

От редакции: Эффект от повышения квалификации снижается

В России за счет работодателя обучаются около 16% сотрудников, тогда как в большинстве стран ОЭСР — 35-40%

Vedomosti.ru

25.12.2013

Регулярность повышения квалификации и отдача от нее показывают рост или стагнацию технологического развития экономики страны и, кроме того, уверенность работодателей в стабильности собственного бизнеса. Павел Травкин из Высшей школы экономики в работе «Оценка отдачи от дополнительного профессионального обучения российских работников на заработную плату» исследовал распространенность повышения квалификации в разных отраслях экономики и его результативность.

Эта публикация основана на статье «От редакции: Надбавка за учебу» из газеты «Ведомости» от 25.12.2013, №240 (3502).

Об обучении своих сотрудников за последние годы заявили около половины крупных и средних компаний, а также бюджетных учреждений, что сопоставимо с показателями развитых стран. Зарплата сотрудников, прошедших повышение квалификации, увеличивается в России на 14%, что выше, чем в Европе (около 9%). Такой результат — следствие отечественной специфики. В России за счет работодателя обучаются около 16% сотрудников, тогда как в большинстве стран ОЭСР — 35-40%, а в Швейцарии — около 60%. Ситуация по отраслям резко отличается: доля повышавших свою квалификацию работников образования выросла в 2004-2011 гг. с 23 до 28%, переобучение медиков проходило стабильно (17%). В этот же период дополнительное повышение квалификации ежегодно проходили всего от 1,2 до 1,8% работников ВПК и от 1 до 3,6% занятых в гражданском машиностроении. В нефтегазовой отрасли повышение квалификации в 2004 г. затронуло 9% занятых и 6,4% — в 2011 г. Эффект от обучения в бюджетной сфере ниже, чем среди работников частных компаний, что объясняется формальным подходом к обязательному повышению квалификации за счет государства. Всего — по расчетам автора — эффект от дополнительного обучения снизился в 2004-2011 гг. почти в 2,5 раза: с 19,2 до 8%.

Автор отмечает, что в Бельгии и Италии частные фирмы получают госсубсидии на обучение отдельным специальностям, которые стимулируют развитие приоритетных отраслей. В России многие предприниматели не уверены в стабильности бизнеса, собственной безопасности и в том, что затраты на обучение сотрудников в перспективе окупятся. Общение с работодателями и работниками, ищущими место, показывает, что в последнее время число рабочих мест, требующих высокой квалификации, не растет.