

Межсекторная мобильность

Татьяна Журавлёва, Максим Леонов

Декабрь, 2015

Введение

Цель

Изучение межсекторных переходов работников позволит определить:

1. Какой тип работников меняет сектор чаще и по каким причинам?
2. Приводит ли смена сектора к увеличению благосостояния работника?
3. Не существуют ли барьеры, не позволяющие работникам, попавшим в один из секторов, «выбраться» из него?

Данные и определения - 1

На основе РМЭЗ-ВШЭ за период 1994-2014.

- Возраст: 15-72
- Работающие по найму на предприятиях и в организациях.

Были определены следующие сектора:

- бюджетный сектор;
- государственные предприятия;
- частный сектор.

Данные и определения - 1 - Сектора

К бюджетному сектору относили тех, кто:

- положительно отвечает на вопрос о принадлежности его предприятия государству;
- отрицательно отвечает на вопрос о принадлежности его предприятия иностранным фирмам, российским частным лицам, а также ему;
- занят в одной из отраслей: здравоохранение, образование, наука и культура, управление ИЛИ имеет профессию, которая может быть бюджетной (социальные работники, работники органов внутренних дел, таможенники)

Данные и определения - 2

Переменные смены сектора:

$$X_Y = \begin{cases} 1, & \text{если } L1.\text{сектор} = X \text{ и если } L0.\text{сектор} = Y \\ 0, & \text{если } L1.\text{сектор} = X \text{ и если } L0.\text{сектор} = X \end{cases}$$

Определено 6 переменных. Более того, определены переменные "направления" смены сектора и "источника" ухода. Например:

$$vX = \begin{cases} 1, & \text{если уходит в сектор } X \\ 0, & \text{в противном случае} \end{cases}$$

$$izX = \begin{cases} 1, & \text{если уходит из сектора } X \\ 0, & \text{в противном случае} \end{cases}$$

- В случае описательной статистики в прочих случаях использовалось пропущенное значение

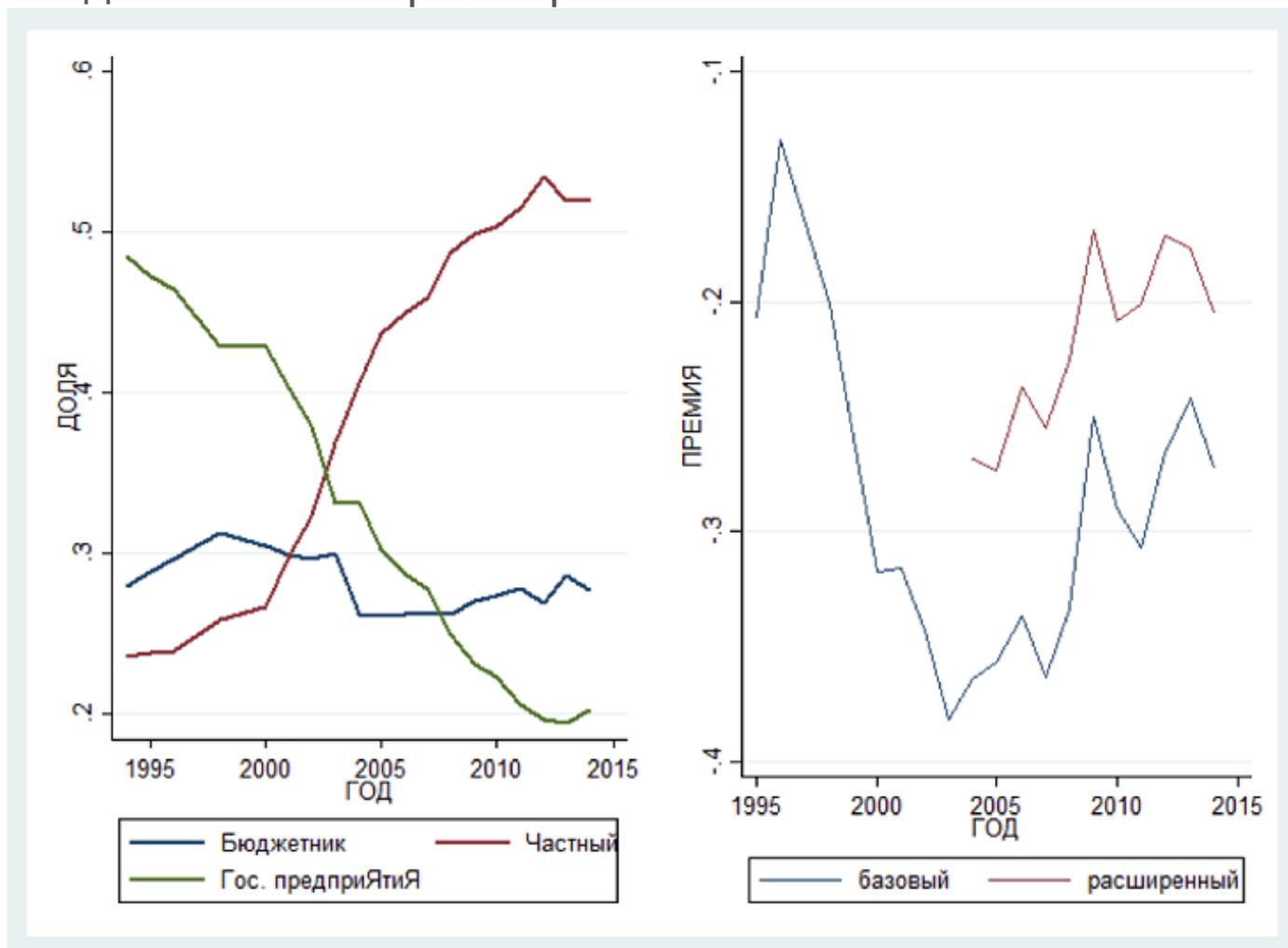
Описательная статистика

В выборку попало 18 тысяч индивидов.

- **66% ни разу не меняли сектор**
- **около 30% меняли сектор занятости не более двух раз**
- за последние 20 лет доля занятых в секторе госпредприятий сократилась с 50% до 20%
- положительную динамику в частном секторе – за тот же период занятость в этом секторе увеличилась с 22 до 52%

Динамика переходов

Раздаточный материал - рис. 1.



Структура

переходов - мужчины

Структура переходов - женщины

Раздаточный материал - табл. 2.

Переменные	БС	СГП	ЧС	БР	Итого
БС	74%	12%	10%	4%	100%
СГП	14%	48%	33%	5%	100%
ЧС	8%	17%	68%	7%	100%
БЗ	9%	7%	19%	65%	100%

БС - бюджетный сектор

СГП - сектор государственных предприятий

ЧС - частный сектор

БР - безработные

Кто переходит? - 1

Раздаточный материал - табл. 2.

Пол:

Переменные	БС-ЧС	БС-СГП	СГП-ЧС	СГП-БС	ЧС-БС	ЧС-СГП
Муж.	64%	58%	42%	60%	66%	40%
Жен.	36%	42%	58%	40%	34%	60%

Кто переходит? - 2

Высшее образование:

Переменные	БС-ЧС	БС-СГП	СГП-ЧС	СГП-БС	ЧС-БС	ЧС-СГП
Нет	58%	61%	80%	60%	56%	80%
Да	42%	39%	20%	40%	44%	20%

Вероятность смены сектора - 1

Раздаточный материал - табл. 3.

1. Из БС

- муж.(+)
- весь стаж (+)
- город (+)

2. Из ЧС

- весь стаж (-)
- город (-)
- малое предприятие (-)

Вероятность смены сектора - 2

1. Из ГСП

- весь стаж (-)
- город (+)
- крупное предприятие (-)

Вероятность смены сектора - 3

Раздаточный материал - табл. 3.

1. В БС

- муж.(+)
- врзраст (+-)
- стаж до года (+)
- город (+)

Вероятность смены сектора - 4

1. В ЧС

- возраст (+)
- стаж до года (+)
- стаж 4-10 лет (-)
- город (-)
- малое предприятие (+)

2. В ГСП

- стаж до года, 1-3 года (+)
- город (+)

**Последствия межсекторных
переходов - прирост зп**

Влияние межсекторных переходов на рост заработных плат

$$\ln(w_t) - \ln(w_{t-1}) = \beta * X_{it} + \theta * S_{it}^{lp}$$

- $\ln(w_t)$ - заработная плата индивида
- X_{it} - пол, возраст, образование, стаж, семейное положение, размер предприятия, а также средний рост заработной платы в данном регионе в данный момент времени
- S_{it}^{lp} - дамми-переменная для смены сектора

Регрессии

1. $S_{it}^{lp} = 1$, если имела места быть какая-то (любая) смена сектора, 0 в остальных случаях;
2. рассматриваются шесть отдельных дамми-переменных для всевозможных смен сектора между частным, бюджетным и сектором государственных предприятий;
3. рассматриваются переходы «в сектора», т.е. p это один из трех секторов, а l – это предыдущее состояние, включающее не только занятость в каком-то из трех рассматриваемых секторов, но также занятость вне предприятий;
4. рассматриваются переходы «из секторов», т.е. l это один из трех секторов, в котором индивид был занят в момент $t-1$, а p – это его состояние в момент t , включающее не только занятость в каком-то из секторов, но также занятость не на предприятиях.

Результаты - 1

Раздаточный материал - табл. 4.

Переменные	(1)	(2)
Смена сектора	0.026 ***	-
Из бюджетного в частный	-	0.035 ***
Из бюджетного в СГП	-	0.016*
Из частного в бюджетный	-	0.001
Из частного в СГП	-	0.007
Из СГП в бюджетный	-	0.011
Из СГП в частный	-	0.008

Результаты - 2

Раздаточный материал - табл. 4.

Переменные	(3)	(4)
В бюджетный	0.009	-
В СГП	0.014 *	-
В частный	0.023 **	-
Из бюджетного	-	0.034 ***
Из СГП	-	0.012
Из частного	-	0.006

Последствия межсекторных переходов - уровень зп

Уравнение

Раздаточный материал - формула 3.

$$\ln w_{it} = \beta * X_{it} + \lambda * S_{it}^{lp}$$

- $\ln(w_t)$ - заработная плата индивида
- X_{it} - пол, возраст, образование, стаж, семейное положение, размер предприятия, а также средний рост заработной платы в данном регионе в данный момент времени
- S_{it}^{lp} - дамми-переменная для смены сектора

Результаты

Раздаточный материал - табл. 5.

Переменные	Частный сектор	Бюджетный сектор	СГП
Из СГП в частный	-0.001	-	-
Из СГП в бюджетный	-	0.016*	-
Из частного в бюджетный	-	-0.002	-
Из бюджетного в СГП	-	-	-0.002
Из частного в СГП	-	-	0.028***

Итоги

Итоги

1. Межсекторные переходы между государственным и частным секторами экономики имеют место быть на российском рынке труда, причем не являются прерогативой каких-то определенных групп и специальностей.
2. Межсекторная мобильность сосредоточена в наибольшей степени между частным сектором и сектором государственных предприятий.
3. Частный сектор платит «премию» своим работникам. Поэтому переход из государственного сектора в частный является индивидуально выигрышной стратегией, увеличивающей благосостояние работника.
4. Переходы из частного сектора в государственный не оказывают значимого влияния на рост заработных плат, тем не менее имеют место быть, и значит вызваны другими причинами.
5. Мы не находим подтверждения тому, что межсекторные переходы способствуют наилучшему матчингу работников по секторам.