

# Карьерная траектория выпускников высших учебных заведений в контексте интересов работника и работодателя

Выполнил работу: Кузнецов Иван

Научный руководитель: Красностанова Мария Вячеславовна

*Семинар ЛИРТ-ЦеТИ ВШЭ, 20.10.2015*

# Проблема

Высокая  
конкуренция

Высшее образование  
– необходимо, но не  
достаточно

Изменчивость мира  
не дает  
останавливаться

Информационный  
гнет

Изменчивость  
мира не позволяет  
давать гарантии

Низкий уровень  
доверия

Высокая текучесть  
кадров, особенно  
среди молодых  
специалистов

# Цель исследования:

сформулировать рекомендации для выпускников вузов в части определения ими своей карьерной траектории в современных экономических условиях для лучшего совмещения с интересами работодателя.

**Объект:**

**выпускники вузов, в первую очередь  
экономического факультета МГУ.**

**Предмет:**

**их карьерная траектория.**

# Разработка проблемы

- Особенности и тренды современного мира: Нассим Талеб, Крис Андерсон;
- Экономика счастья и поведенческие аспекты: Ричард Истерлин, Дэниэл Канеман и др.;
- Практики, исследующие различные аспекты современного рынка труда: Рид Хоффман, Киф Феррази.

# Научная новизна

- Создана классификация карьерных траекторий современного выпускника;
- Впервые исследованы на практике взаимосвязи между карьерными траекториями, уровнем дохода, удовлетворенности работой и счастья выпускников вузов;
- Сформулированы рекомендации для выпускников вузов.

# Карьерные траектории



# Исследуемые факторы

Личностные особенности, убеждения, карьерные цели, приоритеты, место учебы, продолжительность работы во время учебы, семейное положение, всего 16 переменных

## Результирующие показатели

Субъективные	Объективные
Счастье	Доход (за месяц и за год)
Удовлетворенность работой	



# Гипотезы:

1. Успех в карьере можно объяснить, используя наблюдаемые факторы.
2. В среднем наиболее успешная карьера складывается у тех, кто лучше учился, дольше работал и развивал навыки.
3. Существуют разные ожидания к личностным качествам и компетенциям людей, развивающимися по разным карьерным траекториям.

# Этапы практического исследования

1. Исследование теоретической базы;
2. Формирование анкеты и проведения опроса;
3. Анализ ответов.

# Репрезентативность выборки

Тип генеральной совокупности	Численность генеральной совокупности, человек	Численность выборки, человек	Доверительный интервал на уровне значимости 95%
Выпускники вузов России последних 8 и будущих 2 лет	2 000 000	456	4,6%
Студенты и выпускники программы «Экономика предпринимательства» магистратуры экономического факультета МГУ	300	95	8,3%
Студенты и выпускники Экономического факультета МГУ последних 8 и будущих 2 лет	8 400	232	6,3%

# Основные результаты исследования

Переменные с положительным воздействием	Воздействие на результирующую переменную			
	Счастье	Месячный доход	Удовлетворенность работой	Удовлетворенность доходом
Семейное положение: брак и дети	0,88	102 677	0,72	
Семейное положение: брак без детей	0,74	27 285	0,54	
У респондента есть бизнес	0,46	75 108		
Работа в международной компании	0,39		0,58	1,28
Должность: менеджер и 30 человек в подчинении		100 349		0,6
Специализация: инвестиции		65 760	0,63	
Должность: менеджер и 6-30 человек в подчинении		39 925		0,6
Целеполагание: цели были записаны и достигнуты		36 021	0,99	0,65
Должность: владелец/акционер			1,03	0,77
Работа в российской (не государственной) компании			0,49	1,64

Переменные с меняющимся и негативным воздействием	Воздействие на результирующую переменную			
	Счастье	Месячный доход	Удовлетво ренность работой	Удовлетво ренность доходом
Работа в предприятиях, сочетающих черты бюджетных и частных (в университетах)	0,75	-36 616	1,02	1,62
Цели: доход	-0,46	22 571		-0,6
Годы с окончания обучения	-0,08	14 015		
Число источников дохода	-0,2	12 857	0,35	
Цели: сложные задачи		-15 622	0,4	
Работа: самозанятый		-32 967		1,25
Малая компания	-0,61	-38 490	-0,51	
Целеполагание: цели не записаны и не достигнуты	-0,44			-0,68

# Корреляция между исследуемыми переменными

Доход за год	Счастье	Удовлетворенность Работой	Удовлетворенность Доходом	
0,90	0,07	0,12	0,27	Доход за месяц
1	0,08	0,08	0,26	Доход за год
	1	0,56	0,37	Счастье
		1	0,50	Удовлетворенность Работой

# Дополнительные вопросы:

- Как сказывается на карьере раннее начало работы?
- Как на карьере отражаются оценки, полученные во время учебы?
- Чем отличаются удовлетворенные и неудовлетворенные работой предприниматели и наемные работники?



# Раннее начало работы

Переменная	Счастье	Удовлетворенность работой	Ежемесячный доход	Годовой доход
const	7,16***	5,98***	68 670***	813 606***
Работа и учеба > 2 лет	0,31*	0,82**	29 359**	399 946*
Работа и учеба < 2 лет	-0,07	0,26	9 614	116 212

# Влияние оценок на успех

	<i>Коэффициент</i>	<i>Ст. ошибка</i>	<i>t-статистика</i>	<i>P-значение</i>
const	3,98	0,12	32,72	<0,0001
Счастье	0,012	0,02	0,68	0,5
Удовлетворенность работой	0,02	0,02	1,18	0,24
Месячный доход	0,000 000 5	0,000 000 2	1,76	0,08

# Деление на группы

	Годы с окончания обучения	Рейтинг саморазвития	Рейтинг карьеры	Рейтинг семьи	Число источников дохода	Годовой доход
Удовлетворенный предприниматель	3,1	1,4	0,45	1,58	2,45	1 777 815
Удовлетворенный наемный работник	1,9	1,41	0,45	1,54	1,92	1 006 555
Неудовлетворенный предприниматель	0,7	2,12	0,23	0,92	2,15	540 808
Неудовлетворенный наемный работник	2	1,48	0,45	1,49	1,69	1 006 928

# Деление на группы

	Есть бизнес	Работа и учеба > 2 лет	Учеба: удовл.	Цель: стабильность	Цель: творчество	Цель: доход	Исследование мира
Удовлетворенный предприниматель	0,68	0,5	0,08	0,08	0,6	0,33	0,25
Удовлетворенный наемный работник	0,07	0,38	0,1	0,2	0,28	0,38	0,2
Неудовлетворенный предприниматель	0,31	0,38	0,27	0,15	0,38	0,35	0,46
Неудовлетворенный наемный работник	0,06	0,31	0,08	0,23	0,33	0,5	0,18

# Рекомендации



Работа по  
найму

Последствия сильно зависят от вашего выбора:

- ++ Университет
- + Международная или российская негосударственная компания

- Задумываться об альтернативных издержках работы в малых компаниях
- Для больших доходов и более высокого уровня счастья приобретать менеджерские компетенции

# Рекомендации

- Быть готовым к нескорому успеху
- Не игнорировать стороны жизни, не связанные с работой
- Навыки критичны
- Раннее начало – плюс
- Создавать компанию



Самозанятость

+ Доход  
++ Удовлетворенность  
работой  
- Удовлетворенность  
доходом

# Общие рекомендации

- Не искать стабильность в современном мире
- Не строить свою карьеру исходя из цели получения дохода
- Обращать внимание на важность семьи
- Пробовать свои силы заранее

