектор, и каковы последствия этого выбора для их благополучия [Ferrer-Carbonell, Gerxhani, 2008].

Два конкурирующих взгляда на неформальную занятость

- Вынужденный выбор
  плохая работа, неконтролируемые условия труда, сегментация рынка труда, нехватка мест в формальном секторе
- Добровольный выбор
  материальные и нематериальные причины (автономия, гибкость, интересы, социальные и трудовые отношения, отсутствие преимуществ в формализации: низкие социальные пособия и т.п.)

Подходы к исследованию

- Разрыв в доходах;
- Анализ потоков смены занятости;
- Использование субъективных оценок благосостояния как отражения полезности.

В данной работе - удовлетворенность работой [Ferrer-Carbonell, Gerxhani, 2008].

Данные

Российский Мониторинг Экономического положения и Здоровья населения (RLMS-HSE).
Период: 2002-2009гг.

Используемые переменные

- **Неформально занятые**
  отрицательный ответ на вопрос об оформлении на работе официально, то есть по трудовой книжке, трудовому соглашению, контракту
- **Удовлетворенность работой**
  1 - полностью удовлетворены
  2 - скорее удовлетворены
  3 - и да, и нет
  4 - не очень удовлетворены
  5 - совсем не удовлетворены

Используемые переменные (2)

- Основные социально-демографические характеристики

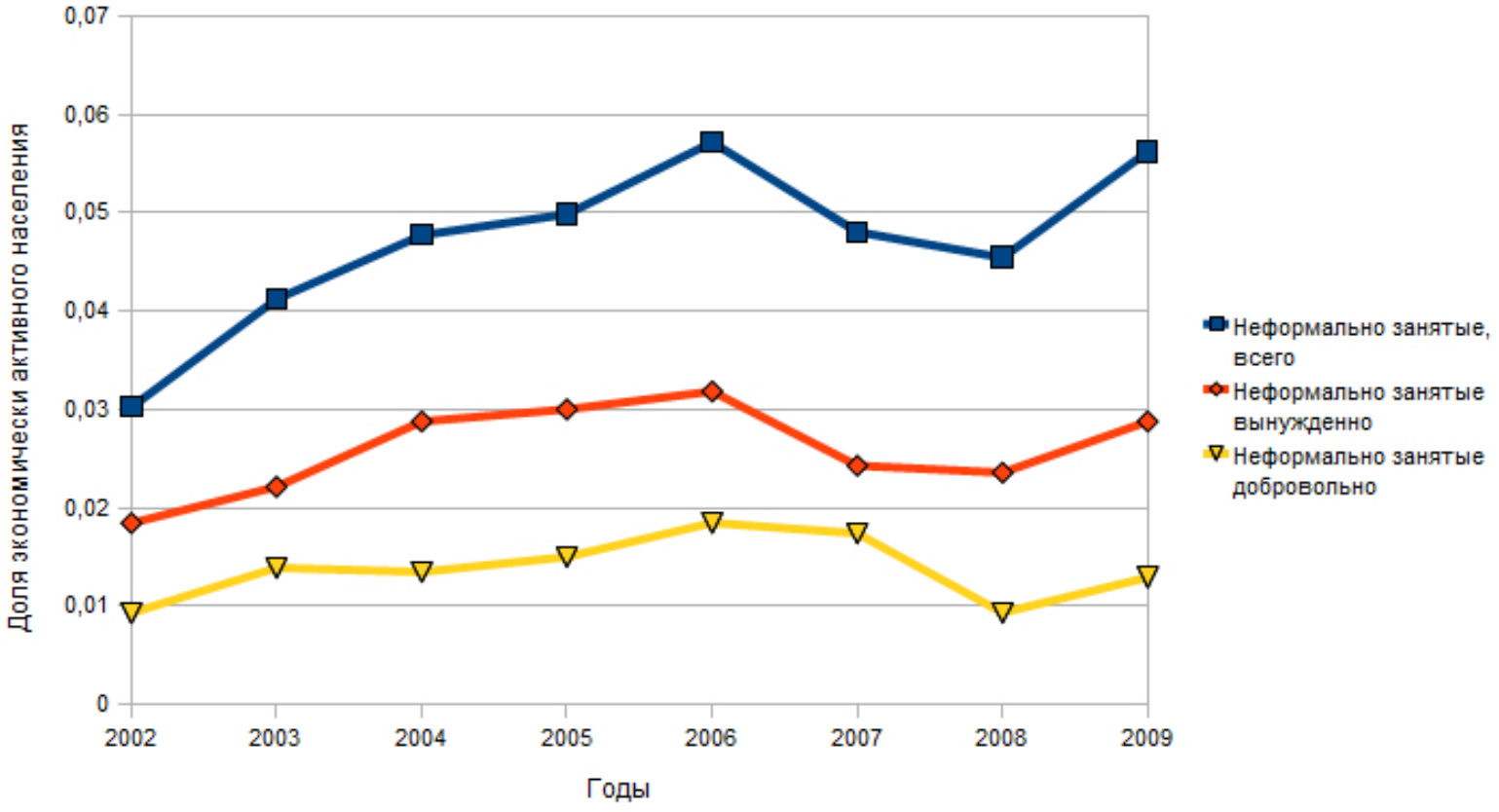
  пол, возраст, квадрат возраста, семейное положение, уровень образования
- Доходные факторы

  заработная плата на основной работе, прочие доходы индивида, доходы супруга/супруги
- Характеристики работы

  часы работы , размер организации
- Статус на рынке труда

  добровольная неформальная занятость, вынужденная неформальная занятость, наемные работники, работодатели, предприниматели, самозанятые
- Переход из одного статуса занятости в другой

Динамика доли неформально занятых по основной работе

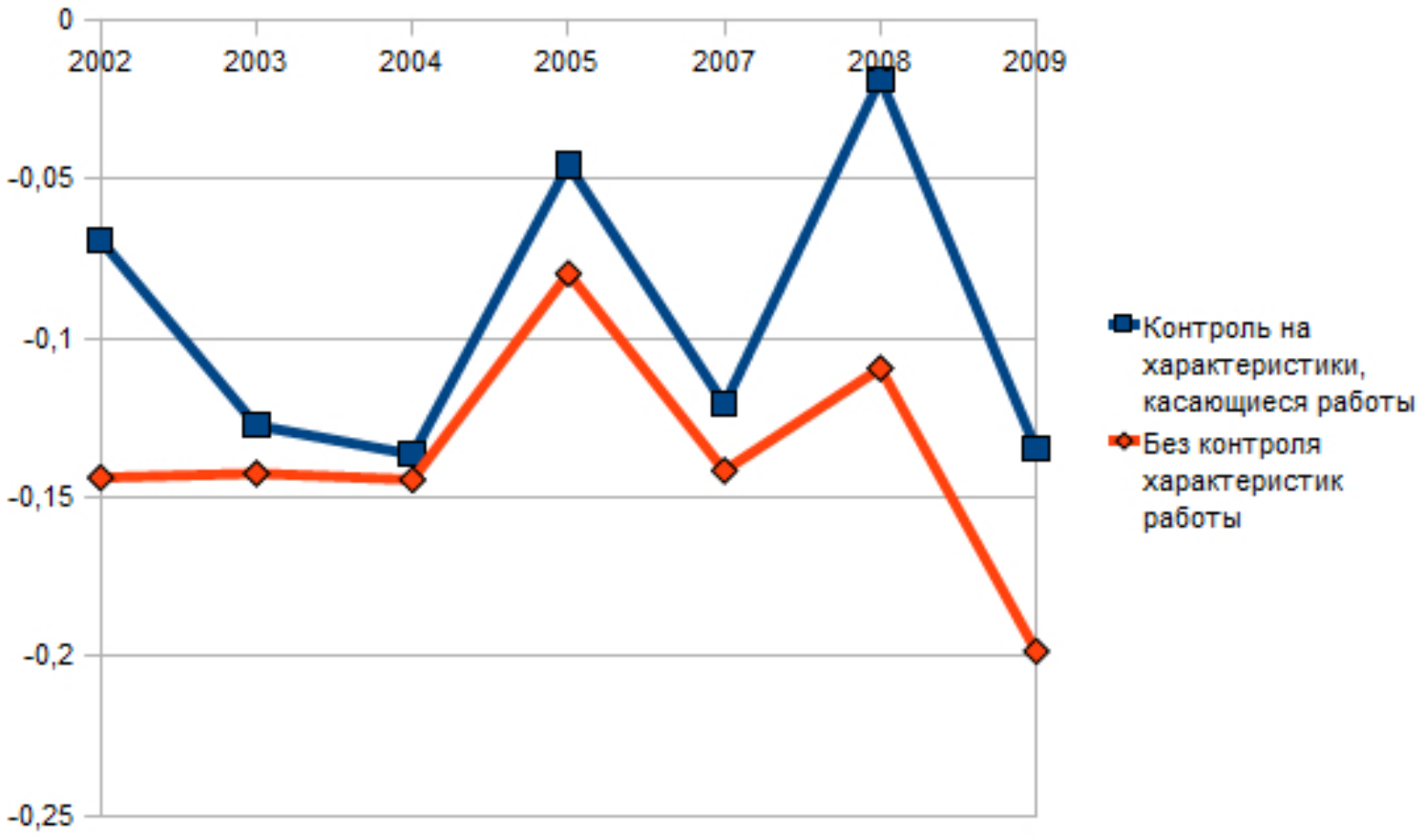


Эмпирическое тестирование

Асимптотическое смещение оценок на пул-наборе оказывается меньшим, чем в модели с фиксированными эффектами [Greene, 2002].

- Модель упорядоченного выбора на пул-наборе и по годам с учетом самоотбора наблюдений в выборке, с помощью процедуры коррекции ошибки выборки Хэкмана;
- Стандартная пробит модель упорядоченного выбора.

Динамика предельных эффектов статуса вынужденной неформальной занятости на вероятность быть удовлетворенным своей работой



Результаты оценки на пуле 2002-2009гг.

Зависимая переменная: удовлетворенность работой

	Спецификация			
	Упорядоченный выбор с корректировкой смещения из-за самоотбора		Упорядоченный выбор	
Вынужденная неформальная занятость	0.233***	0.240***	0.234***	0.242***
Добровольная неформальная занятость	0.101	0.110	0.101	0.109
Работодатель оформленный официально	0.093	-	0.091	-
Предприниматель оформленный официально	-0.310***	-	-0.309***	-
Самозанятый с официальным оформлением	-0.125	-	-0.122	-

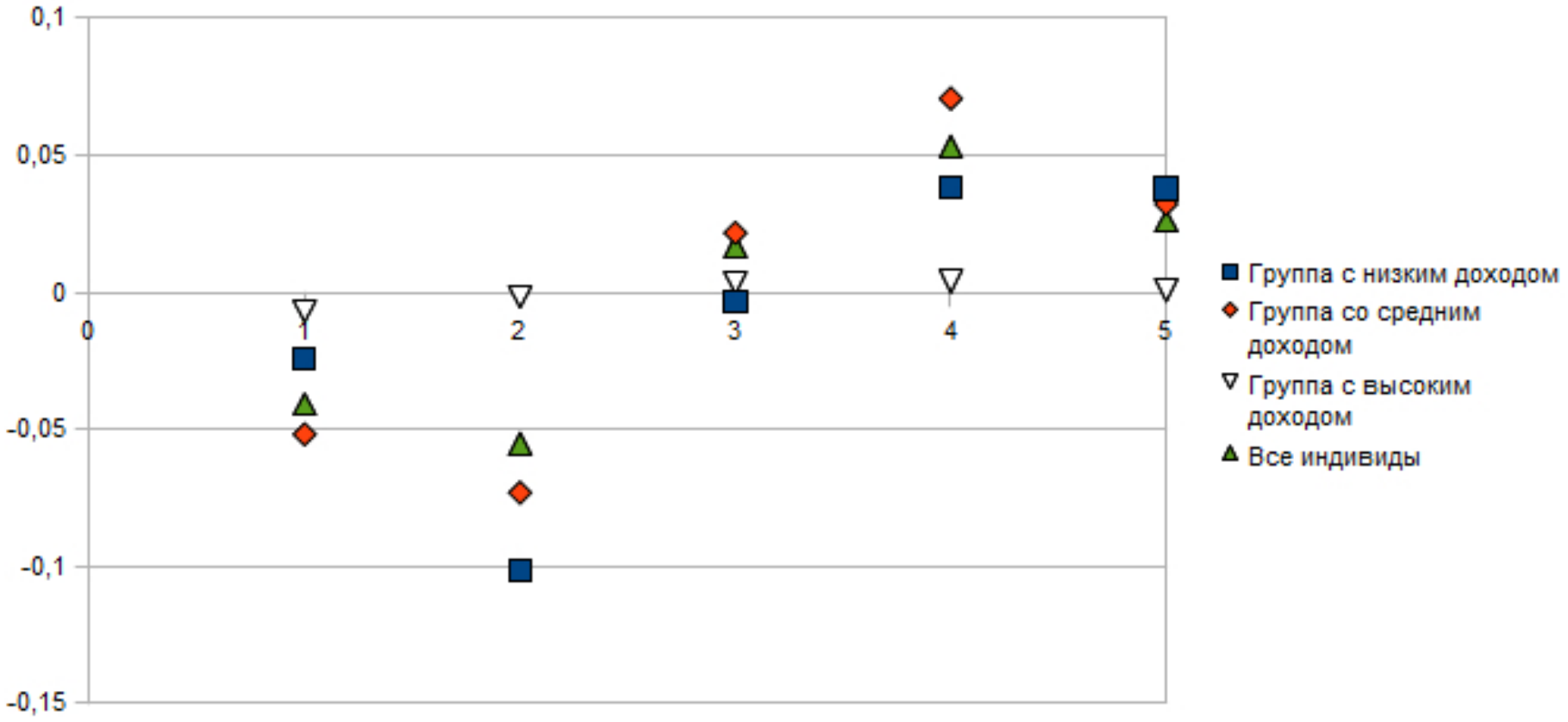
Проблема эндогенности

Экзогенные изменения в доходах:

- Большие изменения в реальных доходах, отмеченные в Восточной Германии после объединения или в России после перестройки [Frijters et al. (2004a, 2004b, 2006)];
- Инструментальные переменные для дохода (например, информация о выигрышах в лотерею [Gardner and Oswald,2006]).

Разбиение выборки на подгруппы по уровню дохода.

Предельные эффекты вынужденной неформальной занятости на удовлетворенность работой



Результаты оценки на подгруппах дохода

Зависимая переменная: удовлетворенность работой

	"Низкий"доход	"Средний"доход	"Высокий"доход
Вынужденная неформальная занятость	0.196*	0.315***	0.025
Добровольная неформальная занятость	-0.288*	0.198**	0.191

Вынужденная vs добровольная

Вынужденная неформальная занятость связана с меньшей вероятностью быть удовлетворенным своей работой.

Добровольная неформальная занятость демонстрирует значимое отличие от официально оформленных работников:

- На выборке индивидов с низким уровнем заработной платы добровольная неформальная занятость соответствует более высокой вероятности быть удовлетворенным работой по сравнению с официально оформленными работниками;
- На выборках индивидов со средней заработной платой добровольно неформально занятые аналогично вынужденным имеют меньшую вероятность быть удовлетворенным работой.

Заключение

- Индивиды, принадлежащие к вынужденной неформальной занятости менее удовлетворены своей работой по сравнению с формально занятыми;
- Ключевую роль для самооценки человеком своего благополучия играет не сам статус занятости, а условия его выбора;
- Для людей с низкой заработной платой, что в тоже время может указывать на соответствующий низкий уровень квалификации, добровольная неформальная занятость является приоритетом.

Спасибо за внимание!