

ИССЛЕДОВАНИЕ НАФИ И ВШЭ: РЫНОК ТРУДА ПОКАЗАЛ ГОТОВНОСТЬ К ПАНДЕМИИ

МОСКВА, 30 сентября 2022 года. Российские компании довольно активно принимали новых сотрудников в пандемийные годы. В 2020 году открыты для трудоустройства были 60% предприятий, в 2021 году – 66%. Более половины компаний не сталкивались с трудностями в поиске кадров. Те же, у кого были проблемы, чаще всего говорили о том, что претенденты не обладают достаточным объемом навыков. Таковы результаты исследования Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ и Аналитического центра НАФИ¹.

Российский рынок труда переживал непростые времена в период пандемии коронавируса в 2020 и 2021 годах. Несмотря на необходимость самоизоляции, перестройку бизнес-процессов и другие сложности, большинство компаний принимали на работу новых сотрудников. **В 2020 году прием новых сотрудников проводился в 60% компаний, в 2021 году доля таких компаний выросла на 6 п.п. и составила 66%.**

«Если сравнивать ситуацию в 2020-2021 годах и текущую ситуацию на рынке труда, то можно отметить некоторые различия. В период пандемии компании, особенно крупные, старались не только не сокращать, но еще и нанимать сотрудников, – отмечает директор направления исследований цифровой экономики Лейсан Баймуратова. – В этом году было по-другому: многие, даже крупные компании, на первое время приостанавливали поиск новых сотрудников. К лету ситуация нормализовалась, и мы видим, что сейчас 76% предпринимателей не планируют снижать численность своих сотрудников, а каждый четвертый из них планирует еще и наращивать свой кадровый потенциал². Это вполне объяснимо: человеческий капитал – основа любой компании, поэтому руководители и предприниматели понимают, что, в первую очередь, важно адаптировать кадровую политику под новые условия».

¹ Опрос представителей компаний малого, среднего и крупного бизнеса. Всего было опрошено 1287 компаний. В качестве респондентов выступали руководящие сотрудники компаний, директора по работе с персоналом, начальники отдела кадров.

² 76% предпринимателей не планируют снижать численность сотрудников своих компаний в ближайшее время. Подробнее: <https://nafi.ru/analytics/76-predprinimateley-ne-planiruyut-snizhat-chislennost-sotrudnikov-svoikh-kompaniy-v-blizhayshee-vrem/>

Больше всего в период пандемии были востребованы квалифицированные специалисты. В 2020 году их нанимали 49% предприятий, в 2021 – 52%.

На втором месте по частоте приема на работу были рабочие и служащие низшего звена. В 2020 году таких сотрудников брали 40% компаний, в 2021 – 46%.

На третьем месте по востребованности кадров находились квалифицированные рабочие: операторы, монтажники и представители других рабочих специальностей со средним профессиональным образованием. В 2020 году их нанимали 38% предприятий, в 2021 – 44%.

На четвертом месте – неквалифицированные рабочие и служащие. Таковых принимали 28% компаний в 2020 году и 29% компаний в 2021 году.

Наименьшая доля предприятий принимали руководителей. В 2020 году доля таких компаний составила 21%, а вот в 2021 – на один процентный пункт меньше – 20%.

Несмотря на особые ограничения и необходимость соблюдать более длительный режим самоизоляции для представителей старшей возрастной группы, **на работу в пандемийные годы принимали пенсионеров и людей предпенсионного возраста.** Лиц предпенсионного возраста принимали 11% компаний в 2020 году и 12% в 2021 году. Пенсионеров – по 7% предприятий в оба года. Как правило, пожилых людей брали на работу крупные компании, предприятия транспорта и связи, а также те, кто занят в сфере производства и распределения электроэнергии, газа и воды.

Более половины компаний не сталкивались с трудностями при найме работников, однако часть представителей бизнеса заявила о тех или иных проблемах.

33% компаний сталкивались с трудностями при поиске специалистов, 31% – при поиске рабочих и служащих, 24% – при поиске сотрудников на руководящие должности.

Чаще всего проблемы были связаны:

- с тем, что претенденты не обладают достаточным объемом навыков, квалификации (13-18% компаний в зависимости от категории работников),
- нет или очень мало подходящих претендентов (10-15%),
- подходящие претенденты не удовлетворены зарплатой, которую им предлагают (6-9%).

Иногда компании шли навстречу некоторым соискателям, если те просили изменить условия труда или увеличить размер зарплаты. Чаще всего на

уступки шли претендентам на позиции рабочих или служащих (это делали 43% компаний, столкнувшихся с проблемами).

Почти половина предприятий из тех, что столкнулись с трудностями в поиске сотрудников, были непреклонны в своих условиях и не предлагали кандидатам повышения изначально озвученной зарплаты или более простые условия труда (45-50% в зависимости от категории нанимаемых работников).

Лейсан Баймуратова, директор направления исследований цифровой экономики Аналитического центра НАФИ:

«Несмотря на различные трудности, связанные с изменением экономической ситуации, основным капиталом любой компании остаются сотрудники. Особенно сложно остановить найм новых сотрудников на крупных предприятиях, которые обладают более высокой стабильностью и устойчивостью в кризисные моменты.

Результаты исследования показывают спрос на квалифицированных специалистов и рабочих, уровень востребованности которых не снижается из-за наличия и сохранения дефицита данной категории работников у нас в стране. И интересы именно этой категории персонала готовы учитывать работодатели, идя на уступки и изменяя для них уровень заработной платы и условия труда».

Сергей Солнцев, заместитель заведующего Лабораторией исследований рынка труда НИУ ВШЭ:

«Данные опроса подтверждают высокую адаптивность российских компаний к различным кризисным ситуациям. И если в начале коронавирусных ограничений весной 2020 года многие компании приостановили наём сотрудников, то затем они смогли подстроиться к новой ситуации и возобновили приём. Как результат, уровень безработицы, который за первую половину 2020 года вырос с 4,7% до 6,4%, стал снижаться и к середине 2021 года достиг «доковидных» значений».

Методология: Опрос представителей компаний малого, среднего и крупного бизнеса. Всего было опрошено 1287 компаний. В качестве респондентов выступали

руководящие сотрудники компаний, директора по работе с персоналом, начальники отдела кадров.

Аналитический центр НАФИ – исследовательские решения для бизнеса

НАФИ — многопрофильный аналитический центр, на рынке уже более 15 лет. Мы проводим исследования рынков и общественного мнения для коммерческих компаний и государственных структур. Данные НАФИ регулярно используются государственными органами, всероссийскими общественными организациями, коммерческими компаниями и федеральными СМИ. На основе наших данных принимаются стратегические решения, направленные на повышение качества продуктов и услуг, оптимизацию издержек, привлечение клиентов и повышение их лояльности. Мы предлагаем конкретные продукты и решения для широкого спектра задач. Наша экспертиза охватывает сферы финансов, высоких технологий, предпринимательства, социальную сферу, здравоохранение, HR и рынок труда, недвижимость, туризм.

О Лаборатории исследований рынка труда (ЛИРТ) НИУ ВШЭ:

Лаборатория исследований рынка труда (ЛИРТ) НИУ ВШЭ создана в 2007 г. Основными сферами исследований лаборатории являются взаимодействие внутренних и внешних рынков труда, институты рынка и трудовые контракты, корпоративное управление и рынок топ-менеджеров, взаимодействие рынка труда и рынка образовательных услуг, положение молодежи на рынке труда, спрос на навыки.

Таблица 1. «Принимали ли Вы новых сотрудников на Ваше предприятие в течение 2020-2021 гг.?», в % от всех опрошенных

		2020 г. %	2021 г. %
ВСЕГО	Да, принимали	60	66
	Нет, не принимали	40	34
Лиц предпенсионного возраста (женщины от 51 до 56 лет, мужчины от 56 до 61 года)	Да, принимали	11	12
	Нет, не принимали	89	88
Лиц, достигших пенсионного возраста (женщины от 56 лет, мужчины от 61 года)	Да, принимали	7	7
	Нет, не принимали	93	93

		2020 г. %	2021 г. %
Руководителей	Да, принимали	21	20
	Нет, не принимали	79	80
Специалистов	Да, принимали	49	52
	Нет, не принимали	51	48
Рабочих и служащих низшего звена	Да, принимали	40	46
	Нет, не принимали	60	54
Квалифицированных рабочих, операторов и монтажников	Да, принимали	38	44
	Нет, не принимали	62	56
Неквалифицированных рабочих и служащих	Да, принимали	28	29
	Нет, не принимали	72	71

Таблица 2. «Укажите, с какими проблемами вы сталкивались при поиске сотрудников в 2021 году?», в % от всех опрошенных *

		%
При поиске руководителей	Нет или очень мало подходящих претендентов	11
	Претенденты не обладают достаточным объемом навыков, квалификации	13
	Подходящие претенденты не удовлетворены зарплатой, которую мы им предлагаем	6
	Подходящие претенденты не удовлетворены условиями труда, местоположением предприятия, графиком работы	2
	Не было проблем с наймом данной категории работников	28
	Не пытались нанять данную категорию работников	47
	Затрудняюсь ответить	1
При поиске специалистов	Нет или очень мало подходящих претендентов	15
	Претенденты не обладают достаточным объемом навыков, квалификации	18
	Подходящие претенденты не удовлетворены зарплатой, которую мы им предлагаем	7
	Подходящие претенденты не удовлетворены условиями труда, местоположением предприятия, графиком работы	3
	Не было проблем с наймом данной категории работников	34

	Не пытались нанять данную категорию работников	31
	Затрудняюсь ответить	2
При поиске рабочих и служащих	Нет или очень мало подходящих претендентов	10
	Претенденты не обладают достаточным объемом навыков, квалификации	17
	Подходящие претенденты не удовлетворены зарплатой, которую мы им предлагаем	9
	Подходящие претенденты не удовлетворены условиями труда, местоположением предприятия, графиком работы	5
	Не было проблем с наймом данной категории работников	36
	Не пытались нанять данную категорию работников	31
	Затрудняюсь ответить	2

**Сумма ответов может составлять более 100%, так как у респондентов была возможность выбрать несколько вариантов ответов*

Таблица 3. «Ваше предприятие шло навстречу требованиям соискателей касательно заработной платы или условий труда?», в % от тех, кто заявил о наличии проблем при поиске новых сотрудников

		%
При поиске руководителей	Предлагали изменить условия труда / повысить уровень заработной платы практически всем соискателям	3
	Предлагали изменить условия труда / повысить уровень заработной платы только некоторым соискателям	41
	Почти никому не предлагали изменять условия труда / повышать уровень заработной платы	46
	Затрудняюсь ответить	10
При поиске специалистов	Предлагали изменить условия труда / повысить уровень заработной платы практически всем соискателям	4
	Предлагали изменить условия труда / повысить уровень заработной платы только некоторым соискателям	39
	Почти никому не предлагали изменять условия труда / повышать уровень заработной платы	50
	Затрудняюсь ответить	7

При поиске рабочих и служащих	Предлагали изменить условия труда / повысить уровень заработной платы практически всем соискателям	8
	Предлагали изменить условия труда / повысить уровень заработной платы только некоторым соискателям	43
	Почти никому не предлагали изменять условия труда / повышать уровень заработной платы	45
	Затрудняюсь ответить	5

Контакты для СМИ:

Варвара Осипова

osipova@nafi.ru

+7 (925) 095-7207

Александрина Сергеева

sergeeva@nafi.ru

+7 (999) 846-3925

Источник: НАФИ

Оставайтесь в курсе! Интересная аналитика у вас в почте. Подписывайтесь на <http://nafi.ru>
Новости и обсуждения на https://t.me/nafi_research и https://vk.com/nafi_research