Fixed-term contracts, flexibility and employment adjustment: empirical evidence from Russian establishment data

Larisa Smirnykh (NRU HSE)

Andreas Wörgötter (OECD)

Мотивация

- *Что известно:*

Средние и крупные предприятия [Гимпельсон, Капелюшников, Рыжикова, 2012]:

  - оборот рабочей силы - 55-63%
  - оборот рабочих мест - 18-23% (США -18%; Европа- 10%)

Переброска рабочих мест с предприятий с сокращающейся занятостью на предприятия с расширяющейся занятостью имеет характер «созидательного разрушения» [Brown, Earle, 2003]

- *Что не известно:*

Оказывают ли влияние срочные трудовые договоры на движение рабочей силы и движение рабочих мест

  - «созидательное разрушение» или повышение гибкости труда?

Обзор литературы

- Теория метчинга [Jovanovic, 1979]: инвестиции, в достижение наилучшего соответствия между работниками и рабочими местами; отбор на рабочие места и рост производительности [Booth et al., 2002; Ichino et al., 2008]
- Теория двухуровневого рынка труда [Saint-Paul, 1996]:
  - Снижение уровня защиты занятости и рост оборота рабочей силы [Boeri, Jimeno, 2005; Boeri, 2010; Schivardi, Torrini, 2008; Kugler, Pica, 2008; Bauer. et.al., 2007; Martins, 2007; Venn, 2009]
  - Волатильность занятости в сегменте со срочными трудовыми договорами увеличивается, а выгоды от двойственности получают работники на постоянных рабочих местах, для которых волатильность занятости снижается [Jahn, Weber, 2014]
  - Сокращение постоянных рабочих мест с бессрочными трудовыми договорами [Boeri, 2010; Bentolila et.al., 2010]
  - Защита постоянных рабочих мест и накоплений человеческого капитала и сброс «излишков рабочей силы в периоды спада [Goux et.al., 2001; Bryson, 2013; Hirsch, Mueller, 2012]

Методология

$$h_{rjt} = \frac{H_{jt}}{0{,}5(L_{jt} + L_{j,t-1})}$$

$$s_{rjt} = \frac{S_{jt}}{0{,}5(L_{jt} + L_{j,t-1})}$$

ΔL_{jt} $\Delta L_{jt} = 1$ $\Delta L_{jt} = -1$

$$jc_{jt} = \frac{L_growth_{jt}}{0{,}5(L_{jt} + L_{j,t-1})}$$

$$jd_{jt} = \frac{L_reduc_{jt}}{0{,}5(L_{jt} + L_{j,t-1})}$$

Labor turnover = hr+fr

Job turnover = jc+ jd

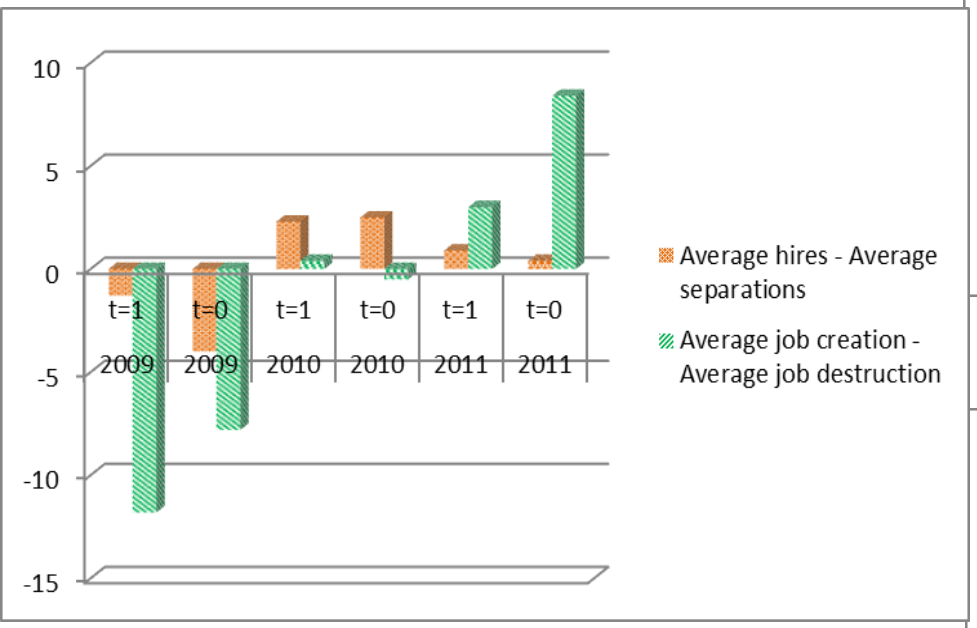
Churning = labor turnover- job turnover

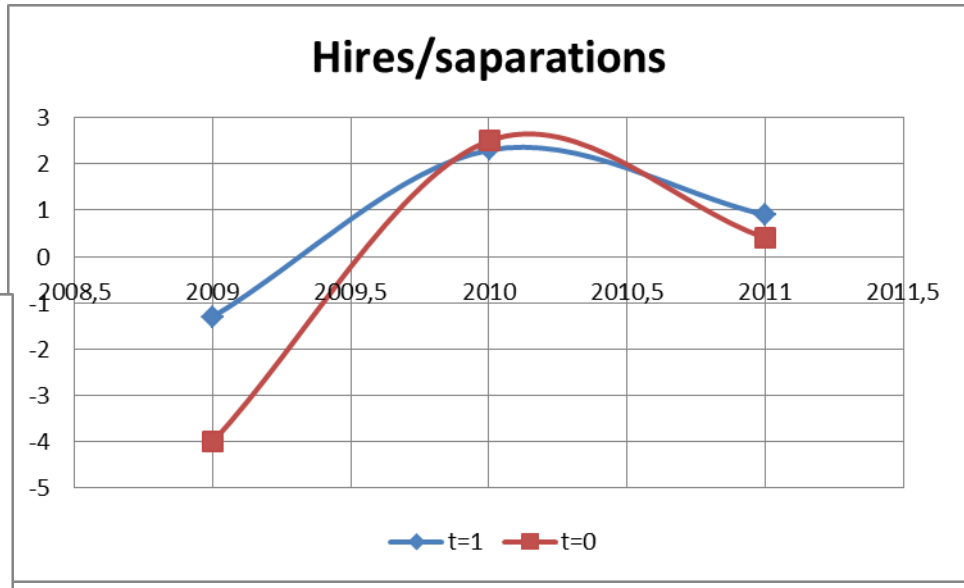
Двухшаговый метод наименьших квадратов (2sls)

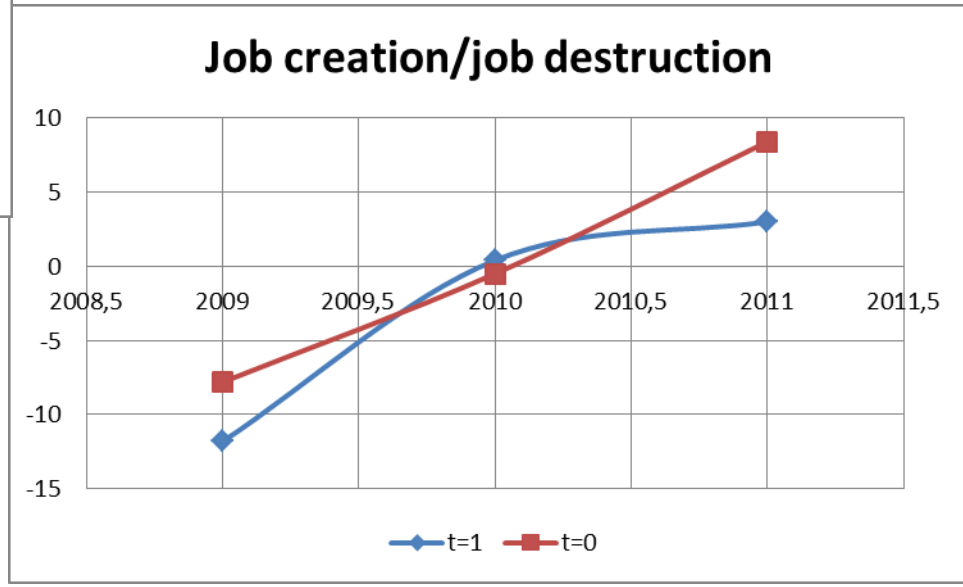
$$\begin{cases} lch_j = \beta_0 + \beta_1 tr_j + \beta_i X_{ij} + \upsilon_j \\ tr_j = \alpha_0 + \alpha_1 work + \alpha_2 flw + \tau_j \end{cases}$$

Fixed-term contracts and labor market flows

	2009	2010	2011	Total
Variable	Mean	Mean	Mean	Mean
Hires				
Number of firms with hires	42	81	81,2	69,6
Average hires per firm	8,2	14,7	13,5	12,3
Separations				
Number of firms with separations	48,1	74,6	83,5	70,5
Average separations per firm	11,6	12,2	12,9	12,3
(Average hires - Average separations)	-3,4	2,5	0,6	0
Labor turnover	18,5	27,1	26,7	24,4
Job creation				
Number of firms with job creation	14,6	35,7	42,7	32,4
Average job creation per firm	4,6	6,5	10,9	7,8
Job destruction				
Number of firms with job destruction	37,1	25,8	23	27,9
Average job destruction per firm	13,2	6,6	4,2	7,5
(Average job creation - Average job destruction)	-8,6	-0,1	6,7	0,3
Job turnover	17,7	13,1	15,1	15,3
Churning	0,8	14	11,6	9,1
Fixed-term contracts				
Number of firms with fixed-term contracts	20,5	38,4	32,1	30,5
Average fixed-term contracts per firm	5,1	5,3	6,1	5,6
N	1019	978	1459	3456


10
5
0
-5
-10
-15
t=1
t=0
t=1
t=0
t=1
t=0
2009
2009
2010
2010
2011
2011
Average hires - Average separations
Average job creation - Average job destruction


Hires/saparations
3
2
1
0
-1
-2
-3
-4
-5
2008,5
2009
2009,5
2010
2010,5
2011
2011,5
t=1
t=0


Job creation/job destruction
10
5
0
-5
-10
-15
2008,5
2009
2009,5
2010
2010,5
2011
2011,5
t=1
t=0

Показатели	Найм		Увольнения	
	Коэф.	Робастная стандартная ошибка	Коэф.	Робастная стандартна я ошибка
Срочные трудовые договоры	1,67***	0,40	1,12***	0,30
Показатели	Оборот рабочей силы		Оборот рабочих мест	
	Коэф.	Робастная стандартная ошибка	Коэф.	Робастная стандартная ошибка
Срочные трудовые договоры	2,80***	0,66	-1,06**	0,47
Показатели	«Холостой» оборот рабочей силы			
	2SLS		GMM	
	Коэф.	Робастная стандартная ошибка	Коэф.	Робастная стандартная ошибка
Срочные трудовые договоры	3,85***	0,94	3,76***	0,92