



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ДОКЛАД ЛАБОРАТОРИИ ИССЛЕДОВАНИЙ
РЫНКА ТРУДА НИУ ВШЭ



РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ В ПОЛОЖЕНИИ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН НА РЫНКЕ ТРУДА В РОССИИ

2026



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

РЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ В ПОЛОЖЕНИИ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН НА РЫНКЕ ТРУДА В РОССИИ 2026

*Доклад Лаборатории исследований
рынка труда НИУ ВШЭ*

Издательский дом Высшей школы экономики
Москва, 2026

УДК 331.5:314
ББК 65.240
Р32



<https://elibrary.ru/tqgite>

Доклад подготовлен
в рамках проекта Центра фундаментальных исследований Высшей школы экономики
«Российский рынок труда: структурная трансформация в условиях
демографических изменений и развития технологий искусственного интеллекта»

Рецензент

доктор экономических наук, профессор,
заведующая кафедрой народонаселения экономического факультета
Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова
И.Е. Калабихина

Научный редактор

С.Ю. Роцин

Авторы:

Н.К. Емелина, С.А. Солнцев, С.Ю. Роцин

Региональные различия в положении мужчин и женщин на рынке труда в России —
Р32 2026 : докл. Лаб. исследований рынка труда НИУ ВШЭ / Н. К. Емелина, С. А. Солнцев,
С. Ю. Роцин ; науч. ред. С. Ю. Роцин ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — М. :
Изд. дом Высшей школы экономики, 2026. — 103 с. — ISBN 978-5-7598-4471-6. — Текст :
электронный.

В докладе представлены результаты анализа гендерных различий на региональных рынках труда в Российской Федерации. Оценка положения мужчин и женщин на рынке труда проводилась на основе индекса гендерного паритета, который включает три группы показателей — занятость, экономические возможности и распределение по рабочим местам. Ключевое отличие предложенного индекса в том, что его целевым ориентиром служит не «преодоление отставания» женского пола от мужского, а достижение состояния гендерного баланса. Измерение индекса гендерного паритета проводилось на данных 2019 и 2023 гг., что позволяет анализировать динамику изменений в положении мужчин и женщин на региональных рынках труда России.

Доклад подготовлен Лабораторией исследований рынка труда НИУ ВШЭ при участии студентов исследовательского проектного семинара «Поведение предприятий и работников на рынке труда».

УДК 331.5:314
ББК 65.240

Опубликовано Издательским домом Высшей школы экономики
<http://id.hse.ru>

doi:10/17323/978-5-7598-4471-6

ISBN 978-5-7598-4471-6 (электрон. изд.)

@ Емелина Н.К., Солнцев С.А.,
Роцин С.Ю., 2026

Оглавление

1. Введение	4
2. Методология расчета индекса гендерного паритета на рынке труда	7
3. Рейтинги гендерного паритета на рынке труда	10
4. Показатели гендерного паритета на рынке труда по регионам	19

1. Введение

Рынок труда в российской экономике претерпевает значительные изменения в последние годы. Среди факторов, оказывающих на него существенное влияние, необходимо выделить внешние шоки, связанные с коронавирусными ограничениями в 2020–2021 гг., санкционные ограничения с 2022 г., демографические факторы¹. Значительное влияние на рынок труда оказывает также технологический прогресс, прежде всего инновации на основе искусственного интеллекта².

Происходящие изменения в различной степени влияют на положение на рынке труда разных групп работников, в том числе мужчин и женщин. В рамках данного доклада рассматриваются региональные различия в положении мужчин и женщин на рынке труда, для оценки которых был предложен индекс гендерного паритета на рынке труда, который рассчитан для каждого из субъектов РФ.

Формирование гендерных ролей и сопутствующего им неравенства во многом обусловлено исторически сложившимися социокультурными нормами конкретного общества. Эти нормы, основанные на традициях, задают определенные модели поведения и формируют систему ожиданий в отношении мужчин и женщин. На характер гендерных ролей влияет целый комплекс факторов. Историко-культурная специфика общества, включающая традиции и обычаи, создает устойчивые представления о «надлежащем» поведении представителей разных полов. Не менее значимым фактором выступает система воспитания и социализации детей. С ранних лет индивиды усваивают принятые в обществе гендерные стереотипы через семью, образовательные учреждения, средства массовой информации и другие социальные институты. Это приводит к гендерным различиям на рынке труда, в образовании и в других сферах³.

Для оценки гендерного неравенства в разных странах были разработаны и используются различные индексы, которые призваны оценить данный феномен. Среди наиболее популярных индексов можно отметить следующие три индекса гендерного неравенства.

1. При помощи индекса гендерного неравенства Программы развития ООН (Gender Inequality Index, GII)⁴ оцениваются репродуктивное здоровье, расширение прав и рынок

¹ Подробнее см.: *Капелюшников Р.И.* Российский рынок труда: статистический портрет на фоне кризисов // *Вопр. экономики.* 2023. № 8. С. 5–37; *Он же.* Анатомия коронакризиса через призму рынка труда // *Вопр. экономики.* 2022. № 2. С. 33–68; *Гимпельсон В.Е.* Зарплата и потоки на российском рынке труда в условиях коронакризиса // *Вопр. экономики.* 2022. № 2. С. 69–94; *Денисова И.А., Карцева М.А.* Кадровый вопрос: кризис или окно возможностей? // *Журн. Новой экон. ассоц.* 2024. № 4 (65). С. 259–266.

² О влиянии внедрения ИИ на гендерный баланс на рынке труда см. обзорную статью: *Игнатьева С.* Еще один конкурент: почему ИИ-технологии угрожают заменить женщин на рынке труда // *Forbes: сайт.* 2025. 3 дек. <https://www.forbes.ru/forbes-woman/551045-ese-odin-konkurent-pocemu-ii-tehnologii-ugrozaut-zamenit-zensin-na-rynke-truda>.

³ *Емелина Н.К., Рожкова К.В., Роцин С.Ю.* Гендерный разрыв в заработных платах выпускников российских колледжей: между образовательной и отраслевой сегрегацией // *Вопр. образования.* 2025. № 4. С. 45–75; *Rozhkova K., Roshchin S., Yemelina N.* The dynamics of the early career gender wage gap among university graduates: The case of Russia // *European J. of Education.* 2024. Vol. 59. No. 4. Art. e12730; *Емелина Н.К., Рожкова К.В., Роцин С.Ю.* Гендерный разрыв в стартовых заработных платах выпускников российских вузов // *Женщина в рос. о-ве.* 2024. № 3. С. 123–143; *Роцин С.Ю., Емелина Н.К.* Мета-анализ гендерного разрыва в оплате труда в России // *Экон. журн. Высшей школы экономики.* 2022. Т. 26. № 2. С. 213–239; *Oshchepkov A.Y.* Gender pay gap in Russia: Literature review and new decomposition results // *Gendering Post-Soviet Space: Demography, Labor Market a. Values in Empirical Research* / ed. by K. Gatskova, T. Karabchuk, K. Kazuhiro, E. Skoglund. Springer, 2021. Chap. 10. P. 211–233; *Мальцева И.О., Роцин С.Ю.* Гендерная сегрегация и трудовая мобильность на российском рынке труда. 2-е изд. М.: Изд. дом ГУ ВШЭ, 2007.

⁴ <https://hdr.undp.org/data-center/thematic-composite-indices/gender-inequality-index#/indicies/GII>.

труда. Индекс является одной из частей индекса человеческого развития и отражает потерю потенциального человеческого развития из-за различий между достижениями женщин и мужчин. Для России этот индекс в 2023 г. составлял 0,169, что позволило занять 45-е место в мире (из 172 стран).

2. Глобальный индекс гендерного разрыва (Global Gender Gap Index, GGI)⁵ был предложен специалистами Всемирного экономического форума. При помощи индекса измеряются экономическое участие и возможности, уровень образования, здоровье и выживаемость, политические возможности. Чем ближе значение индекса к единице, тем ближе страна к достижению гендерного равенства. Величина индекса для России составляет 0,707 (за 2021 г., данные за более поздние периоды для РФ не доступны), что позволило России занять 81-е место из 156.
3. При помощи индекса Всемирного банка «Женщины, бизнес и закон» (Women, Business and the Law, WBL)⁶ измеряются восемь показателей, связанных преимущественно с экономической сферой жизни и карьерой: размер заработной платы, пенсий и активов, рабочее место, мобильность, предпринимательство, а также родительство и брак. За 2024 г. показатель индекса для России был равен 73,1 (134-е место из 190) — это говорит о том, что у женщин на 27% меньше прав, чем у мужчин в рассматриваемых категориях. Значения показателей в категориях «имущество» и «мобильность» достигли 100, что означает достижение равенства между мужчинами и женщинами. Самые низкие значения наблюдаются для показателей пенсий, заработных плат и места работы.
4. Индекс гендерных социальных норм (Gender Social Norms Index, GSNI) предназначен для измерения укоренившихся предубеждений в отношении женщин. При помощи индекса исследуется, как общественные стереотипы и установки тормозят достижение гендерного равенства. Расчет индекса строится на четырех ключевых категориях: политика, образование, экономика и физическая неприкосновенность. В рамках каждого блока участники опросов выражают согласие или несогласие с тезисами, например, о том, что мужчины более способны к управлению государством или что получение высшего образования приоритетнее для мужчин, чем для женщин. Ключевое отличие этого индекса от других метрик в том, что он предназначен для измерения не объективных показателей (таких как уровень дохода или представленность в разных сферах), а именно субъективных стереотипов, существующих в обществе.

Согласно последнему отчету, охватывающему период с 2017 по 2022 г., в России 90,68% граждан придерживаются хотя бы одного гендерного предрассудка. При этом среди женщин этот показатель составляет 87%, а среди мужчин — 96%. Лишь 9,32% россиян полностью свободны от таких стереотипов (12,98% среди женщин и всего 3,98% среди мужчин). Таким образом, очевидно, что подавляющее большинство населения России независимо от пола разделяет те или иные гендерные стереотипы.

Показатели индексов GII, GSNI и WBL были агрегированы в общий рейтинг гендерного неравенства в исследовании О. Комар⁷. Согласно агрегированному рейтингу, Россия занимает 38-е место из 73 стран, т.е. находится в середине рейтинга. Самая высокая позиция у России по индексу гендерных социальных норм, но даже в этом случае она находится только на 33-й позиции.

Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, другие законодательные и иные нормативно-правовые акты РФ содержат нормы, гарантирующие мужчинам и женщинам равные возможности на рынке труда. С 2017 г. в России реализуются национальные стратегии действий в интересах женщин: Национальная стратегия действий в интересах жен-

⁵ <https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2025/>.

⁶ What is Women, Business and the Law // The World Bank Group: site. <https://wbl.worldbank.org/en/wbl>.

⁷ Комар О.Н. Россия и страны Европы: оценка уровня гендерной дифференциации // Совр. Европа. 2023. № 2. С. 142–156. <http://www.sov-europe.ru/2023-2/rossiya-i-strany-evropy-otsenka-urovnya-gendernoj-differentsiatsii.html>.

щин на 2017–2022 годы (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.03.2017 № 410-р), Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023–2030 годы (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.12.2022 № 4356-р). В стратегиях определен вектор обеспечения равного участия мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности, в том числе на рынке труда. Тем не менее аудиторы Счетной палаты отмечают, что «женщины наравне с мужчинами выполняют важные функции в трудовой сфере. Несмотря на равенство трудовых прав и высокую трудовую активность женщин, гендерная сегрегация на рынке труда и гендерный разрыв в оплате труда сохраняются и являются наиболее значимыми барьерами участия женщин» на рынке труда⁸.

Формирование различий в положении мужчин и женщин на рынке труда может происходить под действием различных факторов: гендерная дискриминация со стороны работодателей, потребителей и коллег по работе, различия в карьерных установках и мотивации, общественные установки и семейные традиции в отношении гендерных ролей. Это может приводить к гендерному разрыву в оплате труда, гендерной сегрегации (отраслевой, профессиональной, вертикальной), различиям в уровнях и специализации получаемого мужчинами и женщинами среднего профессионального и высшего образования.

Указанные выше факторы гендерных различий на рынке труда имеют разную величину в регионах России, что выражается в региональной дифференциации положения мужчин и женщин на этом рынке. Для оценки региональных различий в гендерном неравенстве был предложен индекс гендерного паритета на рынке труда. Данный индекс включает три блока и три субиндекса: гендерный паритет в занятости, гендерный паритет в экономических возможностях, гендерный паритет в распределении по рабочим местам. Индекс предлагает альтернативный подход к оценке гендерных различий, используя в качестве цели гендерное равенство вместо применяемой в большинстве других гендерных индексов концепции «догоняющего пола». Методология расчета индекса приводится в гл. 2.

Индекс был рассчитан для субъектов РФ на основе данных за 2019 и 2023 гг., соответствующие значения представлены в гл. 3 и 4. Предложенная методология позволяет реализовать регулярную⁹ публикацию подобных докладов, что позволит анализировать динамику изменений в положении мужчин и женщин на региональных рынках труда в Российской Федерации.

⁸ Бюллетень Счетной палаты Российской Федерации. 2024. № 3 (316). Поддержка женщин. С. 5. <https://ach.gov.ru/statements/bulletin-sp-3-2024>.

⁹ В связи с тем, что Росстат публикует данные по заработным платам по полу в разрезе регионов раз в два года, предложенный индекс можно рассчитывать тоже раз в два года в нечетные годы.

2. Методология расчета индекса гендерного паритета на рынке труда

Расчет индекса гендерного паритета на рынке труда проводился на основе семи показателей, объединенных в три группы.

1. Занятость на рынке труда.
 - 1.1. Уровень участия в составе рабочей силы.
 - 1.2. Соотношение мужчин и женщин на руководящих должностях.
 2. Экономические возможности.
 - 2.1. Средняя начисленная заработная плата мужчин и женщин.
 - 2.2. Стартовые заработные платы выпускников высшего образования.
 3. Распределение по рабочим местам.
 - 3.1. Отраслевая сегрегация (по ОКВЭД).
 - 3.2. Профессиональная сегрегация (по ОКЗ).
 - 3.3. Образовательная сегрегация (по областям образования).
- Источники информации для каждого показателя представлены в таблице ниже.

Показатель	Источник
1. Занятость на рынке труда	
1.1. Уровень участия в составе рабочей силы	Статистический сборник Федеральной службы государственной статистики «Женщины и мужчины России» (2020, 2024 гг.) https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13215
1.2. Соотношение мужчин и женщин на руководящих должностях	Статистический бюллетень Федеральной службы государственной статистики «Сведения о заработной плате работников в организациях по категориям персонала и профессиональным группам» (за октябрь 2019, 2023 гг.) https://rosstat.gov.ru/compendium/document/60671
2. Экономические возможности	
2.1. Средняя начисленная заработная плата мужчин и женщин	Статистический сборник Федеральной службы государственной статистики «Женщины и мужчины России» (2020, 2024 гг.) https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13215
2.2. Стартовые заработные платы выпускников высшего образования	База административных данных «Мониторинг трудоустройства выпускников» Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)
3. Распределение по рабочим местам	
3.1. Отраслевая сегрегация (по ОКВЭД)	Статистический бюллетень Федеральной службы государственной статистики «Итоги выборочного обследования рабочей силы» https://rosstat.gov.ru/folder/11110/document/13265

Показатель	Источник
3.2. Профессиональная сегрегация (по ОКЗ)	Статистический бюллетень Федеральной службы государственной статистики «Итоги выборочного обследования рабочей силы» https://rosstat.gov.ru/folder/11110/document/13265
3.3. Образовательная сегрегация (по областям образования)	База административных данных «Мониторинг трудоустройства выпускников» Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)

Алгоритм расчета индекса гендерного паритета на рынке труда состоит из трех шагов (этапов), которые подробно описаны ниже.

Шаг 1. Расчет коэффициентов разрыва в показателях между мужчинами и женщинами

1. Занятость на рынке труда

- *Разрыв в уровне участия в рабочей силе*

$$k_{11} = \frac{q_m - q_j}{q_m} \cdot 100\%,$$

где q_m — уровень участия мужчин в составе рабочей силы населения, %; q_j — уровень участия женщин в составе рабочей силы населения, %.

- *Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях*

$$k_{12} = \frac{hr_m - hr_j}{hr_m} \cdot 100\%,$$

где hr_m — доля мужчин на руководящих должностях на октябрь анализируемого года, %; hr_j — доля женщин на руководящих должностях на октябрь анализируемого года, %.

2. Экономические возможности

- *Разрыв в заработных платах*

$$k_{21} = \frac{w_m - w_j}{w_m} \cdot 100\%,$$

где w_m — средняя начисленная заработная плата мужчин за октябрь анализируемого года, руб.; w_j — средняя начисленная заработная плата женщин за октябрь анализируемого года, руб.

- *Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования¹⁰*

$$k_{22} = \frac{sw_m - sw_j}{sw_m} \cdot 100\%,$$

где sw_m — среднемесячная стартовая заработная плата выпускников-мужчин, руб.; sw_j — среднемесячная стартовая заработная плата выпускниц-женщин, руб.

¹⁰ Среднемесячные стартовые заработные платы выпускников высшего образования (бакалавриат/специалитет) рассчитываются как сумма трудовых доходов, деленная на количество отработанных месяцев за период с июля по декабрь анализируемого года. Если мест работы за месяц было два и более, то в качестве основного места работы считалось то место, на котором была получена самая большая сумма доходов за рассматриваемый период.

3. Распределение по рабочим местам

Различия в распределениях мужчин и женщин по рабочим местам отражают уровень гендерной сегрегации (горизонтальной/вертикальной), которая оценивается с помощью индекса диссимилиации Дункана¹¹.

- **Отраслевая сегрегация (горизонтальная)**

$$k_{31} = \frac{1}{2} \sum_i |ind_{mi} - ind_{ji}|,$$

где ind_{mi} , ind_{ji} — соответственно доля мужчин и женщин, занятых в i -й сфере деятельности (по ОКВЭД).

- **Профессиональная сегрегация (вертикальная)**

$$k_{32} = \frac{1}{2} \sum_i |pos_{mi} - pos_{ji}|,$$

где pos_{mi} , pos_{ji} — соответственно доля мужчин и женщин, занятых в i -й группе занятий (по ОКЗ).

- **Образовательная сегрегация (горизонтальная)**

$$k_{33} = \frac{1}{2} \sum_i |edu_{mi} - edu_{ji}|,$$

где edu_{mi} , edu_{ji} — соответственно доля мужчин и женщин среди выпускников высшего образования, обучавшихся в i -й области образования (по УГСН).

Шаг 2. Расчет субиндексов гендерного паритета

Далее для каждого из трех блоков были рассчитаны субиндексы гендерного паритета путем взятия среднего арифметического от нормированных показателей по следующей формуле:

$$SI = 1 - \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n \frac{|k_i| - \min |k_i|}{\max |k_i| - \min |k_i|},$$

где n — число показателей в субиндексе; k_i — i -й показатель субиндекса; $\max |k_i|$, $\min |k_i|$ — соответственно максимальное и минимальное значение показателей, взятых по абсолютной величине, среди регионов РФ.

В результате были получены три субиндекса гендерного паритета — в занятости на рынке труда, в экономических возможностях и в распределении по рабочим местам, которые принимают значение от 0 до 1. Чем ближе значение субиндекса к 1, тем выше уровень гендерного паритета.

Шаг 3. Расчет сводного индекса гендерного паритета

Сводный индекс гендерного паритета рассчитывался как среднее арифметическое среди трех субиндексов. Сводный индекс принимает значение от 0 до 1. Чем ближе значение субиндекса к 1, тем выше уровень гендерного паритета.

¹¹ С помощью индекса диссимилиации Дункана оценивается доля женщин или мужчин, которые для обеспечения равномерного распределения по рабочим местам должны сменить рабочее место.

3. Рейтинги гендерного паритета на рынке труда

На основании сводного индекса и субиндексов были составлены рейтинги регионов России по гендерному паритету для 2019 и 2023 гг. Важно отметить, что значения индексов сопоставимы между регионами внутри каждого года, однако между анализируемыми годами они не сопоставимы. Сравнению в динамике подлежат только позиции в рейтинге соответствующих регионов.

В данной главе представлены таблицы общего рейтинга гендерного паритета регионов России, а также рейтинги гендерного паритета по занятости, экономическим возможностям и рабочим местам.

Топ-5 в общем рейтинге гендерного паритета в 2023 г. заняли Республика Ингушетия, город Москва, Чеченская Республика, город Санкт-Петербург и Ямало-Ненецкий автономный округ. Три из указанных пяти регионов (город Москва, Республика Ингушетия и Чеченская Республика) входили в топ-5 регионов в 2019 г.

Лидерами в рейтинге гендерного паритета по занятости в 2023 г. были Архангельская область (с Ненецким АО), Чувашская Республика и Смоленская область. Топ-3 рейтинга гендерного паритета по экономическим возможностям в 2023 г. заняли Республика Ингушетия, Республика Калмыкия и Кабардино-Балкарская Республика. На первых трех местах в рейтинге гендерного паритета по рабочим местам в 2023 г. расположились город Москва, Чеченская Республика и Ямало-Ненецкий автономный округ.

Отдельно стоит отметить изменение положения в общем рейтинге гендерного паритета Республики Алтай: в 2019 г. она занимала первое место, а в 2023 г. — последнее. Основным фактором изменения позиции в рейтинге стало ухудшение показателей гендерного паритета по занятости.

В гл. 4 представлена детализированная информация по гендерному паритету на рынке труда в разрезе регионов России.

При этом важно осознавать, что гендерный паритет, гендерное равенство в параметрах занятости и рынка труда достигается как в регионах с высоким уровнем экономического развития (Москва), так и, наоборот, в регионах с невысоким уровнем экономического развития («равенство в бедности»).

Общий рейтинг гендерного паритета регионов России 2023 г.

Место	Регион	Индекс	Место	Регион	Индекс
1	Республика Ингушетия	0,769	43	Тверская область	0,541
2	г. Москва	0,743	44	Челябинская область	0,540
3	Чеченская Республика	0,715	45	Брянская область	0,535
4	г. Санкт-Петербург	0,655	46	Тюменская область без АО	0,533
5	Ямало-Ненецкий АО	0,645	47	Курская область	0,532
6	Кабардино-Балкарская Республика	0,644	48	Республика Хакасия	0,529
7	Смоленская область	0,625	49	Ростовская область	0,528
8	Московская область	0,621	50	Республика Дагестан	0,527
9	Чувашская Республика	0,620	51	Республика Мордовия	0,524
10	Алтайский край	0,615	52	Приморский край	0,524
11	Чукотский АО	0,612	53	Республика Татарстан	0,523
12	Ивановская область	0,611	54	г. Севастополь	0,522
13	Республика Калмыкия	0,606	55	Красноярский край	0,521
14	Магаданская область	0,606	56	Ульяновская область	0,519
15	Псковская область	0,603	57	Калужская область	0,516
16	Новосибирская область	0,598	58	Республика Адыгея	0,515
17	Владимирская область	0,595	59	Кировская область	0,515
18	Липецкая область	0,594	60	Сахалинская область	0,515
19	Ленинградская область	0,594	61	Калининградская область	0,512
20	Республика Крым	0,592	62	Волгоградская область	0,507
21	Ярославская область	0,587	63	Камчатский край	0,504
22	Костромская область	0,581	64	Республика Тыва	0,501
23	Самарская область	0,571	65	Рязанская область	0,499
24	Новгородская область	0,570	66	Республика Марий Эл	0,498
25	Саратовская область	0,570	67	Республика Саха (Якутия)	0,495
26	Пензенская область	0,568	68	Астраханская область	0,484
27	Воронежская область	0,567	69	Омская область	0,484
28	Нижегородская область	0,564	70	Курганская область	0,483
29	Удмуртская Республика	0,563	71	Республика Карелия	0,480
30	Пермский край	0,561	72	Республика Башкортостан	0,478
31	Белгородская область	0,556	73	Иркутская область	0,476
32	Тульская область	0,555	74	Оренбургская область	0,474
33	Карачаево-Черкесская Республика	0,553	75	Вологодская область	0,464
34	Республика Северная Осетия — Алания	0,553	76	Кемеровская область	0,462
35	Орловская область	0,550	77	Еврейская АО	0,461
36	Архангельская область с Ненецким АО	0,549	78	Забайкальский край	0,438
37	Краснодарский край	0,549	79	Ханты-Мансийский АО — Югра	0,436
38	Ставропольский край	0,547	80	Мурманская область	0,434
39	Томская область	0,546	81	Амурская область	0,434
40	Свердловская область	0,545	82	Республика Бурятия	0,417
41	Хабаровский край	0,543	83	Республика Коми	0,415
42	Тамбовская область	0,541	84	Республика Алтай	0,407

Рейтинг гендерного паритета по занятости 2023 г.

Место	Регион	Индекс	Место	Регион	Индекс
1	Архангельская область с Ненецким АО	0,996	43	Омская область	0,801
2	Чувашская Республика	0,984	44	Новгородская область	0,800
3	Смоленская область	0,962	45	Краснодарский край	0,798
4	Сахалинская область	0,958	46	Мурманская область	0,797
5	Удмуртская Республика	0,952	47	Ханты-Мансийский АО — Югра	0,794
6	Ярославская область	0,950	48	Республика Мордовия	0,791
7	Хабаровский край	0,948	49	Алтайский край	0,790
8	г. Санкт-Петербург	0,944	50	Республика Хакасия	0,789
9	Курская область	0,941	51	Томская область	0,789
10	Нижегородская область	0,934	52	Саратовская область	0,788
11	Пермский край	0,923	53	Рязанская область	0,782
12	Республика Коми	0,910	54	Брянская область	0,780
13	Пензенская область	0,905	55	Курганская область	0,772
14	Владимирская область	0,904	56	Оренбургская область	0,771
15	Тульская область	0,899	57	Тюменская область без АО	0,771
16	Липецкая область	0,897	58	Республика Башкортостан	0,769
17	Чукотский АО	0,886	59	Орловская область	0,764
18	Республика Татарстан	0,883	60	Республика Карелия	0,763
19	Челябинская область	0,883	61	Калининградская область	0,762
20	Ленинградская область	0,879	62	Ставропольский край	0,758
21	Свердловская область	0,877	63	Кировская область	0,754
22	Республика Марий Эл	0,876	64	Республика Саха (Якутия)	0,751
23	Магаданская область	0,850	65	Кемеровская область	0,749
24	Вологодская область	0,844	66	Московская область	0,741
25	Тверская область	0,840	67	Тамбовская область	0,737
26	Приморский край	0,838	68	Республика Адыгея	0,736
27	Белгородская область	0,837	69	Республика Ингушетия	0,736
28	Волгоградская область	0,837	70	Астраханская область	0,731
29	Ростовская область	0,836	71	Новосибирская область	0,728
30	Псковская область	0,835	72	Кабардино-Балкарская Республика	0,723
31	Самарская область	0,835	73	Ямало-Ненецкий АО	0,712
32	Ульяновская область	0,834	74	Республика Крым	0,702
33	Камчатский край	0,832	75	Республика Калмыкия	0,679
34	г. Москва	0,831	76	Чеченская Республика	0,679
35	Еврейская АО	0,830	77	Забайкальский край	0,677
36	Воронежская область	0,822	78	Карачаево-Черкесская Республика	0,641
37	Калужская область	0,822	79	Республика Тыва	0,604
38	Ивановская область	0,820	80	Республика Бурятия	0,590
39	Красноярский край	0,815	81	г. Севастополь	0,589
40	Костромская область	0,803	82	Республика Дагестан	0,448
41	Иркутская область	0,803	83	Республика Северная Осетия — Алания	0,427
42	Амурская область	0,802	84	Республика Алтай	0,291

Рейтинг гендерного паритета по экономическим возможностям 2023 г.

Место	Регион	Индекс	Место	Регион	Индекс
1	Республика Ингушетия	0,939	43	Приморский край	0,485
2	Республика Калмыкия	0,845	44	Нижегородская область	0,483
3	Кабардино-Балкарская Республика	0,841	45	Республика Хакасия	0,482
4	Чеченская Республика	0,733	46	Красноярский край	0,482
5	г. Севастополь	0,732	47	Ленинградская область	0,480
6	Республика Дагестан	0,731	48	Кемеровская область	0,479
7	Республика Северная Осетия — Алания	0,713	49	Тамбовская область	0,478
8	Новгородская область	0,661	50	Краснодарский край	0,478
9	Новосибирская область	0,653	51	Республика Башкортостан	0,471
10	Псковская область	0,652	52	Вологодская область	0,468
11	Костромская область	0,649	53	Смоленская область	0,464
12	Алтайский край	0,646	54	Астраханская область	0,464
13	Республика Крым	0,633	55	Ростовская область	0,464
14	Республика Алтай	0,628	56	Калининградская область	0,459
15	Тюменская область без АО	0,627	57	Пензенская область	0,456
16	Московская область	0,620	58	Ханты-Мансийский АО — Югра	0,454
17	Карачаево-Черкесская Республика	0,616	59	Пермский край	0,449
18	Брянская область	0,596	60	Республика Саха (Якутия)	0,448
19	Ивановская область	0,596	61	Республика Адыгея	0,444
20	Магаданская область	0,579	62	Свердловская область	0,434
21	г. Москва	0,572	63	Волгоградская область	0,432
22	Саратовская область	0,570	64	Омская область	0,427
23	Курганская область	0,562	65	Республика Мордовия	0,423
24	Владимирская область	0,557	66	Челябинская область	0,420
25	Кировская область	0,556	67	Камчатский край	0,419
26	Ямало-Ненецкий АО	0,555	68	Хабаровский край	0,410
27	Липецкая область	0,552	69	Архангельская область с Ненецким АО	0,402
28	г. Санкт-Петербург	0,546	70	Чукотский АО	0,396
29	Самарская область	0,543	71	Республика Татарстан	0,386
30	Орловская область	0,540	72	Ульяновская область	0,378
31	Томская область	0,540	73	Республика Тыва	0,376
32	Белгородская область	0,538	74	Еврейская АО	0,372
33	Рязанская область	0,536	75	Иркутская область	0,371
34	Чувашская Республика	0,531	76	Курская область	0,367
35	Воронежская область	0,521	77	Республика Бурятия	0,363
36	Оренбургская область	0,513	78	Сахалинская область	0,360
37	Республика Карелия	0,510	79	Амурская область	0,358
38	Тверская область	0,500	80	Калужская область	0,355
39	Удмуртская Республика	0,500	81	Забайкальский край	0,346
40	Ставропольский край	0,494	82	Республика Марий Эл	0,291
41	Ярославская область	0,491	83	Мурманская область	0,287
42	Тульская область	0,486	84	Республика Коми	0,251

Рейтинг гендерного паритета по рабочим местам 2023 г.

Место	Регион	Индекс	Место	Регион	Индекс
1	г. Москва	0,825	43	Томская область	0,310
2	Чеченская Республика	0,734	44	Республика Алтай	0,301
3	Ямало-Ненецкий АО	0,667	45	Республика Татарстан	0,299
4	Республика Ингушетия	0,633	46	Республика Бурятия	0,297
5	Чукотский АО	0,556	47	Республика Калмыкия	0,293
6	Республика Тыва	0,522	48	Белгородская область	0,292
7	Республика Северная Осетия — Алания	0,519	49	Костромская область	0,291
8	Московская область	0,500	50	Забайкальский край	0,290
9	г. Санкт-Петербург	0,475	51	Курская область	0,288
10	Смоленская область	0,450	52	Ростовская область	0,286
11	Республика Крым	0,441	53	Тверская область	0,285
12	Ленинградская область	0,425	54	Республика Саха (Якутия)	0,285
13	Ивановская область	0,416	55	Тульская область	0,281
14	Новосибирская область	0,413	56	Нижегородская область	0,276
15	Тамбовская область	0,409	57	Хабаровский край	0,271
16	Алтайский край	0,409	58	Красноярский край	0,267
17	Республика Дагестан	0,403	59	Камчатский край	0,262
18	Карачаево-Черкесская Республика	0,402	60	Астраханская область	0,256
19	Магаданская область	0,390	61	Иркутская область	0,256
20	Ставропольский край	0,389	62	Волгоградская область	0,252
21	Краснодарский край	0,372	63	Приморский край	0,249
22	Калужская область	0,370	64	Архангельская область с Ненецким АО	0,248
23	Кабардино-Балкарская Республика	0,367	65	Новгородская область	0,247
24	Республика Адыгея	0,364	66	г. Севастополь	0,244
25	Республика Мордовия	0,359	67	Удмуртская Республика	0,236
26	Воронежская область	0,356	68	Кировская область	0,235
27	Саратовская область	0,352	69	Брянская область	0,230
28	Орловская область	0,345	70	Сахалинская область	0,226
29	Чувашская Республика	0,344	71	Омская область	0,222
30	Ульяновская область	0,343	72	Мурманская область	0,218
31	Пензенская область	0,342	73	Тюменская область без АО	0,202
32	Самарская область	0,337	74	Республика Башкортостан	0,196
33	Липецкая область	0,333	75	Еврейская АО	0,180
34	Республика Марий Эл	0,326	76	Рязанская область	0,179
35	Владимирская область	0,324	77	Республика Карелия	0,167
36	Псковская область	0,323	78	Кемеровская область	0,159
37	Свердловская область	0,323	79	Амурская область	0,141
38	Ярославская область	0,320	80	Оренбургская область	0,137
39	Челябинская область	0,319	81	Курганская область	0,116
40	Республика Хакасия	0,317	82	Республика Коми	0,083
41	Калининградская область	0,314	83	Вологодская область	0,081
42	Пермский край	0,312	84	Ханты-Мансийский АО — Югра	0,059

Общий рейтинг гендерного паритета регионов России 2019 г.

Место	Регион	Индекс	Место	Регион	Индекс
1	Республика Алтай	0,720	43	Хабаровский край	0,503
2	г. Москва	0,718	44	Удмуртская Республика	0,502
3	Чеченская Республика	0,701	45	Белгородская область	0,501
4	Республика Ингушетия	0,689	46	Астраханская область	0,497
5	Республика Крым	0,678	47	Ямало-Ненецкий АО	0,497
6	Алтайский край	0,668	48	Республика Северная Осетия — Алания	0,496
7	Камчатский край	0,656	49	Ростовская область	0,494
8	Чукотский АО	0,646	50	Калужская область	0,492
9	Республика Мордовия	0,621	51	Тюменская область без АО	0,491
10	Чувашская Республика	0,620	52	Омская область	0,490
11	Новгородская область	0,602	53	Тамбовская область	0,488
12	Смоленская область	0,577	54	Красноярский край	0,486
13	Костромская область	0,576	55	Приморский край	0,486
14	Владимирская область	0,575	56	Рязанская область	0,484
15	Ярославская область	0,573	57	Республика Карелия	0,481
16	Липецкая область	0,572	58	Республика Татарстан	0,480
17	Ульяновская область	0,571	59	Архангельская область с Ненецким АО	0,476
18	Тульская область	0,570	60	Забайкальский край	0,472
19	Кировская область	0,569	61	Республика Хакасия	0,470
20	Московская область	0,566	62	Магаданская область	0,462
21	Новосибирская область	0,566	63	Сахалинская область	0,441
22	Самарская область	0,561	64	Кабардино-Балкарская Республика	0,439
23	Республика Калмыкия	0,560	65	Амурская область	0,437
24	Республика Бурятия	0,555	66	Псковская область	0,434
25	Брянская область	0,553	67	г. Севастополь	0,432
26	Свердловская область	0,552	68	Воронежская область	0,428
27	Еврейская АО	0,546	69	Вологодская область	0,424
28	г. Санкт-Петербург	0,543	70	Республика Коми	0,423
29	Ивановская область	0,542	71	Волгоградская область	0,421
30	Нижегородская область	0,541	72	Ставропольский край	0,421
31	Тверская область	0,539	73	Республика Башкортостан	0,418
32	Ленинградская область	0,539	74	Карачаево-Черкесская Республика	0,415
33	Пермский край	0,539	75	Краснодарский край	0,413
34	Калининградская область	0,536	76	Томская область	0,408
35	Иркутская область	0,530	77	Пензенская область	0,401
36	Челябинская область	0,527	78	Ханты-Мансийский АО — Югра	0,395
37	Саратовская область	0,526	79	Республика Тыва	0,386
38	Орловская область	0,523	80	Мурманская область	0,382
39	Республика Саха (Якутия)	0,514	81	Республика Дагестан	0,379
40	Курская область	0,513	82	Республика Марий Эл	0,357
41	Курганская область	0,509	83	Оренбургская область	0,355
42	Кемеровская область	0,505	84	Республика Адыгея	0,328

Рейтинг гендерного паритета по занятости 2019 г.

Место	Регион	Индекс	Место	Регион	Индекс
1	Чувашская Республика	0,965	43	Республика Крым	0,730
2	Удмуртская Республика	0,952	44	Республика Карелия	0,723
3	Ярославская область	0,901	45	г. Москва	0,721
4	Алтайский край	0,897	46	Вологодская область	0,717
5	Забайкальский край	0,895	47	Ивановская область	0,709
6	Чукотский АО	0,890	48	Мурманская область	0,702
7	Костромская область	0,886	49	Республика Саха (Якутия)	0,701
8	Республика Мордовия	0,885	50	Республика Татарстан	0,699
9	Курская область	0,877	51	Белгородская область	0,686
10	Архангельская область с Ненецким АО	0,873	52	Ростовская область	0,683
11	Пермский край	0,863	53	Омская область	0,680
12	Республика Алтай	0,863	54	Самарская область	0,668
13	Амурская область	0,859	55	Рязанская область	0,649
14	Кировская область	0,853	56	Саратовская область	0,640
15	Хабаровский край	0,842	57	Чеченская Республика	0,637
16	Республика Коми	0,841	58	Приморский край	0,631
17	Красноярский край	0,838	59	г. Санкт-Петербург	0,606
18	Камчатский край	0,832	60	Новосибирская область	0,600
19	Республика Бурятия	0,830	61	Воронежская область	0,572
20	Нижегородская область	0,829	62	Московская область	0,572
21	Тульская область	0,824	63	Орловская область	0,571
22	Ленинградская область	0,817	64	Псковская область	0,567
23	Новгородская область	0,817	65	Республика Башкортостан	0,562
24	Смоленская область	0,816	66	Магаданская область	0,560
25	Свердловская область	0,811	67	Волгоградская область	0,559
26	Липецкая область	0,810	68	Республика Ингушетия	0,548
27	Иркутская область	0,810	69	Карачаево-Черкесская Республика	0,548
28	Калужская область	0,809	70	Тамбовская область	0,547
29	Кемеровская область	0,806	71	Республика Калмыкия	0,535
30	Тверская область	0,797	72	Томская область	0,502
31	Брянская область	0,793	73	Ставропольский край	0,495
32	Республика Хакасия	0,783	74	Ямало-Ненецкий АО	0,480
33	Челябинская область	0,779	75	Республика Северная Осетия — Алания	0,444
34	Сахалинская область	0,775	76	Кабардино-Балкарская Республика	0,440
35	Еврейская АО	0,772	77	Оренбургская область	0,439
36	Ханты-Мансийский АО — Югра	0,769	78	г. Севастополь	0,403
37	Владимирская область	0,765	79	Краснодарский край	0,402
38	Тюменская область без АО	0,757	80	Республика Марий Эл	0,400
39	Курганская область	0,752	81	Республика Тыва	0,384
40	Ульяновская область	0,750	82	Республика Адыгея	0,358
41	Астраханская область	0,747	83	Пензенская область	0,345
42	Калининградская область	0,731	84	Республика Дагестан	0,018

Рейтинг гендерного паритета по экономическим возможностям 2019 г.

Место	Регион	Индекс	Место	Регион	Индекс
1	Республика Ингушетия	0,936	43	Краснодарский край	0,476
2	Республика Алтай	0,829	44	Курганская область	0,476
3	Республика Крым	0,815	45	Республика Бурятия	0,476
4	Республика Калмыкия	0,743	46	Тамбовская область	0,470
5	Алтайский край	0,722	47	Свердловская область	0,469
6	Республика Дагестан	0,698	48	Республика Башкортостан	0,467
7	Новосибирская область	0,684	49	Республика Карелия	0,461
8	Камчатский край	0,674	50	Псковская область	0,456
9	Чеченская Республика	0,668	51	Республика Саха (Якутия)	0,456
10	г. Москва	0,652	52	Республика Татарстан	0,438
11	Новгородская область	0,646	53	Челябинская область	0,435
12	Республика Северная Осетия — Алания	0,645	54	Томская область	0,429
13	Ульяновская область	0,618	55	Нижегородская область	0,422
14	Самарская область	0,614	56	Ямало-Ненецкий АО	0,420
15	Липецкая область	0,611	57	Рязанская область	0,410
16	г. Севастополь	0,601	58	Вологодская область	0,408
17	Орловская область	0,590	59	Республика Тыва	0,406
18	Саратовская область	0,582	60	Ставропольский край	0,396
19	Брянская область	0,581	61	Ленинградская область	0,393
20	Тюменская область без АО	0,581	62	Кабардино-Балкарская Республика	0,391
21	Московская область	0,562	63	Воронежская область	0,389
22	Костромская область	0,560	64	Ивановская область	0,389
23	Владимирская область	0,557	65	Республика Хакасия	0,387
24	Республика Мордовия	0,551	66	Республика Адыгея	0,376
25	Еврейская АО	0,551	67	Карачаево-Черкесская Республика	0,375
26	Чувашская Республика	0,547	68	Красноярский край	0,375
27	Тульская область	0,546	69	Амурская область	0,373
28	Иркутская область	0,545	70	Астраханская область	0,371
29	Приморский край	0,541	71	Оренбургская область	0,369
30	Кировская область	0,523	72	Ханты-Мансийский АО — Югра	0,367
31	г. Санкт-Петербург	0,522	73	Волгоградская область	0,362
32	Пензенская область	0,522	74	Удмуртская Республика	0,351
33	Смоленская область	0,517	75	Сахалинская область	0,336
34	Ярославская область	0,516	76	Хабаровский край	0,332
35	Белгородская область	0,506	77	Чукотский АО	0,326
36	Кемеровская область	0,506	78	Республика Марий Эл	0,290
37	Тверская область	0,504	79	Республика Коми	0,286
38	Магаданская область	0,498	80	Курская область	0,277
39	Калининградская область	0,492	81	Калужская область	0,272
40	Омская область	0,492	82	Забайкальский край	0,269
41	Пермский край	0,486	83	Архангельская область с Ненецким АО	0,266
42	Ростовская область	0,482	84	Мурманская область	0,165

Рейтинг гендерного паритета по рабочим местам 2019 г.

Место	Регион	Индекс	Место	Регион	Индекс
1	Чеченская Республика	0,799	43	Волгоградская область	0,342
2	г. Москва	0,781	44	Тульская область	0,341
3	Чукотский АО	0,723	45	Хабаровский край	0,336
4	Ямало-Ненецкий АО	0,591	46	Пензенская область	0,335
5	Республика Ингушетия	0,584	47	Кировская область	0,331
6	Московская область	0,565	48	Магаданская область	0,328
7	Ивановская область	0,528	49	Воронежская область	0,324
8	г. Санкт-Петербург	0,500	50	Карачаево-Черкесская Республика	0,322
9	Республика Крым	0,488	51	Тверская область	0,316
10	Кабардино-Балкарская Республика	0,487	52	Ростовская область	0,316
11	Республика Алтай	0,470	53	Еврейская АО	0,315
12	Камчатский край	0,462	54	Белгородская область	0,311
13	Тамбовская область	0,448	55	Республика Татарстан	0,303
14	Республика Мордовия	0,426	56	Ярославская область	0,302
15	Республика Дагестан	0,422	57	Омская область	0,299
16	Новосибирская область	0,414	58	Курганская область	0,297
17	Ленинградская область	0,408	59	Липецкая область	0,294
18	Орловская область	0,406	60	Томская область	0,294
19	Владимирская область	0,404	61	г. Севастополь	0,293
20	Республика Калмыкия	0,403	62	Архангельская область с Ненецким АО	0,290
21	Самарская область	0,402	63	Приморский край	0,286
22	Республика Северная Осетия — Алания	0,399	64	Брянская область	0,284
23	Смоленская область	0,397	65	Костромская область	0,283
24	Калужская область	0,394	66	Мурманская область	0,278
25	Рязанская область	0,393	67	Псковская область	0,278
26	Калининградская область	0,385	68	Пермский край	0,267
27	Алтайский край	0,385	69	Республика Карелия	0,258
28	Республика Саха (Якутия)	0,384	70	Оренбургская область	0,256
29	Курская область	0,383	71	Забайкальский край	0,253
30	Республика Марий Эл	0,382	72	Республика Адыгея	0,251
31	Свердловская область	0,377	73	Красноярский край	0,244
32	Астраханская область	0,372	74	Республика Хакасия	0,241
33	Ставропольский край	0,372	75	Иркутская область	0,236
34	Нижегородская область	0,372	76	Республика Башкортостан	0,223
35	Республика Тыва	0,369	77	Сахалинская область	0,213
36	Челябинская область	0,366	78	Удмуртская Республика	0,204
37	Краснодарский край	0,361	79	Кемеровская область	0,204
38	Республика Бурятия	0,359	80	Вологодская область	0,147
39	Саратовская область	0,356	81	Республика Коми	0,143
40	Чувашская Республика	0,347	82	Тюменская область без АО	0,133
41	Ульяновская область	0,347	83	Амурская область	0,078
42	Новгородская область	0,344	84	Ханты-Мансийский АО — Югра	0,050

4. Показатели гендерного паритета на рынке труда по регионам

Белгородская область

	2023
Место в рейтинге	31
Индекс гендерного паритета	0,556
Численность населения (тыс. чел.)	1531,9
Доля женщин среди населения (%)	53,7



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	51	0,686	27	0,837	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		8,2		4,8	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		19,5		-12,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	35	0,506	32	0,538	↑
Разрыв в зарплатных платах (%)		22,2		29,7	
Разрыв в стартовых зарплатных платах выпускников высшего образования (%)		16,3		11,7	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	54	0,311	48	0,292	↑
Отраслевая сегрегация (%)		37,8		38,0	
Профессиональная сегрегация (%)		43,5		47,3	
Образовательная сегрегация (%)		40,1		35,1	

Брянская область

	2023
Место в рейтинге	45
Индекс гендерного паритета	0,535
Численность населения (тыс. чел.)	1168,8
Доля женщин среди населения (%)	54,2



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	31	0,793	54	0,780	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		5,6		3,8	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		13,4		-32,0	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	19	0,581	18	0,596	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		24,4		27,5	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		9,6		8,9	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	64	0,284	69	0,230	↓
Отраслевая сегрегация (%)		41,4		42,6	
Профессиональная сегрегация (%)		40,6		41,1	
Образовательная сегрегация (%)		42,8		45,4	

Владимирская область

	2023
Место в рейтинге	17
Индекс гендерного паритета	0,595
Численность населения (тыс. чел.)	1323,7
Доля женщин среди населения (%)	54,5



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	37	0,765	14	0,904	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		3,7		1,8	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-22,2		-15,1	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	23	0,557	24	0,557	↓
Разрыв в заработных платах (%)		23,3		26,6	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		12,1		13,4	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	19	0,404	35	0,324	↓
Отраслевая сегрегация (%)		35,3		38,5	
Профессиональная сегрегация (%)		37,8		42,1	
Образовательная сегрегация (%)		38,9		37,0	

Воронежская область

	2023
Место в рейтинге	27
Индекс гендерного паритета	0,567
Численность населения (тыс. чел.)	2287,7
Доля женщин среди населения (%)	54,1



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	61	0,572	36	0,822	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		6,1		2,7	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		39,0		-28,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	63	0,389	35	0,521	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		24,3		24,1	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		22,0		19,5	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	49	0,324	26	0,356	↑
Отраслевая сегрегация (%)		41,7		40,9	
Профессиональная сегрегация (%)		43,0		38,7	
Образовательная сегрегация (%)		31,7		32,4	

Ивановская область

	2023
Место в рейтинге	12
Индекс гендерного паритета	0,611
Численность населения (тыс. чел.)	976,9
Доля женщин среди населения (%)	54,6



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	47	0,709	38	0,820	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		3,7		0,7	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		29,1		-41,0	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	64	0,389	19	0,596	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		20,7		24,4	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		25,0		12,3	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	7	0,528	13	0,416	↓
Отраслевая сегрегация (%)		29,8		36,7	
Профессиональная сегрегация (%)		30,7		32,7	
Образовательная сегрегация (%)		40,4		40,4	

Калужская область

	2023
Место в рейтинге	57
Индекс гендерного паритета	0,516
Численность населения (тыс. чел.)	1012,8
Доля женщин среди населения (%)	53,3



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	28	0,809	37	0,822	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		5,6		5,4	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		11,7		13,1	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	81	0,272	80	0,355	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		23,1		28,4	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		30,6		30,0	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	24	0,394	22	0,370	↑
Отраслевая сегрегация (%)		36,1		38,5	
Профессиональная сегрегация (%)		41,5		40,6	
Образовательная сегрегация (%)		32,9		32,0	

Костромская область

	2023
Место в рейтинге	22
Индекс гендерного паритета	0,581
Численность населения (тыс. чел.)	620,8
Доля женщин среди населения (%)	53,9



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	7	0,886	40	0,803	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		1,4		2,1	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-13,7		-36,4	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	22	0,56	11	0,649	↑
Разрыв в заработных платах (%)		25,2		27,5	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		10,3		4,0	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	65	0,283	49	0,291	↑
Отраслевая сегрегация (%)		41,7		42,6	
Профессиональная сегрегация (%)		44,0		46,0	
Образовательная сегрегация (%)		36,8		28,2	

Курская область

	2023
Место в рейтинге	47
Индекс гендерного паритета	0,532
Численность населения (тыс. чел.)	1083,6
Доля женщин среди населения (%)	54,4



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	9	0,877	9	0,941	—
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		4,2		2,7	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-7,0		-1,2	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	80	0,277	76	0,367	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		30,6		37,5	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		24,0		18,7	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	29	0,383	51	0,288	↓
Отраслевая сегрегация (%)		37,3		43,0	
Профессиональная сегрегация (%)		39,2		44,3	
Образовательная сегрегация (%)		36,3		30,5	

Липецкая область

	2023
Место в рейтинге	18
Индекс гендерного паритета	0,594
Численность населения (тыс. чел.)	1113,7
Доля женщин среди населения (%)	54,2



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	26	0,810	16	0,897	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		4,3		2,5	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-15,1		12,7	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	15	0,611	27	0,552	↓
Разрыв в заработных платах (%)		28,4		30,0	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		4,4		10,1	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	59	0,294	33	0,333	↑
Отраслевая сегрегация (%)		46,2		40,6	
Профессиональная сегрегация (%)		38,8		37,8	
Образовательная сегрегация (%)		35,4		38,0	

Московская область

	2023
Место в рейтинге	8
Индекс гендерного паритета	0,621
Численность населения (тыс. чел.)	7768,9
Доля женщин среди населения (%)	53,6



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	62	0,572	66	0,741	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		7,8		8,0	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		34,4		16,2	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	21	0,562	16	0,620	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		19,1		25,5	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		15,3		8,9	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	6	0,565	8	0,500	↓
Отраслевая сегрегация (%)		31,5		35,0	
Профессиональная сегрегация (%)		30,8		33,4	
Образовательная сегрегация (%)		31,0		29,4	

Орловская область

	2023
Место в рейтинге	35
Индекс гендерного паритета	0,55
Численность населения (тыс. чел.)	714,1
Доля женщин среди населения (%)	54,8



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	63	0,571	59	0,764	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		9,5		6,4	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-29,9		-20,3	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	17	0,590	30	0,540	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		24,1		28,1	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		9,2		13,3	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	18	0,406	28	0,345	↓
Отраслевая сегрегация (%)		38,0		41,0	
Профессиональная сегрегация (%)		41,0		44,5	
Образовательная сегрегация (%)		28,2		25,1	

Рязанская область

	2023
Место в рейтинге	65
Индекс гендерного паритета	0,499
Численность населения (тыс. чел.)	1085,2
Доля женщин среди населения (%)	54,1



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	55	0,649	53	0,782	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		6,4		7,9	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		28,8		-7,5	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	57	0,410	33	0,536	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		25,3		29,0	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		19,9		12,7	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	25	0,393	76	0,179	↓
Отраслевая сегрегация (%)		36,3		49,4	
Профессиональная сегрегация (%)		39,0		43,6	
Образовательная сегрегация (%)		36,8		36,1	

Смоленская область

	2023
Место в рейтинге	7
Индекс гендерного паритета	0,625
Численность населения (тыс. чел.)	909,8
Доля женщин среди населения (%)	53,7



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	24	0,816	3	0,962	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		5,9		2,0	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		9,9		0,4	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	33	0,517	53	0,464	↓
Разрыв в заработных платах (%)		20,8		30,7	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		16,7		17,5	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	23	0,397	10	0,450	↑
Отраслевая сегрегация (%)		38,7		37,7	
Профессиональная сегрегация (%)		40,3		41,8	
Образовательная сегрегация (%)		29,7		19,1	

Тамбовская область

	2023
Место в рейтинге	42
Индекс гендерного паритета	0,541
Численность населения (тыс. чел.)	981,0
Доля женщин среди населения (%)	53,9



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	70	0,547	67	0,737	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		5,2		8,4	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		44,5		-15,1	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	46	0,470	49	0,478	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		22,7		30,7	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		18,2		16,1	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	13	0,448	15	0,409	↓
Отраслевая сегрегация (%)		40,4		37,0	
Профессиональная сегрегация (%)		36,0		39,2	
Образовательная сегрегация (%)		25,4		31,0	

Тверская область

	2023
Место в рейтинге	43
Индекс гендерного паритета	0,541
Численность населения (тыс. чел.)	1230,1
Доля женщин среди населения (%)	54,3



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	30	0,797	25	0,840	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		4,7		3,9	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-15,5		-17,9	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	37	0,504	38	0,500	↓
Разрыв в заработных платах (%)		26,4		30,5	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		12,9		14,3	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	51	0,316	53	0,285	↓
Отраслевая сегрегация (%)		38,3		41,6	
Профессиональная сегрегация (%)		41,1		42,0	
Образовательная сегрегация (%)		42,4		37,2	

Тульская область

	2023
Место в рейтинге	32
Индекс гендерного паритета	0,555
Численность населения (тыс. чел.)	1432,6
Доля женщин среди населения (%)	54,5



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	21	0,824	15	0,899	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		5,3		2,0	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		10,6		-15,1	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	27	0,546	42	0,486	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		23,4		26,5	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		12,7		20,0	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	44	0,341	55	0,281	↓
Отраслевая сегрегация (%)		40,2		41,5	
Профессиональная сегрегация (%)		39,7		41,1	
Образовательная сегрегация (%)		37,1		39,5	

Ярославская область

	2023
Место в рейтинге	21
Индекс гендерного паритета	0,587
Численность населения (тыс. чел.)	1227,3
Доля женщин среди населения (%)	55,0



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	3	0,901	6	0,950	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		3,6		2,4	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-5,8		-0,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	34	0,516	41	0,491	↓
Разрыв в заработных платах (%)		26,3		31,8	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		12,1		13,7	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	56	0,302	38	0,320	↑
Отраслевая сегрегация (%)		38,5		39,7	
Профессиональная сегрегация (%)		44,4		43,1	
Образовательная сегрегация (%)		38,7		33,8	

г. Москва

	2023
Место в рейтинге	2
Индекс гендерного паритета	0,743
Численность населения (тыс. чел.)	12 635,5
Доля женщин среди населения (%)	53,8



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	45	0,721	34	0,831	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		5,8		3,4	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		21,7		22,4	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	10	0,652	21	0,572	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		12,0		16,5	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		15,3		23,3	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	2	0,781	1	0,825	↑
Отраслевая сегрегация (%)		27,8		23,4	
Профессиональная сегрегация (%)		19,2		17,6	
Образовательная сегрегация (%)		21,7		25,3	

Республика Карелия

	2023
Место в рейтинге	71
Индекс гендерного паритета	0,48
Численность населения (тыс. чел.)	603,1
Доля женщин среди населения (%)	54,4



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	44	0,723	60	0,763	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		3,9		6,6	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-26,8		-19,3	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	49	0,461	37	0,510	↑
Разрыв в заработных платах (%)		32,1		31,7	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		10,9		12,0	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	69	0,258	77	0,167	↓
Отраслевая сегрегация (%)		44,3		46,4	
Профессиональная сегрегация (%)		46,0		49,7	
Образовательная сегрегация (%)		32,7		34,5	

Республика Коми

	2023
Место в рейтинге	83
Индекс гендерного паритета	0,415
Численность населения (тыс. чел.)	803,5
Доля женщин среди населения (%)	52,8



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	16	0,841	12	0,910	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		2,6		1,4	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-16,0		16,2	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	79	0,286	84	0,251	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		31,0		33,4	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		23,1		33,9	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	81	0,143	82	0,083	↓
Отраслевая сегрегация (%)		45,5		46,8	
Профессиональная сегрегация (%)		45,6		46,0	
Образовательная сегрегация (%)		50,2		52,8	

Архангельская область с Ненецким АО

	2023
Место в рейтинге	36
Индекс гендерного паритета	0,549
Численность населения (тыс. чел.)	1114,3
Доля женщин среди населения (%)	53,1



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	10	0,873	1	0,996	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		2,4		-0,6	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-12,8		0,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	83	0,266	69	0,402	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		40,5		33,8	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		16,4		19,7	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	62	0,290	64	0,248	↓
Отраслевая сегрегация (%)		43,9		43,5	
Профессиональная сегрегация (%)		39,5		43,1	
Образовательная сегрегация (%)		39,1		37,6	

Вологодская область

	2023
Место в рейтинге	75
Индекс гендерного паритета	0,464
Численность населения (тыс. чел.)	1139,5
Доля женщин среди населения (%)	53,9



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	46	0,717	24	0,844	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		4,3		3,5	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-26,2		-18,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	58	0,408	52	0,468	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		29,3		31,2	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		16,6		16,5	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	80	0,147	83	0,081	↓
Отраслевая сегрегация (%)		46,3		48,1	
Профессиональная сегрегация (%)		49,6		50,4	
Образовательная сегрегация (%)		41,4		43,8	

Калининградская область

	2023
Место в рейтинге	61
Индекс гендерного паритета	0,512
Численность населения (тыс. чел.)	1027,7
Доля женщин среди населения (%)	53,0



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	42	0,731	61	0,762	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		8,0		8,8	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		14,5		-7,0	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	39	0,492	56	0,459	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		25,2		28,5	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		14,7		20,3	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	26	0,385	41	0,314	↓
Отраслевая сегрегация (%)		41,8		42,8	
Профессиональная сегрегация (%)		37,4		39,1	
Образовательная сегрегация (%)		30,8		34,7	

Ленинградская область

	2023
Место в рейтинге	19
Индекс гендерного паритета	0,594
Численность населения (тыс. чел.)	1911,6
Доля женщин среди населения (%)	53,2



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	22	0,817	20	0,879	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		1,4		2,4	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		22,1		17,2	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	61	0,393	47	0,480	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		26,0		29,5	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		20,4		17,3	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	17	0,408	12	0,425	↑
Отраслевая сегрегация (%)		42,4		42,6	
Профессиональная сегрегация (%)		45,3		43,1	
Образовательная сегрегация (%)		12,7		11,4	

Мурманская область

	2023
Место в рейтинге	80
Индекс гендерного паритета	0,434
Численность населения (тыс. чел.)	724,5
Доля женщин среди населения (%)	51,7



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	48	0,702	46	0,797	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		8,9		6,2	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-15,5		-13,7	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	84	0,165	83	0,287	↑
Разрыв в заработных платах (%)		40,2		36,6	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		23,2		27,1	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	66	0,278	72	0,218	↓
Отраслевая сегрегация (%)		42,2		44,8	
Профессиональная сегрегация (%)		40,0		36,8	
Образовательная сегрегация (%)		43,3		49,4	

Новгородская область

	2023
Место в рейтинге	24
Индекс гендерного паритета	0,57
Численность населения (тыс. чел.)	586,1
Доля женщин среди населения (%)	54,6



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	23	0,817	44	0,800	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		5,3		1,2	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-11,4		-42,7	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	11	0,646	8	0,661	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		21,4		23,9	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		7,9		6,8	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	42	0,344	65	0,247	↓
Отраслевая сегрегация (%)		39,1		42,1	
Профессиональная сегрегация (%)		46,0		47,4	
Образовательная сегрегация (%)		28,1		33,9	

Псковская область

	2023
Место в рейтинге	15
Индекс гендерного паритета	0,603
Численность населения (тыс. чел.)	613,3
Доля женщин среди населения (%)	53,4



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	64	0,567	30	0,835	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		7,7		1,9	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-35,3		-30,4	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	50	0,456	10	0,652	↑
Разрыв в заработных платах (%)		19,7		29,7	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		21,6		1,2	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	67	0,278	36	0,323	↑
Отраслевая сегрегация (%)		39,6		35,7	
Профессиональная сегрегация (%)		40,2		43,3	
Образовательная сегрегация (%)		47,8		40,9	

г. Санкт-Петербург

	2023
Место в рейтинге	4
Индекс гендерного паритета	0,655
Численность населения (тыс. чел.)	5377,5
Доля женщин среди населения (%)	54,7



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	59	0,606	8	0,944	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		5,8		1,3	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		35,8		9,2	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	31	0,522	28	0,546	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		23,6		22,8	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		14,1		18,6	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	8	0,500	9	0,475	↓
Отраслевая сегрегация (%)		34,7		35,7	
Профессиональная сегрегация (%)		33,1		32,5	
Образовательная сегрегация (%)		32,0		33,4	

Республика Адыгея

	2023
Место в рейтинге	58
Индекс гендерного паритета	0,515
Численность населения (тыс. чел.)	468,4
Доля женщин среди населения (%)	53,1



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	82	0,358	68	0,736	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		11,2		10,4	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		51,0		-3,3	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	66	0,376	61	0,444	↑
Разрыв в заработных платах (%)		24,7		27,7	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		22,6		22,6	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	72	0,251	24	0,364	↑
Отраслевая сегрегация (%)		43,4		40,7	
Профессиональная сегрегация (%)		43,5		40,2	
Образовательная сегрегация (%)		39,7		29,2	

Республика Калмыкия

	2023
Место в рейтинге	13
Индекс гендерного паритета	0,606
Численность населения (тыс. чел.)	267,8
Доля женщин среди населения (%)	51,9



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	71	0,535	75	0,679	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		12,8		6,5	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		25,2		-39,2	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	4	0,743	2	0,845	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		9,0		9,5	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		12,1		6,2	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	20	0,403	47	0,293	↓
Отраслевая сегрегация (%)		42,2		45,7	
Профессиональная сегрегация (%)		39,3		39,8	
Образовательная сегрегация (%)		24,0		31,2	

Республика Крым

	2023
Место в рейтинге	20
Индекс гендерного паритета	0,592
Численность населения (тыс. чел.)	1896,4
Доля женщин среди населения (%)	53,9



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	43	0,730	74	0,702	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		10,7		5,9	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		7,3		-37,5	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	3	0,815	13	0,633	↓
Разрыв в заработных платах (%)		16,3		22,5	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		-1,3		11,0	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	9	0,488	11	0,441	↓
Отраслевая сегрегация (%)		35,0		36,3	
Профессиональная сегрегация (%)		37,5		37,5	
Образовательная сегрегация (%)		26,1		29,9	

Краснодарский край

	2023
Место в рейтинге	37
Индекс гендерного паритета	0,549
Численность населения (тыс. чел.)	5687,3
Доля женщин среди населения (%)	53,7



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	79	0,402	45	0,798	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		8,5		7,9	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		53,2		3,5	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	43	0,476	50	0,478	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		24,6		28,6	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		16,2		18,5	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	37	0,361	21	0,372	↑
Отраслевая сегрегация (%)		38,2		37,9	
Профессиональная сегрегация (%)		44,0		42,1	
Образовательная сегрегация (%)		30,2		30,6	

Астраханская область

	2023
Место в рейтинге	68
Индекс гендерного паритета	0,484
Численность населения (тыс. чел.)	989,4
Доля женщин среди населения (%)	52,8



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	41	0,747	70	0,731	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		8,1		8,3	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		12,4		-16,9	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	70	0,371	54	0,464	↑
Разрыв в заработных платах (%)		36,8		33,9	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		12,8		13,7	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	32	0,372	60	0,256	↓
Отраслевая сегрегация (%)		40,7		44,8	
Профессиональная сегрегация (%)		38,3		41,8	
Образовательная сегрегация (%)		33,4		35,8	

Волгоградская область

	2023
Место в рейтинге	62
Индекс гендерного паритета	0,507
Численность населения (тыс. чел.)	2449,8
Доля женщин среди населения (%)	53,5



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	67	0,559	28	0,837	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		10,9		6,3	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		27,6		4,3	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	73	0,362	63	0,432	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		22,2		29,0	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		25,5		22,3	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	43	0,342	62	0,252	↓
Отраслевая сегрегация (%)		39,5		43,0	
Профессиональная сегрегация (%)		38,8		42,0	
Образовательная сегрегация (%)		39,8		39,7	

Ростовская область

	2023
Место в рейтинге	49
Индекс гендерного паритета	0,528
Численность населения (тыс. чел.)	4153,7
Доля женщин среди населения (%)	53,4



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	52	0,683	29	0,836	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		8,8		6,7	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		18,2		-2,0	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	42	0,482	55	0,464	↓
Разрыв в заработных платах (%)		25,5		31,1	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		15,1		17,0	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	52	0,316	52	0,286	—
Отраслевая сегрегация (%)		38,1		39,1	
Профессиональная сегрегация (%)		41,9		43,1	
Образовательная сегрегация (%)		41,4		40,4	

г. Севастополь

	2023
Место в рейтинге	54
Индекс гендерного паритета	0,522
Численность населения (тыс. чел.)	522,1
Доля женщин среди населения (%)	52,6



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	78	0,403	81	0,589	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		18,5		13,1	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		25,8		-21,2	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	16	0,601	5	0,732	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		21,5		19,6	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		10,7		5,3	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	61	0,293	66	0,244	↓
Отраслевая сегрегация (%)		43,5		46,0	
Профессиональная сегрегация (%)		32,9		34,2	
Образовательная сегрегация (%)		50,4		46,9	

Республика Дагестан

	2023
Место в рейтинге	50
Индекс гендерного паритета	0,527
Численность населения (тыс. чел.)	3153,8
Доля женщин среди населения (%)	51,6



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	84	0,018	82	0,448	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		23,4		20,2	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		59,0		12,0	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	6	0,698	6	0,731	—
Разрыв в заработных платах (%)		15,2		17,1	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		9,7		8,1	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	15	0,422	17	0,403	↓
Отраслевая сегрегация (%)		40,5		39,3	
Профессиональная сегрегация (%)		34,1		33,7	
Образовательная сегрегация (%)		32,6		35,8	

Республика Ингушетия

	2023
Место в рейтинге	1
Индекс гендерного паритета	0,769
Численность населения (тыс. чел.)	524,1
Доля женщин среди населения (%)	54,3



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	68	0,548	69	0,736	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		9,8		4,2	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		31,9		-39,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	1	0,936	1	0,939	—
Разрыв в зареботных платах (%)		2,6		1,2	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		-4,9		6,8	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	5	0,584	4	0,633	↑
Отраслевая сегрегация (%)		39,7		36,8	
Профессиональная сегрегация (%)		19,9		17,2	
Образовательная сегрегация (%)		31,2		29,7	

Кабардино-Балкарская Республика

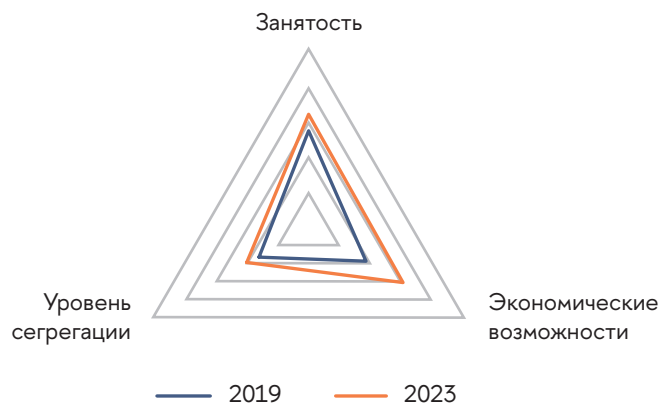
	2023
Место в рейтинге	6
Индекс гендерного паритета	0,644
Численность населения (тыс. чел.)	870,5
Доля женщин среди населения (%)	52,9



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	76	0,440	72	0,723	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		13,6		11,4	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		34,4		0,4	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	62	0,391	3	0,841	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		11,1		9,4	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		32,9		6,7	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	10	0,487	23	0,367	↓
Отраслевая сегрегация (%)		37,9		42,0	
Профессиональная сегрегация (%)		30,1		36,7	
Образовательная сегрегация (%)		33,4		31,5	

Карачаево-Черкесская Республика

	2023
Место в рейтинге	33
Индекс гендерного паритета	0,553
Численность населения (тыс. чел.)	464,2
Доля женщин среди населения (%)	53,6



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	69	0,548	78	0,641	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		17,0		11,3	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		12,0		-19,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	67	0,375	17	0,616	↑
Разрыв в заработных платах (%)		13,5		16,0	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		32,0		19,9	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	50	0,322	18	0,402	↑
Отраслевая сегрегация (%)		41,3		41,6	
Профессиональная сегрегация (%)		36,3		40,1	
Образовательная сегрегация (%)		43,9		21,6	

Республика Северная Осетия — Алания

	2023
Место в рейтинге	34
Индекс гендерного паритета	0,553
Численность населения (тыс. чел.)	688,1
Доля женщин среди населения (%)	53,6



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	75	0,444	83	0,427	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		15,5		13,7	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		28,8		-55,1	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	12	0,645	7	0,713	↑
Разрыв в заработных платах (%)		12,7		10,8	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		15,3		16,8	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	22	0,399	7	0,519	↑
Отраслевая сегрегация (%)		43,3		35,3	
Профессиональная сегрегация (%)		36,6		30,2	
Образовательная сегрегация (%)		27,1		30,8	

Чеченская Республика

	2023
Место в рейтинге	3
Индекс гендерного паритета	0,715
Численность населения (тыс. чел.)	1516,4
Доля женщин среди населения (%)	50,6



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	57	0,637	76	0,679	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		1,9		8,7	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		42,8		-26,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	9	0,668	4	0,733	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		10,0		11,6	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		16,0		14,1	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	1	0,799	2	0,734	↓
Отраслевая сегрегация (%)		21,4		25,5	
Профессиональная сегрегация (%)		17,6		16,0	
Образовательная сегрегация (%)		33,1		37,9	

Ставропольский край

	2023
Место в рейтинге	38
Индекс гендерного паритета	0,547
Численность населения (тыс. чел.)	2780,2
Доля женщин среди населения (%)	53,2



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	73	0,495	62	0,758	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		9,0		7,4	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		40,5		-16,0	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	60	0,396	40	0,494	↑
Разрыв в заработных платах (%)		24,3		22,2	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		21,6		24,1	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	33	0,372	20	0,389	↑
Отраслевая сегрегация (%)		37,1		37,1	
Профессиональная сегрегация (%)		42,5		41,5	
Образовательная сегрегация (%)		33,0		30,5	

Республика Башкортостан

	2023
Место в рейтинге	72
Индекс гендерного паритета	0,478
Численность населения (тыс. чел.)	4001,6
Доля женщин среди населения (%)	53,0



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	65	0,562	58	0,769	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		9,9		9,3	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		29,9		-2,4	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	48	0,467	51	0,471	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		25,3		30,3	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		16,2		17,3	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	76	0,223	74	0,196	↑
Отраслевая сегрегация (%)		42,1		44,8	
Профессиональная сегрегация (%)		45,8		45,0	
Образовательная сегрегация (%)		42,8		40,4	

Республика Марий Эл

	2023
Место в рейтинге	66
Индекс гендерного паритета	0,498
Численность населения (тыс. чел.)	671,5
Доля женщин среди населения (%)	53,3



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	80	0,400	22	0,876	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		6,4		2,2	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		59,2		-19,3	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	78	0,290	82	0,291	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		22,8		21,9	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		29,7		43,1	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	30	0,382	34	0,326	↓
Отраслевая сегрегация (%)		39,4		41,1	
Профессиональная сегрегация (%)		36,8		41,8	
Образовательная сегрегация (%)		36,7		32,0	

Республика Мордовия

	2023
Место в рейтинге	51
Индекс гендерного паритета	0,524
Численность населения (тыс. чел.)	770,7
Доля женщин среди населения (%)	52,8



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	8	0,885	48	0,791	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		3,9		4,1	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-7,0		-27,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	24	0,551	65	0,423	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		21,2		27,1	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		14,2		25,3	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	14	0,426	25	0,359	↓
Отраслевая сегрегация (%)		37,4		41,5	
Профессиональная сегрегация (%)		37,3		39,5	
Образовательная сегрегация (%)		32,2		29,5	

Республика Татарстан

	2023
Место в рейтинге	53
Индекс гендерного паритета	0,523
Численность населения (тыс. чел.)	3886,4
Доля женщин среди населения (%)	53,6



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	50	0,699	18	0,883	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		4,9		3,6	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		27,0		9,5	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	52	0,438	71	0,386	↓
Разрыв в заработных платах (%)		28,2		36,2	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		15,7		18,4	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	55	0,303	45	0,299	↑
Отраслевая сегрегация (%)		39,6		41,4	
Профессиональная сегрегация (%)		43,7		43,2	
Образовательная сегрегация (%)		37,7		33,6	

Удмуртская Республика

	2023
Место в рейтинге	29
Индекс гендерного паритета	0,563
Численность населения (тыс. чел.)	1484,5
Доля женщин среди населения (%)	53,9



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	2	0,952	5	0,952	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		1,4		0,7	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		5,8		-10,5	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	74	0,351	39	0,500	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		24,4		28,7	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		24,4		16,3	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	78	0,204	67	0,236	↑
Отраслевая сегрегация (%)		41,9		40,5	
Профессиональная сегрегация (%)		44,8		45,1	
Образовательная сегрегация (%)		48,0		42,4	

Чувашская Республика

	2023
Место в рейтинге	9
Индекс гендерного паритета	0,62
Численность населения (тыс. чел.)	1198,4
Доля женщин среди населения (%)	53,2



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	1	0,965	2	0,984	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		1,2		0,6	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		4,7		-3,7	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	26	0,547	34	0,531	↓
Разрыв в зарплатных платах (%)		25,1		30,6	
Разрыв в стартовых зарплатных платах выпускников высшего образования (%)		11,2		11,3	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	40	0,347	29	0,344	↑
Отраслевая сегрегация (%)		38,3		40,4	
Профессиональная сегрегация (%)		40,2		38,1	
Образовательная сегрегация (%)		38,8		36,2	

Пермский край

	2023
Место в рейтинге	30
Индекс гендерного паритета	0,561
Численность населения (тыс. чел.)	2556,8
Доля женщин среди населения (%)	54,0



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	11	0,863	11	0,923	—
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		5,6		3,2	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-4,9		-2,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	41	0,486	59	0,449	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		26,5		25,6	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		14,0		24,5	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	68	0,267	42	0,312	↑
Отраслевая сегрегация (%)		41,1		41,0	
Профессиональная сегрегация (%)		43,1		42,3	
Образовательная сегрегация (%)		42,0		33,7	

Кировская область

	2023
Место в рейтинге	59
Индекс гендерного паритета	0,515
Численность населения (тыс. чел.)	1234,8
Доля женщин среди населения (%)	53,9



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	14	0,853	63	0,754	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		7,5		5,6	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-1,2		-27,3	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	30	0,523	25	0,556	↑
Разрыв в заработных платах (%)		23,0		24,8	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		14,5		15,5	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	47	0,331	68	0,235	↓
Отраслевая сегрегация (%)		41,0		44,5	
Профессиональная сегрегация (%)		44,2		44,9	
Образовательная сегрегация (%)		29,7		34,9	

Нижегородская область

	2023
Место в рейтинге	28
Индекс гендерного паритета	0,564
Численность населения (тыс. чел.)	3144,2
Доля женщин среди населения (%)	54,4



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	20	0,829	10	0,934	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		2,7		2,5	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		17,2		4,3	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	55	0,422	44	0,483	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		27,9		30,3	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		16,9		16,1	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	34	0,372	56	0,276	↓
Отраслевая сегрегация (%)		37,6		42,9	
Профессиональная сегрегация (%)		40,5		40,2	
Образовательная сегрегация (%)		35,5		38,8	

Оренбургская область

	2023
Место в рейтинге	74
Индекс гендерного паритета	0,474
Численность населения (тыс. чел.)	1924,6
Доля женщин среди населения (%)	53,3



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	77	0,439	56	0,771	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		12,2		8,7	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		38,4		5,4	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	71	0,369	36	0,513	↑
Разрыв в заработных платах (%)		31,5		35,0	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		17,3		8,0	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	70	0,256	80	0,137	↓
Отраслевая сегрегация (%)		42,7		45,4	
Профессиональная сегрегация (%)		47,4		48,5	
Образовательная сегрегация (%)		33,6		43,2	

Пензенская область

	2023
Место в рейтинге	26
Индекс гендерного паритета	0,568
Численность населения (тыс. чел.)	1274,1
Доля женщин среди населения (%)	54,2



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	83	0,345	13	0,905	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		11,7		4,3	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		51,2		0,0	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	32	0,522	57	0,456	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		24,1		31,6	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		13,7		17,2	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	46	0,335	31	0,342	↑
Отраслевая сегрегация (%)		39,5		39,4	
Профессиональная сегрегация (%)		40,8		38,5	
Образовательная сегрегация (%)		37,5		37,9	

Самарская область

	2023
Место в рейтинге	23
Индекс гендерного паритета	0,571
Численность населения (тыс. чел.)	3131,7
Доля женщин среди населения (%)	54,1



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	54	0,668	31	0,835	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		6,7		3,3	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		25,8		22,4	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	14	0,614	29	0,543	↓
Разрыв в заработных платах (%)		26,1		30,9	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		6,0		9,9	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	21	0,402	32	0,337	↓
Отраслевая сегрегация (%)		36,1		39,9	
Профессиональная сегрегация (%)		34,8		35,9	
Образовательная сегрегация (%)		42,8		41,8	

Саратовская область

	2023
Место в рейтинге	25
Индекс гендерного паритета	0,57
Численность населения (тыс. чел.)	2361,0
Доля женщин среди населения (%)	54,0



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	56	0,640	52	0,788	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		9,1		8,0	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		22,7		-5,3	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	18	0,582	22	0,570	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		21,7		27,0	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		11,8		11,8	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	39	0,356	27	0,352	↑
Отраслевая сегрегация (%)		41,4		41,4	
Профессиональная сегрегация (%)		41,5		41,8	
Образовательная сегрегация (%)		29,5		27,3	

Ульяновская область

	2023
Место в рейтинге	56
Индекс гендерного паритета	0,519
Численность населения (тыс. чел.)	1204,0
Доля женщин среди населения (%)	54,0



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	40	0,750	32	0,834	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		6,6		3,7	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		16,2		-20,3	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	13	0,618	72	0,378	↓
Разрыв в заработных платах (%)		22,9		32,0	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		8,4		23,9	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	41	0,347	30	0,343	↑
Отраслевая сегрегация (%)		40,0		38,4	
Профессиональная сегрегация (%)		38,4		40,1	
Образовательная сегрегация (%)		38,7		37,3	

Курганская область

	2023
Место в рейтинге	70
Индекс гендерного паритета	0,483
Численность населения (тыс. чел.)	805,5
Доля женщин среди населения (%)	53,8



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	39	0,752	55	0,772	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		7,7		4,9	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-12,8		-27,3	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	44	0,476	23	0,562	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		22,4		31,4	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		18,0		7,6	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	58	0,297	81	0,116	↓
Отраслевая сегрегация (%)		41,9		45,9	
Профессиональная сегрегация (%)		44,0		49,8	
Образовательная сегрегация (%)		34,0		43,5	

Свердловская область

	2023
Место в рейтинге	40
Индекс гендерного паритета	0,545
Численность населения (тыс. чел.)	4264,3
Доля женщин среди населения (%)	54,0



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	25	0,811	21	0,877	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		6,3		4,6	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		9,5		4,7	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	47	0,469	62	0,434	↓
Разрыв в заработных платах (%)		25,3		31,0	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		16,0		19,8	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	31	0,377	37	0,323	↓
Отраслевая сегрегация (%)		40,0		41,3	
Профессиональная сегрегация (%)		38,0		41,2	
Образовательная сегрегация (%)		34,5		33,0	

Ханты-Мансийский автономный округ — Югра

	2023
Место в рейтинге	79
Индекс гендерного паритета	0,436
Численность населения (тыс. чел.)	1702,2
Доля женщин среди населения (%)	51,3



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	36	0,769	47	0,794	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		4,1		3,9	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		20,8		27,9	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	72	0,367	58	0,454	↑
Разрыв в зарплатных платах (%)		29,4		30,0	
Разрыв в стартовых зарплатных платах выпускников высшего образования (%)		19,3		19,1	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	84	0,050	84	0,059	—
Отраслевая сегрегация (%)		48,9		49,6	
Профессиональная сегрегация (%)		48,2		45,7	
Образовательная сегрегация (%)		54,9		51,5	

Ямало-Ненецкий автономный округ

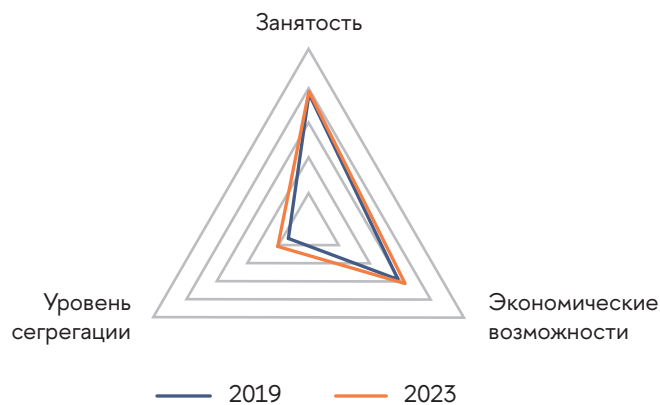
	2023
Место в рейтинге	5
Индекс гендерного паритета	0,645
Численность населения (тыс. чел.)	552,1
Доля женщин среди населения (%)	50,5



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	74	0,480	73	0,712	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		3,6		2,0	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		56,9		58,4	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	56	0,420	26	0,555	↑
Разрыв в заработных платах (%)		26,0		19,6	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		18,6		21,5	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	4	0,591	3	0,667	↑
Отраслевая сегрегация (%)		38,0		37,4	
Профессиональная сегрегация (%)		39,7		32,3	
Образовательная сегрегация (%)		0,0		0,0	

Тюменская область без АО

	2023
Место в рейтинге	46
Индекс гендерного паритета	0,533
Численность населения (тыс. чел.)	1552,2
Доля женщин среди населения (%)	52,5



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	38	0,757	57	0,771	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		5,4		8,9	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-18,3		3,9	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	20	0,581	15	0,627	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		24,7		30,5	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		9,3		2,7	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	82	0,133	73	0,202	↑
Отраслевая сегрегация (%)		48,0		43,5	
Профессиональная сегрегация (%)		48,1		46,1	
Образовательная сегрегация (%)		43,0		40,3	

Челябинская область

	2023
Место в рейтинге	44
Индекс гендерного паритета	0,54
Численность населения (тыс. чел.)	3418,6
Доля женщин среди населения (%)	54,2



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	33	0,779	19	0,883	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		4,8		3,3	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		17,5		11,3	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	53	0,435	66	0,420	↓
Разрыв в заработных платах (%)		25,5		31,1	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		18,1		21,0	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	36	0,366	39	0,319	↓
Отраслевая сегрегация (%)		39,0		41,8	
Профессиональная сегрегация (%)		38,9		38,6	
Образовательная сегрегация (%)		36,5		36,7	

Республика Алтай

	2023
Место в рейтинге	84
Индекс гендерного паритета	0,407
Численность населения (тыс. чел.)	221,6
Доля женщин среди населения (%)	52,5



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	12	0,863	84	0,291	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		6,4		8,8	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-2,8		-115,5	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	2	0,829	14	0,628	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		2,0		13,1	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		12,4		22,1	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	11	0,470	44	0,301	↓
Отраслевая сегрегация (%)		41,9		44,7	
Профессиональная сегрегация (%)		40,1		43,3	
Образовательная сегрегация (%)		12,2		26,5	

Республика Тыва

	2023
Место в рейтинге	64
Индекс гендерного паритета	0,501
Численность населения (тыс. чел.)	332,6
Доля женщин среди населения (%)	52,0



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	81	0,384	79	0,604	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		-6,4		-1,3	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-61,1		-87,4	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	59	0,406	73	0,376	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		9,2		11,4	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		33,5		47,2	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	35	0,369	6	0,522	↑
Отраслевая сегрегация (%)		35,7		29,5	
Профессиональная сегрегация (%)		43,4		36,7	
Образовательная сегрегация (%)		34,6		31,8	

Республика Хакасия

	2023
Место в рейтинге	48
Индекс гендерного паритета	0,529
Численность населения (тыс. чел.)	528,3
Доля женщин среди населения (%)	53,5



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	32	0,783	50	0,789	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		10,9		5,7	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-0,4		-18,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	65	0,387	45	0,482	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		30,3		29,3	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		17,2		17,3	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	74	0,241	40	0,317	↑
Отраслевая сегрегация (%)		42,9		43,4	
Профессиональная сегрегация (%)		45,2		42,8	
Образовательная сегрегация (%)		39,4		27,3	

Алтайский край

	2023
Место в рейтинге	10
Индекс гендерного паритета	0,615
Численность населения (тыс. чел.)	2268,2
Доля женщин среди населения (%)	53,8



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	4	0,897	49	0,790	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		5,2		2,9	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-2,0		-35,3	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	5	0,722	12	0,646	↓
Разрыв в заработных платах (%)		19,5		21,6	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		4,7		10,9	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	27	0,385	16	0,409	↑
Отраслевая сегрегация (%)		37,6		36,7	
Профессиональная сегрегация (%)		40,9		39,7	
Образовательная сегрегация (%)		32,7		30,9	

Красноярский край

	2023
Место в рейтинге	55
Индекс гендерного паритета	0,521
Численность населения (тыс. чел.)	2849,2
Доля женщин среди населения (%)	53,3



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	17	0,838	39	0,815	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		7,8		7,6	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		2,0		-1,6	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	68	0,375	46	0,482	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		32,2		31,7	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		16,3		14,6	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	73	0,244	58	0,267	↑
Отраслевая сегрегация (%)		44,2		43,3	
Профессиональная сегрегация (%)		42,4		40,8	
Образовательная сегрегация (%)		41,3		38,6	

Иркутская область

	2023
Место в рейтинге	73
Индекс гендерного паритета	0,476
Численность населения (тыс. чел.)	2357,1
Доля женщин среди населения (%)	53,6



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	27	0,810	41	0,803	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		7,4		7,2	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		6,6		-7,0	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	28	0,545	75	0,371	↓
Разрыв в заработных платах (%)		30,6		37,9	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		6,8		17,9	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	75	0,236	61	0,256	↑
Отраслевая сегрегация (%)		43,8		42,9	
Профессиональная сегрегация (%)		46,9		44,6	
Образовательная сегрегация (%)		35,8		35,3	

Кемеровская область

	2023
Место в рейтинге	76
Индекс гендерного паритета	0,462
Численность населения (тыс. чел.)	2604,3
Доля женщин среди населения (%)	54,0



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	29	0,806	65	0,749	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		8,7		10,3	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		3,5		-0,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	36	0,506	48	0,479	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		32,1		36,1	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		7,9		10,0	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	79	0,204	78	0,159	↑
Отраслевая сегрегация (%)		43,7		45,6	
Профессиональная сегрегация (%)		47,7		49,7	
Образовательная сегрегация (%)		39,9		37,4	

Новосибирская область

	2023
Место в рейтинге	16
Индекс гендерного паритета	0,598
Численность населения (тыс. чел.)	2780,3
Доля женщин среди населения (%)	53,4



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	60	0,600	71	0,728	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		9,6		10,5	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		26,1		4,3	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	7	0,684	9	0,653	↓
Разрыв в заработных платах (%)		18,9		21,5	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		7,6		10,3	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	16	0,414	14	0,413	↑
Отраслевая сегрегация (%)		36,8		36,9	
Профессиональная сегрегация (%)		39,2		39,1	
Образовательная сегрегация (%)		32,1		30,7	

Омская область

	2023
Место в рейтинге	69
Индекс гендерного паритета	0,484
Численность населения (тыс. чел.)	1879,5
Доля женщин среди населения (%)	53,7



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	53	0,680	43	0,801	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		9,9		5,5	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		15,5		-16,9	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	40	0,492	64	0,427	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		27,4		32,7	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		12,8		18,5	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	57	0,299	71	0,222	↓
Отраслевая сегрегация (%)		39,5		43,8	
Профессиональная сегрегация (%)		42,9		44,2	
Образовательная сегрегация (%)		40,0		39,4	

Томская область

	2023
Место в рейтинге	39
Индекс гендерного паритета	0,546
Численность населения (тыс. чел.)	1068,3
Доля женщин среди населения (%)	53,0



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	72	0,502	51	0,789	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		7,8		5,9	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		42,8		17,5	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	54	0,429	31	0,540	↑
Разрыв в зароботных платах (%)		27,5		25,0	
Разрыв в стартовых зароботных платах выпускников высшего образования (%)		16,8		16,8	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	60	0,294	43	0,310	↑
Отраслевая сегрегация (%)		38,5		39,1	
Профессиональная сегрегация (%)		42,0		40,1	
Образовательная сегрегация (%)		44,2		41,2	

Республика Бурятия

	2023
Место в рейтинге	82
Индекс гендерного паритета	0,417
Численность населения (тыс. чел.)	982,6
Доля женщин среди населения (%)	52,2



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	19	0,830	80	0,590	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		6,7		9,2	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-6,2		-43,9	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	45	0,476	77	0,363	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		26,0		33,2	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		15,0		23,9	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	38	0,359	46	0,297	↓
Отраслевая сегрегация (%)		39,2		42,1	
Профессиональная сегрегация (%)		42,0		45,7	
Образовательная сегрегация (%)		32,2		28,7	

Республика Саха (Якутия)

	2023
Место в рейтинге	67
Индекс гендерного паритета	0,495
Численность населения (тыс. чел.)	992,1
Доля женщин среди населения (%)	51,1



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	49	0,701	64	0,751	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		6,1		6,8	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		-23,2		20,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	51	0,456	60	0,448	↓
Разрыв в заработных платах (%)		25,3		33,8	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		16,9		15,4	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	28	0,384	54	0,285	↓
Отраслевая сегрегация (%)		36,0		42,8	
Профессиональная сегрегация (%)		40,1		38,1	
Образовательная сегрегация (%)		37,1		40,9	

Забайкальский край

	2023
Место в рейтинге	78
Индекс гендерного паритета	0,438
Численность населения (тыс. чел.)	1043,5
Доля женщин среди населения (%)	52,1



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	5	0,895	77	0,677	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		3,4		6,9	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		7,3		-37,5	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	82	0,269	81	0,346	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		33,2		37,4	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		22,3		20,7	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	71	0,253	50	0,290	↑
Отраслевая сегрегация (%)		42,8		48,9	
Профессиональная сегрегация (%)		46,4		44,3	
Образовательная сегрегация (%)		35,7		18,4	

Камчатский край

	2023
Место в рейтинге	63
Индекс гендерного паритета	0,504
Численность населения (тыс. чел.)	312,7
Доля женщин среди населения (%)	50,0



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	18	0,832	33	0,832	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		4,3		6,2	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		12,4		-5,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	8	0,674	67	0,419	↓
Разрыв в заработных платах (%)		15,3		24,8	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		11,2		28,2	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	12	0,462	59	0,262	↓
Отраслевая сегрегация (%)		39,7		42,7	
Профессиональная сегрегация (%)		35,3		37,0	
Образовательная сегрегация (%)		25,5		46,4	

Приморский край

	2023
Место в рейтинге	52
Индекс гендерного паритета	0,524
Численность населения (тыс. чел.)	1863,0
Доля женщин среди населения (%)	52,1



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	58	0,631	26	0,838	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		9,9		5,5	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		21,4		-8,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	29	0,541	43	0,485	↓
Разрыв в заработных платах (%)		23,4		27,7	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		13,1		18,8	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	63	0,286	63	0,249	—
Отраслевая сегрегация (%)		44,3		44,9	
Профессиональная сегрегация (%)		41,3		43,2	
Образовательная сегрегация (%)		36,0		34,6	

Хабаровский край

	2023
Место в рейтинге	41
Индекс гендерного паритета	0,543
Численность населения (тыс. чел.)	1299,0
Доля женщин среди населения (%)	52,3



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	15	0,842	7	0,948	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		3,8		2,2	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		12,4		-2,4	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	76	0,332	68	0,410	↑
Разрыв в заработных платах (%)		31,6		34,8	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		19,6		17,7	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	45	0,336	57	0,271	↓
Отраслевая сегрегация (%)		41,6		41,9	
Профессиональная сегрегация (%)		39,5		43,4	
Образовательная сегрегация (%)		35,8		36,7	

Амурская область

	2023
Место в рейтинге	81
Индекс гендерного паритета	0,434
Численность населения (тыс. чел.)	772,5
Доля женщин среди населения (%)	52,6



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	13	0,859	42	0,802	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		5,4		4,4	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		6,2		-23,2	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	69	0,373	79	0,358	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		36,8		37,8	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		12,6		19,1	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	83	0,078	79	0,141	↑
Отраслевая сегрегация (%)		51,5		47,4	
Профессиональная сегрегация (%)		50,3		45,9	
Образовательная сегрегация (%)		42,1		42,5	

Магаданская область

	2023
Место в рейтинге	14
Индекс гендерного паритета	0,606
Численность населения (тыс. чел.)	137,8
Доля женщин среди населения (%)	51,7



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	66	0,560	23	0,850	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		6,8		3,7	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		38,7		16,5	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	38	0,498	20	0,579	↑
Разрыв в заработных платах (%)		17,2		27,0	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		21,0		11,0	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	48	0,328	19	0,390	↑
Отраслевая сегрегация (%)		36,3		33,8	
Профессиональная сегрегация (%)		37,9		37,3	
Образовательная сегрегация (%)		49,5		43,3	

Сахалинская область

	2023
Место в рейтинге	60
Индекс гендерного паритета	0,515
Численность населения (тыс. чел.)	484,2
Доля женщин среди населения (%)	51,7



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	34	0,775	4	0,958	↑
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		4,5		2,0	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		18,8		1,2	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	75	0,336	78	0,360	↓
Разрыв в зареботных платах (%)		31,8		32,0	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		19,2		25,6	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	77	0,213	70	0,226	↑
Отраслевая сегрегация (%)		42,5		44,4	
Профессиональная сегрегация (%)		40,1		38,4	
Образовательная сегрегация (%)		53,3		46,5	

Еврейская автономная область

	2023
Место в рейтинге	77
Индекс гендерного паритета	0,461
Численность населения (тыс. чел.)	153,8
Доля женщин среди населения (%)	52,4



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	35	0,772	35	0,830	—
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		9,0		2,5	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		6,9		-27,8	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	25	0,551	74	0,372	↓
Разрыв в заработных платах (%)		29,4		42,2	
Разрыв в стартовых заработных платах выпускников высшего образования (%)		7,3		12,9	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	53	0,315	75	0,180	↓
Отраслевая сегрегация (%)		45,3		50,0	
Профессиональная сегрегация (%)		45,0		44,0	
Образовательная сегрегация (%)		23,2		34,1	

Чукотский автономный округ

	2023
Место в рейтинге	11
Индекс гендерного паритета	0,612
Численность населения (тыс. чел.)	50,0
Доля женщин среди населения (%)	49,0



Показатель	2019		2023		Изменение места
	Место	Значение	Место	Значение	
Индекс гендерного паритета в занятости на рынке труда	6	0,890	17	0,886	↓
Разрыв в уровне участия в рабочей силе (%)		3,4		1,1	
Разрыв в соотношении мужчин и женщин на руководящих должностях (%)		7,7		23,6	
Индекс гендерного паритета в экономических возможностях	77	0,326	70	0,396	↑
Разрыв в зареботных платах (%)		21,9		29,0	
Разрыв в стартовых зареботных платах выпускников высшего образования (%)		28,2		25,6	
Индекс гендерного паритета в распределении по рабочим местам	3	0,723	5	0,556	↓
Отраслевая сегрегация (%)		34,7		43,6	
Профессиональная сегрегация (%)		30,3		35,7	
Образовательная сегрегация (%)		0,0		0,0	

Электронное научное издание

Наталья Константиновна Емелина

Сергей Андреевич Солнцев

Сергей Юрьевич Рощин

**Региональные различия в положении мужчин и женщин
на рынке труда в России — 2026**

Доклад Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ

Зав. книжной редакцией *Е.А. Бережнова*

Дизайн обложки: *В.П. Коршунов*

Компьютерная верстка: *О.А. Быстрова*

Корректор *О.А. Шестопалова*

В оформлении обложки использованы картины

Казимира Малевича «Косарь» (1930) и «Женщина с граблями» (1928–1932)

(<https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Malevich142.jpg>

и https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/0/04/Женщина_с_граблями.png)

Все новости издательства — <http://id.hse.ru>

Формат 60×90^{1/8}. Гарнитура HSE Sans

Уч.-изд. л. 1,0. 2,3 Мб. Изд. № 3063

Национальный исследовательский университет

«Высшая школа экономики»

101000, Москва, ул. Мясницкая, 20

Тел.: +7 495 772-95-90 доб. 15285

