

**Российский рынок труда  
в условиях экономического кризиса:  
особенности модели реакции  
по сравнению с 1990 годами  
(к постановке вопроса)**

**Семинар ЛИРТ  
10 февраля 2009 года  
Рощин С.Ю.**

# Что определяет реакцию на кризис?

- **Возможности и эластичность спроса на труд**
- **Возможности и эластичность предложения труда**
- **Институты (законодательство, государственная политика)**

# Кризис 1990-х годов

## Предложение

- Неформальная занятость, неформальная торговля (челночный бизнес и т.д.)
- Натурализация хозяйства (особенно в малых городах и сельской местности)
- Вторичная занятость, 5-20%
- Массовая смена профессии в условиях равномерного и всеобщего обесценения человеческого капитала, особенно специфического человеческого капитала
- Межфирменная, межотраслевая и профессиональная мобильность

# Кризис 1990-х годов

## Предложение

- Отсутствие альтернативы в качестве статуса безработного (маленькое пособие, с 1995 года кризис неплатежей во внебюджетные фонды)
- Сохранение формальных трудовых отношений даже при отсутствии работы и заработной платы (скрытая безработица)
- Выход части населения из статуса экономически активных, в первую очередь, молодежи и старшего возраста
- С 1995 года увеличение спроса молодежи на высшее образование, «образовательный бум», отложенное предложение.

# Кризис 1990-х годов

## Спрос

- Сжатие реальной заработной платы (на 30%), запаздывающая корректировка заработной платы в условиях высокой инфляции
- Отсутствие ограничения на гибкость заработной платы, ценовой подстройки
- Задержки и невыплаты заработной платы (удешевление рабочей силы на 5-30%)
- Сокращение рабочего времени

# Кризис 1990-х годов

## Спрос

- Отсутствие опыта эффективного корпоративного управления
- Только складывающаяся новая структура собственности, большая доля в государственном управлении
- Патернализм (местами)

# Кризис 1990-х годов

## Институты и государственное управление

- Ничтожно низкий уровень МРОТ
- Низкий уровень пособия , неиндексируемого вслед за инфляцией
- Слабость центральной власти для того, чтобы обеспечить инфорсмент
- Основное придерживание высвобождения работников на уровне региональной власти
- Нереформированное и неработающее трудовое право
- Отсутствие ресурсов

# Кризис 1990-х годов

## Общая ситуация

- Кризис российской экономики в условиях социально-экономических реформ
- Мировая экономика развивается в целом устойчиво
- При сокращении ВВП на 40-50% безработица в 1992 году 3870 тыс., 5,2%, пик в 1998 -1999 годах – 9320 тыс., 13%
- Зарегистрированная безработица: пик 1996 год – 2500 тыс
- Медленное высвобождение, формирование механизма ценового приспособления



# Кризис 1998 года

- Кризис 1998 года был российским кризисом, финансовым и бюджетным
- Дефолт и девальвация быстро привели к росту спроса, экономическому росту и улучшению ситуации на рынке труда
- Произошла незначительная корректировка заработных плат, в дальнейшем рост заработной платы
- Кризис 1998 года на рынок труда повлиял позитивно
- Никакой особой политики занятости и на рынке труда не проводилось

# Кризис 2009 года

## Общая ситуация

- Это не кризис только российской экономики, это мировой кризис
- Мировая рецессия делает кризис затяжным, девальвация не приводит к автоматическому и существенному росту спроса
- Ситуация опоры на собственные силы

# Кризис 2009 года

## Институты и государственная политика

- Сильная центральная власть
- Использование инструментов явного и неявного инфорсmenta для сдерживания высвобождения
- Реформированное трудовое законодательство. Не гибкое, жесткое 333 (законодательство о защите занятости)
- Инфорсмент с помощью Роструда, прокуратуры, контроль за увольнениями, контроль за выплатой заработной платы, контроль за сокращением рабочего времени

### Выводы!!!

- Инфорсмент в условиях жесткого 333 приводит к ограничению возможности предприятий осуществлять подстройку спроса

# Кризис 2009 года

## Институты и государственная политика

- С 1 января 2009 года повышение МРОТ (4330 руб.)
- С января 2010 повышение социального налога (пока не отменены планы)
- С января 2009 года пособие по безработице 4900 руб. (больше МРОТ, средняя заработная плата за декабрь 2008 года 20000 руб.)

# Кризис 2009 года

## Спрос

- Нарботанный опыт корпоративного управления
- Отсутствие патернализма
- Ограниченные возможности ценовой подстройки за счет гибкости заработной платы (общий высокий уровень заработной платы по конкурентоспособным работникам)
- Ограниченные возможности не соблюдать 333, не выплачивать и задерживать заработную плату

### Выводы!!!

- Увольнения, несмотря на инфорсмент 333, основной способ подстройки спроса

# Кризис 2009 года

## Предложение

- **Накопленный человеческий капитал, потенциал межпрофессиональной мобильности существует, но он ограничен**
- **Отсутствие возможности для неформальной занятости**
- **Накопленные ресурсы домохозяйств**
- **Ограниченные возможности молодежи выхода с рынка труда в образование (уже все учатся)**
- **Отсутствие широких возможностей для вторичной занятости**

# Кризис 2009 года

## Предложение

- Статус безработного может быть реальной альтернативой
- Нет готовности к изменению социально-профессионального статуса (но понижение в должности возможно)
- Молодое поколение не имеет опыта существования и адаптации в кризисных условиях

### Выводы!!!

- В меньшей степени готовность использовать неформальные механизмы самовыживания, использование формальных механизмов

# Кризис 2009 года

## Общая ситуация

- Нарастание зарегистрированной безработицы январь 2009 – 1600 тыс. , сентябрь 2008 года – 1280 тыс.
- Рост общей безработицы – сентябрь 2008 года 4700 тыс. декабрь 2008 года 5800 тыс. , январь 2009 -????
- При снижении ВВП от 6-7% роста к 0%
- Очень быстрая реакция!!!!!! За 4 месяца



# Кризис 2009 года

## Общая ситуация

- **Снижение заработных плат на 20-30% по компаниям в декабре 2008 – январе 2009 года**
- **По зарплате декабрь 2008 года к декабрю 2007 года – рост 8%**
- **Опросы показывают, что работники готовы согласиться на меньшую заработную плату**

# Выводы

- Институциональный механизм 1990 – годов способствовал распределению рисков увольнений и сокращения занятости
- Институциональный механизм российского рынка труда поддерживал сверхгибкую заработную плату

В 2009 году

- Подстройка происходит не только за счет заработной платы, но и за счет высвобождения персонала
- Формальные механизмы стали оказывать сопротивление сжатию заработной платы
- Несмотря на информсмент 333 институциональные механизмы сдерживания увольнений не препятствуют быстрому увеличению безработицы

# ВЫВОДЫ

- Происходит конвертация неформальных институтов в формальные!!!!
- За формализацию правил и за инфорсмент формальных институтов придется платить
- Со стороны предложения труда государство должно будет предоставлять поддержку на время безработицы
- Со стороны спроса на труд государство должно будет предоставлять ресурсы (кредитные, заказы), если и дальше будет проводить инфорсмент увольнений
- Инфорсмент увольнений может замедлить структурное обновление, и эффективный выход из кризиса

# ВЫВОДЫ

- Так как мировая рецессия на несколько лет, то требуется опора на собственные силы. Невозможно переложить проблему на работодателей. Нужны долгосрочные ресурсы для платы за «формализацию» российского рынка труда